

**GUÍA DE**

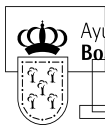
**ORIENTACIÓN LABORAL  
PARA PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD**



Ayuntamiento de  
**Boadilla  
del  
Monte**

# GUÍA DE

# ORIENTACIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD



# GUÍA DE ORIENTACIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

BOADILLA DEL MONTE

Autores:

**María Antonia Hernández Hernández**

**Fernando Lapuente Perea**

**Carlos Vera Antequera**





**Antonio González Terol**  
Alcalde de Boadilla del Monte

Estimados vecinos:

Tengo el placer de presentaros la “Guía de Orientación Laboral para Personas con Discapacidad” con la que pretendemos ofrecer un instrumento práctico de consulta y apoyo para la búsqueda de empleo de las personas que tienen algún tipo de discapacidad.

Boadilla del Monte cuenta en la actualidad con unas cifras de empleo que la sitúan a la cabeza de los municipios con menor tasa de paro, no sólo en la Comunidad de Madrid, sino también de toda España. No obstante, es importante seguir trabajando para alcanzar mejores resultados y ayudar con especial atención a aquellos colectivos que presentan mayores dificultades para acceder a un puesto de trabajo, como son las personas con discapacidad.

Para cualquier desempleado, el acceso al mercado laboral es un camino que requiere preparación y planificación previa. Las personas a las que nos dirigimos, además, ven como surgen obstáculos que dificultan su posterior inserción laboral. Esta guía pretende ofrecerles asesoramiento para solventar estos inconvenientes y acompañarles durante todo el proceso. Así, ofrece información práctica acerca de distintos aspectos a tener en cuenta cuando se busca trabajo (cuestiones personales previas, objetivos, dónde y cómo buscarlo, cómo presentarse, elaborar un currículum o afrontar la entrevista personal, etc).

Otro objetivo que persigue esta guía es el de sensibilizar a las empresas sobre la contratación de personas con discapacidad para lo que ofrece información acerca de bonificaciones y reducciones a las cuotas de la Seguridad Social por la contratación de personas con discapacidad así como las subvenciones destinadas al empleo con apoyo.

Por último, la Guía incorpora una amplia relación de empresas ofertantes de empleo que han participado en la última feria de empleo para personas con discapacidad de la Comunidad de Madrid. Confío en que toda esta información sea de utilidad para quienes necesitan un apoyo especial y para aquellos que pueden ofrecerles un puesto de trabajo en las mejores condiciones.

Un cordial saludo

Antonio González Terol  
Alcalde de Boadilla del Monte



ÍNDICE

I. PRESENTACIÓN. . . . . 5

1.- Conceptos básicos: discapacidad. . . . . 5

2.- Clasificación de discapacidades. . . . . 6

3.- El certificado de discapacidad. . . . . 11

II. Guía práctica para la búsqueda de empleo. . . . . 16

1.- Cuestiones previas a la búsqueda de empleo. . . . . 16

1.1.- Autoconocimiento personal. . . . . 17

1.2.- Objetivo profesional. . . . . 18

2.- Búsqueda Activa de Empleo (Información y Planificación). . . . . 20

2.1.- ¿Dónde busco empleo? Fuentes de información. . . . . 20

2.2.- Como planificar la búsqueda de empleo: La agenda de búsqueda de empleo.. . . . 23

3.- Técnicas o herramientas de búsqueda de empleo.. . . . 24

3.1.- La Carta de presentación. . . . . 26

3.2.- El Currículum Vitae.. . . . 30

4.- El proceso de selección . . . . . 36

4.1.- La Entrevista de trabajo . . . . . 36

La entrevista de trabajo: Comunicación verbal y no verbal.

Las distintas fases de la entrevista de trabajo: Antes, durante y después.

Tipos de entrevistas de trabajo: Individuales y de grupo.

4.2.- Los Test Psicotécnicos. . . . . 43

III.- TIPOS DE CONTRATACIÓN Y AYUDAS DESTINADAS A LA INSERCIÓN LABORAL. . . . . 45

1.- Integración de los trabajadores con discapacidad en el sistema ordinario de trabajo: 45

1.1.- Cuota de reserva y Medidas alternativas . . . . . 45

1.2.- Contratación por cuenta ajena . . . . . 46

1.3.- Empleo por cuenta propia . . . . . 50

1.4.- Empleo con apoyo . . . . . 54

2.- Integración de los trabajadores con discapacidad en el sistema protegido de trabajo: 55

2.1.- Centros especiales de empleo . . . . . 55

3.- Medidas de tránsito del empleo protegido al ordinario: . . . . . 58

3.1.- Enclaves laborales. . . . . 58

IV. Recursos para la búsqueda de empleo. . . . . 60

1.- Relación de empresas ofertantes de empleo que han participado en la XI Feria de Empleo para personas con discapacidad de la Comunidad de Madrid (Celebrada en Madrid, el 11 y 12 de abril). . . . . 60

2.- Relación de Centros Especiales de Empleo por actividad. . . . . 87

3.- Webs y portales de búsqueda de empleo . . . . . 125

V. BIBLIOGRAFÍA – PÁGINAS WEB. . . . . 126

# GUÍA DE ORIENTACIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

BOADILLA DEL MONTE



## I. PRESENTACIÓN

### 1. CONCEPTOS BÁSICOS: DISCAPACIDAD.

**E**l concepto de discapacidad ha sufrido grandes cambios a lo largo de la historia. Durante los últimos años, hemos visto como se ha ido abandonando una perspectiva paternalista y asistencial de la discapacidad, que miraba a la persona como un ser “dependiente y necesitado”, hacia un nuevo enfoque, que contempla a la persona con discapacidad como un individuo con habilidades, recursos y potencialidades.

En la actualidad es posible hallar concurrencia de diferentes perspectivas y enfoques sobre discapacidad en cada país. Ello es debido no sólo a las diferentes culturas, sino también a los diferentes niveles de compromiso de entidades, ciudadanos y gobiernos para crear entornos accesibles y para garantizar la inserción socio-laboral de este colectivo, entre otras razones. Sin embargo, en 2001, la Organización Mundial de la Salud, con el objetivo de ofrecer una mayor unificación del concepto de discapacidad, establece una 2ª Clasificación Internacional, la Clasificación Internacional del Funcionamiento de la Salud, en la que ofrece la siguiente definición:

*“Término genérico que incluye déficit, limitaciones en la actividad y restricciones en la participación. Indica los aspectos negativos de la interacción entre un individuo (con una condición de salud) y sus factores contextuales (factores ambientales y personales)”*

De esta forma, la discapacidad no es sólo una condición de salud propia de la persona, sino el resultado de la interacción entre las limitaciones humanas y el medio en el que nos desenvolvemos. Se reconoce el contexto social como factor determinante en la discapacidad de una persona.

\*Fuente: Guía para Conseguir una Prevención de Riesgos Laborales Inclusiva en las Organizaciones, Comunidad de Madrid.

La definición que recoge el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social es *“Discapacidad: es una situación que resulta de la interacción entre las personas con deficiencias previsiblemente permanentes y cualquier tipo de barreras que limiten o impidan su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás”*.

Además de lo establecido en el apartado anterior, y a todos los efectos, tendrán la consideración de personas con discapacidad aquellas a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento. Se considerará que presentan una discapacidad en grado igual o superior al 33 por ciento los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.





## 2. CLASIFICACIÓN DE DISCAPACIDADES.

Atendiendo al tipo de discapacidad: Existe la siguiente **clasificación**:

### 1. Física o Motora

La diversidad funcional motora se puede definir como la disminución o ausencia de las funciones motoras o físicas (ausencia o alteración del movimiento; de una mano, brazo, pierna, pie; la totalidad o parcialidad de estos), disminuyendo el desenvolvimiento normal diario.

Las causas de la discapacidad física muchas veces están relacionadas con problemas durante la gestación, a la condición de prematuro del bebé o a dificultades en el momento del nacimiento. También pueden ser causadas por traumatismos como consecuencia de accidentes o problemas del organismo (derrame, por ejemplo).

Las discapacidades físicas pueden ser del:

- **Sistema músculo esquelético** (deficiencias articulares, amputaciones...)
- **Sistema nervioso** (epilepsia, tetraplejia, paraplejia...)
- **Aparato respiratorio** (asma, trasplante de pulmón, fibrosis quística...)
- **Sistema cardiovascular** (cardiopatías, arritmias...)
- **Sistema hematopoyético y sistema inmunitario** (anemias, Inmunodeficiencias no secundarias a infección por VIH...)
- **Aparato digestivo** (enfermedad del hígado, incontinencia...)
- **Aparato genitourinario** (deficiencias del riñón, incontinencia urinaria...)
- **Sistema endocrino** (hipertiroidismo, diabetes...)
- **Piel y anejos** (soriasis...)
- **Neoplasias** (tumor)

### 2. Sensorial

La discapacidad sensorial corresponde a las personas con deficiencias visuales y auditivas. Existen baremos para marcar distintos grados de discapacidad sensorial.

Son patologías muy importantes de considerar dado que conllevan graves efectos psico-sociales. Producen problemas de comunicación del paciente con su entorno lo que lleva a una desconexión del medio y poca participación en eventos sociales. También son importantes factores de riesgo para producir o agravar cuadros de depresión. Un diagnóstico y tratamiento precoz son esenciales para evitar estas frecuentes complicaciones.



**La deficiencia auditiva** (hipoacusia) puede ser adquirida cuando existe una predisposición genética (por ejemplo, la otosclerosis), cuando ocurre meningitis, ingestión de medicinas ototóxicas (que ocasionan daños a los nervios relacionados a la audición), exposición a sonidos impactantes o virus.

Otra causa de deficiencia congénita es la contaminación de la gestante a través de ciertas enfermedades como rubéola, sarampión, sífilis, citomegalovirus y toxoplasmosis, además de la ingestión de medicamentos que dañan el nervio auditivo durante el embarazo, problemas de incompatibilidad sanguínea, o de infección bacteriana, meningitis, fiebre tifoidea, difteria.

Dependiendo del momento en el que se produzca la discapacidad, y en función de factores como la adecuación del proceso educativo y/o rehabilitador, podemos encontrar personas que realicen lectura labio-facial y que se comuniquen oralmente, y otras que se comuniquen a través del lenguaje de signos.

- **Sordera prelocutiva:** anterior a la adquisición del lenguaje
- **Sordera postlocutiva:** posterior a la adquisición de lenguaje (sobre los 3 años)

Dependiendo de la pérdida auditiva medida en decibelios, la sordera puede ser:

- **Hipoacusia leve (20-40 dB.)**
- **Hipoacusia moderada (40-70 dB.)**
- **Hipoacusia severa (70-90 dB.)**
- **Sordera (+ 90 dB.)**

Las diferentes variantes de las características de la pérdida auditiva son:

- **Debilidad auditiva superficial:** Implica la pérdida de algunos sonidos, sin llegar a ser tan profunda como para afectar a la mayoría de los usos de la audición.
- **Debilidad auditiva media:** Implica que muchos sonidos no son escuchados (como sonidos ambientales o sonidos del lenguaje).
- **Pérdida bilateral significativa:** Implica una pérdida auditiva en ambos oídos; por lo que hay dificultades para escuchar y comprender el lenguaje (se escucha la voz, pero no se discrimina el mensaje).
- **Pérdida auditiva severa:** Implica que muchos sonidos no son escuchados, no se discriminan las palabras.
- **Pérdida profunda:** Implica que la mayoría de los sonidos no son escuchados.



Se consideran **diferentes** grados de limitación:

- **Ceguera total:** ausencia total de visión o como máximo percepción luminosa
- **Ceguera parcial:** Visión reducida, que permite la orientación en la luz y percepción de masas uniformes. Estas restas visuales facilitan el desplazamiento y la aprehensión del mundo externo.

- **Baja visión severa:** visión reducida que permite distinguir volúmenes, escribir y leer muy de cerca y distinguir algunos colores.
- **Baja visión moderada:** Permite una lectoescritura si se adaptan unas ayudas pedagógicas y/o ópticas adecuadas.

## Discapacidad Intelectual

*“La discapacidad intelectual se caracteriza por limitaciones significativas en el funcionamiento intelectual y en la conducta adaptativa, expresada en habilidades conceptuales, sociales y prácticas. La discapacidad intelectual se origina antes de los 18 años”.*

- **Funcionamiento intelectual.** Se entiende por INTELIGENCIA la capacidad mental general.
  - Las personas con discapacidad intelectual (PcDI) presentan especial dificultad en la comprensión de ideas complejas, así como en la capacidad de razonar (formulación hipótesis y resolución de problemas).



- Asimismo, suelen presentar un proceso de aprendizaje lento.
- **Funcionamiento de conducta adaptativa:** Por comportamiento adaptativo nos referimos al conjunto de habilidades que las personas han aprendido para desenvolverse en su vida diaria; de esta forma no es suficiente tener un funcionamiento intelectual significativamente bajo, sino que también debe sustentarse la conducta adaptativa significativamente baja.
- Finalmente, el último criterio diagnóstico sería el **origen de la discapacidad intelectual (DI) antes de los 18 años**. El origen más frecuente de la DI es antes del nacimiento como el Síndrome de Down, el Síndrome X frágil, afecciones genéticas, etc. También encontramos que algunas de las causas se originan durante el parto o después de nacer, por alguna lesión cerebral; en niños mayores se pueden deber a lesiones graves en la cabeza, accidentes cerebro-vasculares o ciertas infecciones.

En la DI, a parte de la capacidad intelectual, hay otras áreas que pueden verse afectadas, como:

- La psicomotricidad
- Labilidad emocional
- La atención-concentración
- Orientación espacial
- Conciencia de la propia discapacidad

La clasificación de la DI utilizada en España para el reconocimiento del certificado de minusvalía distingue los siguientes niveles:

- **Inteligencia Límite**
- **Retraso Mental Leve**
- **Retraso Mental Moderado**
- **Retraso Mental Grave y/o profundo**

## Trastorno Mental

El concepto de *enfermedad mental* resulta difícil de definir de forma unificada, debido a que presenta un alto número de patologías de muy diferente índole, con mayor o menor gravedad, por lo que se debería hablar de cada enfermedad o trastorno de forma individual porque afecta de forma diferente a cada persona. Acercándonos a la definición de trastorno mental (en el que se basa la CIE-10 de la OMS y la DSM-NITR Asociación Psiquiátrica Americana), decimos que se trata de:



*“Una alteración de los procesos cognitivos y afectivos del desarrollo que se traduce en trastornos del comportamiento, del razonamiento, de la adaptación a las condiciones de vida y de la comprensión de la realidad”*

La CIE-10, establecida por la OMS, es una clasificación muy amplia de trastornos (de la personalidad, del sueño, adaptativos, de la ansiedad, del control de impulsos, amnésicos, etc.), entre los cuales señalamos aquellos que tienen mayor incidencia en la población, como son:

- **Depresión**
- **Trastorno Bipolar**
- **Esquizofrenia**
- **Trastorno de Ansiedad Generalizada**

\*Fuente: Guía para Conseguir una Prevención de Riesgos Laborales Inclusiva en las Organizaciones, Comunidad de Madrid.

Cada uno de los tipos puede manifestarse en distintos grados y una persona puede tener varios tipos de discapacidades simultáneamente, con lo que existe un amplio abanico de personas con discapacidad como el Síndrome de Down.

Atendiendo a los orígenes:

- **Neonatalidad**
  - Transmisión congénita
  - Sufrimiento fetal
  - Problemas en el parto
- **Enfermedad**
  - Naturaleza endógena (producida por causas internas)
  - Naturaleza exógena (producida por causas externas)
- **Accidente**
  - Doméstico
  - Vial
  - Laboral
  - Otras causas
- **Geriatría**
  - Envejecimiento natural
  - Agravamiento del envejecimiento



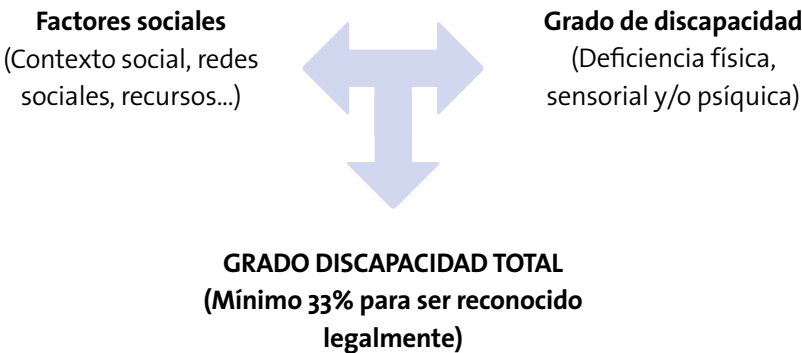
3. EL CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD.

¿Qué es el certificado de discapacidad?

Se trata de un documento oficial que acredita la condición legal de persona con discapacidad expedido por la Administración Autonómica en el Centro Base correspondiente. Para que la discapacidad esté reconocida debe tener como mínimo un grado del 33%. La normativa legal por la que se rige es el Real Decreto 1971/1999, de 23 de diciembre, de procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad (BOE 26 de enero de 2000).

La finalidad de este certificado es compensar las desventajas sociales que la discapacidad implica, proporcionando acceso a derechos y prestaciones, con vistas a equiparar oportunidades.

La valoración se realiza por un tribunal formado por un médico, un psicólogo y un trabajador social. A parte de la propia limitación física, sensorial y/o psíquica, se tienen en cuenta los factores sociales característicos de la persona, que obstaculizan o favorecen su desarrollo.



Con la finalidad de que las personas con discapacidad puedan acreditarse como tales ante la administración o para el acceso a bienes y servicios en condiciones especiales reservadas para ellas, de forma ágil, práctica, y manteniendo la protección de datos personales, se crea, en 2009, una tarjeta acreditativa de discapacidad.

Las competencias para la calificación del grado de discapacidad se han transferido a cada una de las comunidades autónomas. En la siguiente imagen, presentamos una tarjeta acreditativa de discapacidad y certificado de discapacidad de la Comunidad de Madrid:





## ¿Dónde hay que dirigirse para solicitar el certificado de discapacidad?

Para solicitar el certificado de discapacidad los interesados deben acudir al Centro Base correspondiente. Los Centros Base atienden a la población de sus demarcaciones geográficas.

12

En el caso de los empadronados en Boadilla del Monte, el trámite se inicia con una visita a la Concejalía de Servicios Sociales en la que un asistente social deberá derivar al interesado al Centro Base que le corresponda, en este caso es el Centro Base nº 6, sito en c/ Mercedes Arteaga, 18 de Madrid.

## ¿Qué es un Centro Base de atención a personas con discapacidad?

Los Centros Base de la Comunidad de Madrid son servicios especializados de atención básica a personas con discapacidad, siendo una unidad de referencia de ámbito provincial para las personas con discapacidad, familiares, asociaciones, profesionales, etc. Constituyen un recurso específico de apoyo técnico en materia de discapacidades para los dispositivos ordinarios y servicios específicos de su zona de influencia.

Están dotados de personal especializado en la valoración de discapacidad, compuesto por: médicos, psicólogos, pedagogos, técnicos en orientación profesional, trabajadores sociales, estimuladores, logopedas, psicomotricistas y fisioterapeutas.

Desde el Centro Base se prestan servicios de información y asesoramiento a personas con discapacidad, familiares y profesionales sobre recursos sociales a los que pueden acceder, orientación sobre apoyos personales, educativos, laborales, de accesibilidad y ayudas técnicas, valoración del grado de discapacidad, etc.



## ¿Qué Centros Base de atención a personas con discapacidad hay en la Comunidad de Madrid?

En la Comunidad de Madrid existen nueve Centros Base y la designación se estipula según el código postal del domicilio de la persona que solicita el certificado a excepción de los mayores de 65 años, que serán atendidos en el Centro Base nº 8.

Dichos Centros Base son:

- CENTRO BASE I: MAUDES  
C/ Maudes, 26. 28003 Madrid. Tel.: 915989090.
- CENTRO BASE II: VALLECAS  
C/ Melquíades Biencinto, 15. 28018 Madrid Tel.: 915521004 / 1103.
- CENTRO BASE III: DELICIAS  
Paseo de las Delicias, 65. 28045 Madrid Tel.: 915270091 / 2470.
- CENTRO BASE IV: MÓSTOLES  
Avenida de Alcorcón, 3. 28936 Móstoles. Tel.: 916463068.
- CENTRO BASE V: CANILLAS  
C/Agustín Calvo, 4. 28043 Madrid Tel.: 913880202 / 01 30.
- **CENTRO BASE VI: PUENTE DE TOLEDO**  
**C/ Mercedes Arteaga, 18. 28019 Madrid Tel.: 914729201/ 9151.**
- CENTRO BASE VII: PALOMERAS  
C/ Rafael Alberti, 37. 28038 Madrid Tel.: 917779399.
- CENTRO BASE VIII (sólo atiende a personas mayores de 65 años)  
C/ Jacinto Verdaguer, 22-24. 28019 Madrid Tel.: 914280421.
- CENTRO BASE IX: COSLADA  
Avda de Madrid nº 2. 28820 Coslada (Complejo Miguel Hernández) Tel.: 916747513.

## ¿Qué documentación hay que presentar para solicitar el certificado de discapacidad?

- Fotocopia del DNI del interesado o, en su defecto, fotocopia del libro de familia.
- En su caso, fotocopia del D.N.I. del representante legal y del documento acreditativo de la representación legal o guardador de hecho.
- Solicitud para el reconocimiento del grado de discapacidad.
- Documento acreditativo de estar empadronado en cualquiera de los municipios de la Comunidad de Madrid.
- Fotocopia de todos los informes médicos y psicológicos que posea, que avalen la discapacidad reconocida.
- En caso de revisión por agravamiento: Fotocopia de los informes que acrediten dicho agravamiento.
- En los casos en que la solicitud la firme una persona distinta del interesado, fotocopia del DNI del representante legal y del documento acreditativo de la representación legal o guarda.





- En caso de no tener nacionalidad española, fotocopia de la tarjeta de residentes.
- Para ciudadanos de la Unión Europea deberán presentar acreditación administrativa de la residencia en España.

**Importante:** junto con las fotocopias, deben aportar los documentos originales para su compulsu o documentos compulsados.

## ¿Dónde puedo descargar el impreso de solicitud del certificado de discapacidad?

En la página web [www.madrid.org](http://www.madrid.org) pinchando en la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad, que está dentro de la Consejería de Políticas Sociales y Familia, en la opción “servicios y trámites”, luego en “autorizaciones, licencias, permisos y carnés”.

## ¿Cómo se valora la discapacidad?

La valoración de las limitaciones en la actividad, expresada en porcentaje, se realizará mediante la aplicación de los baremos que se acompañen como anexo 1, apartado A), del Real Decreto 1971/1999, de 23 de diciembre, de procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad.

14

La valoración de los factores sociales complementarios se obtendrá a través de la aplicación del baremo contenido en el anexo 1, apartado B), relativo, entre otros factores, a entorno familiar, situación laboral y profesional, niveles educativos y culturales, así como a otras situaciones del entorno habitual de la persona con limitaciones en la actividad.

Para la determinación del grado de discapacidad, el porcentaje obtenido en la valoración de las limitaciones en la actividad se modificará, en su caso, con la adición de la puntuación obtenida en el baremo de factores sociales complementarios en la forma prevista en el párrafo siguiente y sin que ésta pueda sobrepasar los 15 puntos.

El porcentaje mínimo de valoración de las limitaciones en la actividad sobre el que se podrá aplicar el baremo de factores sociales complementarios no podrá ser inferior al 25%.

## ¿Qué significa baremo de movilidad reducida?

El baremo de movilidad reducido hace referencia a las personas afectadas por pérdidas funcionales anatómicas o deformaciones esenciales, en grado igual o superior al 33% que dificulten gravemente utilizar transportes colectivos y con graves problemas de deambulación.

\*Fuente: web Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Organica de la Comunidad de Madrid (FAMMA).



*Un cierto conocimiento sobre discapacidad ayudará a las áreas de Prevención de Riesgos Laborales a conocer y entender las limitaciones que el nuevo trabajador podría encontrar en su puesto de trabajo, evitando riesgos que podrían perjudicarle a él o al resto de sus compañeros, y a valorar las adaptaciones que deban realizarse en su puesto de trabajo.*

*El certificado de discapacidad forma parte de los datos confidenciales de la persona y por lo tanto, el titular tiene derecho a no mencionar que dispone de él. En el caso de que así lo hiciera, la documentación que puede manejar la empresa es, exclusivamente, la hoja del certificado que determina la condición de persona con discapacidad, bajo las garantías de: consentimiento expreso, confidencialidad y tratamiento de los datos según la normativa legal vigente en materia de protección de datos de carácter personal.*



## II. GUÍA PRÁCTICA PARA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- 1.- Cuestiones previas a la búsqueda de empleo.
  - 1.1.- Autoconocimiento personal.
  - 1.2.- Objetivo profesional.
- 2.- Búsqueda Activa de Empleo (Información y Planificación)
  - 2.1.- Como planificar la búsqueda de empleo: La agenda de búsqueda de empleo.
  - 2.2.- ¿Dónde busco empleo? Fuentes de información.
- 3.- Técnicas o herramientas de búsqueda de empleo.
  - 3.1.- La Carta de presentación.
  - 3.2.- El Currículum Vitae.
- 4.- El proceso de selección.
  - 4.1.- La Entrevista de trabajo.
    - a. La entrevista de trabajo: Comunicación verbal y no verbal.
    - b. Las distintas fases de la entrevista de trabajo: Antes, durante y después.
    - c. Tipos de entrevistas de trabajo: Individuales y de grupo.
  - 4.2.- Los Test Psicotécnicos.

### 1. CUESTIONES PREVIAS A LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

#### Introducción

Antes de comenzar a buscar trabajo es importante tener en cuenta una serie de pautas acerca del proceso de búsqueda activa de empleo. Estos criterios son válidos independientemente de que se posea una discapacidad o no.

**1.- Los 4 Pilares:** La búsqueda de empleo es una tarea que requiere apoyarse en 4 pilares básicos:

|                     |
|---------------------|
| <b>MOTIVACIÓN</b>   |
| <b>INFORMACIÓN</b>  |
| <b>ORGANIZACIÓN</b> |
| <b>FORMACIÓN</b>    |

**2.- Trabajo y Esfuerzo:** Buscar trabajo conlleva una dosis importante de trabajo y esfuerzo personal que nadie tiene que hacer por ti.

Hay que salir a buscar trabajo y no esperar a que el trabajo nos busque a nosotros.



Dicho esto, vamos a comenzar a buscar empleo, pero partiendo siempre de una etapa de reflexión que empieza con el autoconocimiento personal y profesional.

## 1.1. Autoconocimiento personal.

Antes de comenzar a buscar empleo es necesario que analicemos nuestro perfil personal y profesional, con el fin de “Conocerse a uno mismo”.

Se trata de hacer una reflexión acerca de las habilidades y aptitudes profesionales que tenemos.

A todo esto vamos a denominarlo “Inventario personal” e “Inventario profesional”.

### Inventario personal:

Hacemos referencia a:

- **Características personales (Personalidad):** son el conjunto de rasgos que definen a una persona.
- **Aptitudes y Habilidades:**

La aptitud es la “Cualidad” o “Capacidad”, heredada o genética, que tiene una persona para realizar una determinada tarea, función o empleo. Ejemplo: Una persona que tiene aptitud para realizar trabajos manuales.

La habilidad hace referencia al “Desarrollo” de esa aptitud, y se adquiere a través del aprendizaje (bien mediante la formación o la experiencia profesional). Actualmente se habla de competencias.

- **Actitud:** Se trata de la forma en que afrontamos o actuamos ante una determinada situación personal o profesional.

Es importante afrontar la situación de desempleo como una situación de tránsito, temporal, que puede incluso suponer una “Oportunidad” para reciclarnos e incluso para plantearnos nuevas metas profesionales.

Es también importante plantearse la búsqueda de empleo como un “Trabajo en sí mismo”, para lo cual habrá que establecer una serie de pautas que explicaremos más adelante.

- **Limitaciones:** Es importante conocer mis aptitudes y habilidades, pero también tenemos que tener en cuenta nuestras limitaciones, para tratar de vencerlas o, al menos, protegernos ante ellas.



Inventario profesional:

Hacemos referencia a lo que uno es capaz de ofrecer a la empresa en función de su formación y experiencia profesional:

- **Conocimientos:** aprendidos a través de nuestra formación, de nuestra experiencia profesional, o de ambos.

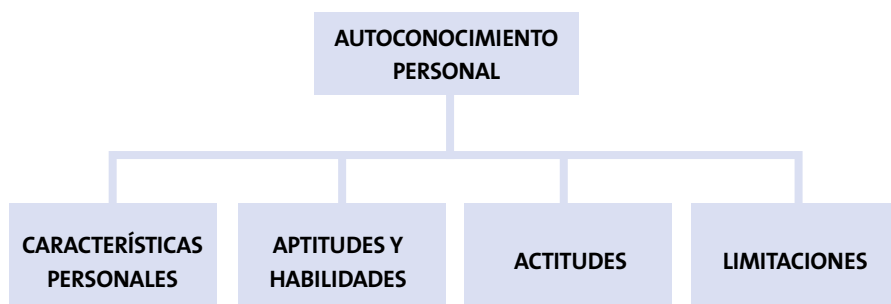
Es importante que sepamos que conocimientos se requieren en el puesto al que pretendemos optar, ya que si no tengo esos conocimientos no podré acceder al mismo.

Para poder adquirir esos conocimientos quizás necesite formación. En ese caso, es importante asesorarme acerca de cómo acceder a ella, preferentemente de manera gratuita.

**Competencia profesional:**

La Ley Orgánica 5/2002 de las Cualificaciones y de la Formación Profesional define las competencias como el conjunto de conocimientos y capacidades que permitan el ejercicio de la actividad profesional conforme a las exigencias de la producción y el empleo.

## AUTOCONOCIMIENTO PERSONAL



### 1.2.- Objetivo profesional.

Tenemos que plantearnos una serie de preguntas y debemos ser capaces de darles respuesta. Es muy importante saber qué quiero hacer, pero también qué puedo ofrecer, y qué aceptaría.



## ¿Qué quiero Hacer?

Debo tener claro mis intereses y preferencias, es decir, saber qué puestos de trabajo quiero desempeñar, teniendo en cuenta mi formación y experiencia, pero también mis capacidades.

## ¿Qué puedo ofrecer?

Debo tener en cuenta mi formación y experiencia, pero también mis capacidades o habilidades. ¿Qué soy capaz de hacer? ¿Soy bueno hablando idiomas? ¿Tengo don de gentes?

## Situación del Mercado de trabajo

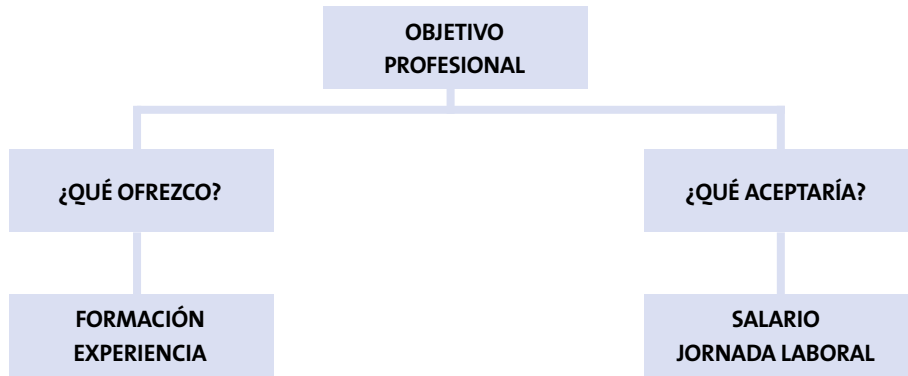
Es necesario conocer el mercado de trabajo para saber qué requerimientos a nivel formativo y profesional tiene una determinada profesión o puesto, dado que a veces no nos reclamamos en nuestro puesto de trabajo.

## ¿Qué aceptaría?

Antes de empezar a buscar trabajo debo dar respuestas a las siguientes cuestiones:

- Disponibilidad horaria:
  - ¿Me interesa un trabajo a jornada completa o también aceptaría un trabajo a tiempo parcial?
  - ¿Estoy dispuesto/a a trabajar fines de semana y/o festivos?
- Disponibilidad para viajar y/o para cambiar de residencia.
- Tipo de contrato: ¿Estaría dispuesto/a a aceptar un contrato de interinidad o suplencia?
- Salario: ¿Qué banda salarial estoy dispuesto/a a aceptar? Es más flexible plantearse una banda salarial que un salario determinado. Respecto al tema salarial debemos saber que nos pueden plantear un salario bruto anual o un salario bruto o neto mensual.

### OBJETIVO PROFESIONAL



2. BÚSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO (INFORMACIÓN Y PLANIFICACIÓN)

- ¿Dónde busco empleo? Fuentes de información:
- Cómo planificar la búsqueda de empleo: la agenda de búsqueda de empleo.

2.1. ¿Dónde Busco Empleo? Fuentes de Información

**1. Red de contactos:** El primer paso para elaborar una red de contactos es redactar una lista lo más exhaustiva posible de toda la gente que conoces, con independencia de que estas personas estén o no relacionadas con el campo de actividad que te interese.

¿Quiénes componen una red de contactos?

- Familiares y amigos
- Compañeros de anteriores trabajos
- Antiguos compañeros de colegio, instituto o universidad
- Proveedores, clientes.
- Compañeros de club de cualquier tipo, asociación de padres, vecinos...
- Antiguos profesores
- Contactos de tu pareja

Un posible esquema para comenzar a confeccionar desde “YA” tu red de contactos podría ser el siguiente:

| NOMBRE | RELACIÓN | POR QUÉ PUEDEN AYUDARME |
|--------|----------|-------------------------|
|        |          |                         |
|        |          |                         |

**2. Internet:** es la fuente más utilizada en el proceso de búsqueda de empleo. Aquí contamos con varias posibilidades:

- Portales de empleo (Públicos o Privados)
- Portal de Empleo Ayuntamiento de Boadilla del Monte <https://silbo.aytoboadilla.com>
- Portales corporativos (Páginas Web de Empresas)
- Redes Sociales y Redes Profesionales.
- Prensa digital generalista y de RRHH.

**3. Tv y radio:** de lunes a viernes en TVE2 se emite a las 9:30 h. el programa “Aquí hay trabajo”, y de lunes a viernes en Onda Madrid, a las 15:00 h. se emite el programa “Madrid Trabaja”



## 4. Agencias de Colocación, Bolsas de Empleo y Oficinas de Empleo:

**Agencias de Colocación:** La Agencia de Colocación del Ayuntamiento de Boadilla del Monte gestiona sus ofertas de empleo a través del Portal de Empleo SILBO. <https://silbo.ayto-boadilla.com>

Podemos acceder al listado de Agencias de Colocación, tanto de la Comunidad de Madrid, como del resto de España, en la página Web del Servicio Público de Empleo Estatal ([www.sepe.es](http://www.sepe.es)).

Bolsas de Empleo: Podemos consultar en cualquier Ayuntamiento si disponen de bolsa de empleo, y si, en ese caso, si para acceder a ella es necesario estar empadronado.

**Oficinas de Empleo:** La oficina de empleo que nos corresponde si residimos en Boadilla del Monte está ubicada en Majadahonda, en el Polígono El Carralero, la calle es Ronda del Carralero S/N.

**5. Empresas de Trabajo Temporal (ETT):** Son aquellas que ponen a disposición de una empresa cliente trabajadores contratados por la ETT. No cobran al trabajador por sus servicios.

**6. Consultoras de Selección:** Son aquellas que realizan el proceso de selección para una determinada empresa.

**7. Cazatalentos:** Tienen como objetivo la captación de profesionales generalmente de un perfil profesional cualificado.

**8. Empresas de Servicios:** Las empresas de servicios son aquellas que, al igual que la ETT, ponen a disposición de una determinada empresa trabajadores por ella contratados.

**9. Colegios Profesionales / COIE's:** Realizan en muchos casos labores de intermediación, formación y orientación laboral con sus colegiados. Los COIE,s se dirigen fundamentalmente a los estudiantes que han finalizado una Diplomatura o Licenciatura Universitaria (Actuales Grados).

**10. Ferias de empleo:** Se trata de eventos en los cuales participan empresas que buscan candidatos. La Comunidad de Madrid organiza con carácter anual el "Foro de Activación del Empleo" y la "Feria de Empleo para personas con discapacidad", en un mismo evento. También las Universidades y los Ayuntamientos, entre otros, organizan este tipo de eventos.

**11. Autocandidatura:** Consiste en presentar mi candidatura a una determinada empresa, a pesar de que esta empresa no haya publicado ninguna oferta de empleo.





Hay publicaciones como la guía de la Fundación Universidad Empresa [www.fue.es](http://www.fue.es), que ofrece direcciones de empresas que están buscando trabajadores a nivel nacional, especialmente “Titulados universitarios”, y de “Formación profesional”.

También puedo buscar empresas de un determinado sector en Internet en portales como [www.paginasamarillas.es](http://www.paginasamarillas.es).

## ¿Cómo presentar una autocandidatura a una empresa?

- **Telefónicamente:** es importante tener claro una serie de aspectos que veremos a la hora de realizar la llamada, pero también es importante tener en cuenta antes de llamar lo siguiente:

- Procura hacer las llamadas a primera hora de la mañana, y evita los lunes y los viernes, días generalmente con más carga de trabajo.
- Prepara bien la llamada con un esquema claro de los asuntos que deseas tratar, para que no se te olvide nada.
- Decide el lugar desde donde vas a telefonar, que sea un lugar tranquilo y sin ruidos.
- Es importante tener a mano un bolígrafo y un papel por si tuvieras que anotar algún dato que te parezca de interés.

En ocasiones, la llamada puede haber estado precedida de una carta o e-mail.

- **Personalmente:** normalmente te encontrarás con las mismas dificultades que por teléfono, pero aumentadas. Si es posible procura:

- Buscar a alguien que te presente a la persona responsable.
- Consigue referencias.
- Utiliza tu red de contactos.
- Emplea un tono positivo.
- Cuida tu imagen, así como la comunicación verbal y no verbal.
- No menciones tus carencias, sino tus aspectos positivos.
- Consigue toda la información posible sobre la empresa.

- **Por E-mail o carta:**

**Vía mail:** mandando un e-mail de presentación y el currículum como archivo o documento adjunto.

**Por Carta:** se adjunta la carta de presentación junto con el currículum.

**12. Empleo público:** es otra alternativa a la incorporación al mercado laboral. Se puede consultar las ofertas de empleo público en el Boletín Oficial del Estado o el Boletín Oficial de



las distintas Comunidades Autónomas, así como en las páginas Web de los distintos ayuntamientos de la Comunidad de Madrid.

En las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al 7% de las vacantes para ser cubiertas por personas con discapacidad. El 2% de las plazas ofertadas se reservará para personas con discapacidad intelectual y el resto para ser cubiertas por personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

Existe la posibilidad de solicitar la adaptación en el tiempo y en los medios para la realización de los exámenes.  
Según la ley de tasas y precios públicos de cada comunidad autónoma, está contemplada exención de la tasas de examen para empleo público a personas con discapacidad igual o superior al 33%.

2.2 Cómo Planificar la Búsqueda de Empleo: La Agenda de Búsqueda de Empleo

| DIA     | FECHA      | NOMBRE EMPRESA                 | FUENTE DE INFORMACIÓN | PUESTO DE TRABAJO                  | RESULTADO             |
|---------|------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------------|-----------------------|
| LUNES   | 10/03/2011 | Escuela Infantil Los Pitufos   | Web Empresa           | Jardinero                          | Entrevista 18/04/2018 |
|         |            | Empresa de Servicios 10, S.L.  | Contactos             | Administrativo                     | Respuesta vía mail    |
|         |            | Empresa de Ocio y Tiempo Libre | Web Empresa           | Autocandidatura (Sector Logística) |                       |
| MARTES  |            |                                |                       |                                    |                       |
|         |            |                                |                       |                                    |                       |
|         |            |                                |                       |                                    |                       |
| MIERC.  |            |                                |                       |                                    |                       |
|         |            |                                |                       |                                    |                       |
|         |            |                                |                       |                                    |                       |
| JUEVES  |            |                                |                       |                                    |                       |
|         |            |                                |                       |                                    |                       |
|         |            |                                |                       |                                    |                       |
| VIERNES |            |                                |                       |                                    |                       |
|         |            |                                |                       |                                    |                       |

Total CV enviados:

Comentarios:

Un aspecto clave en el proceso de búsqueda de empleo es saber organizarse. Por este motivo vamos a utilizar esta herramienta denominada “Agenda de búsqueda de empleo”, que tiene como objetivo:



- Planificar el tiempo de búsqueda
- Planificar y programar actividades
- Controlar los resultados

Es importante anotar en la agenda de búsqueda de empleo todo lo que hacemos durante el día, relacionado con nuestro proceso de búsqueda de empleo.

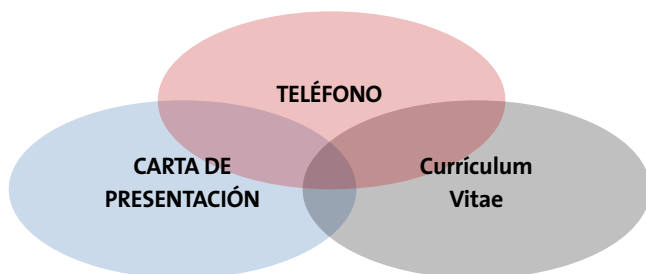
Así mismo, debemos contar con una agenda en la que queden registradas lo que venimos a denominar “Tarjetas de empresa”. El modelo sería el siguiente:

- Nombre de la empresa \_\_\_\_\_
  - Dirección \_\_\_\_\_
  - Contacto / Cargo \_\_\_\_\_
  - Teléfono / Fax \_\_\_\_\_
  - E-mail \_\_\_\_\_
  - Página Web \_\_\_\_\_
  - Citas / Fecha \_\_\_\_\_
  - Observaciones \_\_\_\_\_
- 
- 

### 3. TÉCNICAS O HERRAMIENTAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Cuando se habla de técnicas de búsqueda de empleo, las tres herramientas básicas que debemos utilizar y hacerlo bien son:

- **El Teléfono**
- **La carta de presentación**
- **El Curriculum Vitae**

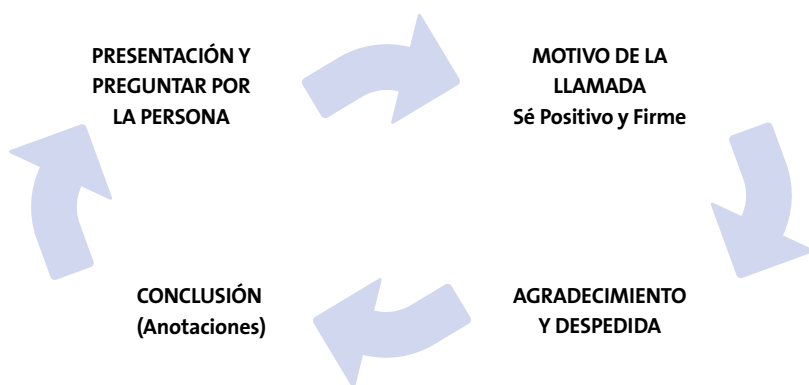


## 3.1 El Teléfono

Utilizamos el teléfono para:

1. Obtener información de la empresa o del puesto de trabajo que ofertan.
2. Realizar el seguimiento de un CV que he enviado, y del que no he recibido contestación, puedo intentar conseguir de la llamada una entrevista de trabajo

Antes de hacer la llamada telefónica es importante tener en cuenta este esquema:



Consejos a la hora de realizar la llamada:

### 1. Antes de Realizarla

- Prepara lo que vas a decir (Notas).
- Anota información que consideres importante de la empresa.
- Procura tener preparadas las respuestas a las preguntas habituales sobre tu Currículum Vitae.

### 2. Durante la llamada

- Expón de forma breve y clara la razón de tu llamada.
- Habla relajadamente y con confianza en ti mismo.
- Nunca supliques y evita exponer tus sentimientos o dificultades personales.
- Si consigues la entrevista, no te conformes con anotar, repite el lugar, día y hora, para confirmar que no has entendido mal.
- Si tu interlocutor no se decide a concederte una entrevista, invítale a hacerlo mediante una pregunta directa. Por ejemplo: ¿Cuándo le vendría mejor recibirme? ¿Esta semana o la próxima? ¿Le viene mejor por la mañana o por la tarde?
- Si ves que no existe ninguna posibilidad de entrevista, no insistas.

### 3. Conclusión tras la llamada

Anota los aspectos más importantes de la conversación.

Anota la fecha y hora de la entrevista y el teléfono de contacto por si no pudieras acudir a ella.

**Recuerda las cuatro fases:**

#### 1.- Presentación

#### 2.- Motivo de la llamada

#### 3.- Agradecimiento y despedida

#### 4.- Conclusión (Anotaciones)

### 3.2. La Carta de Presentación

*¿Cuál es el objetivo final de la Carta de Presentación?*

**Consejos para su redacción:**

- Debe ser breve, directa, y ocupar una sola página.
- Se debe enviar original firmado, no fotocopia, y guardar una copia.
- Cuidar la presentación, la redacción y las faltas de ortografía.
- Estilo cordial, positivo, evitar las frases negativas.
- Ha de estar escrita a ordenador. Si la solicitan a mano, cuidado con la letra.
- Es conveniente utilizar el mismo papel para la carta y el currículum.

**Modelos de carta de presentación:**

- Respuesta a un anuncio
- Autocandidatura
- Carta de seguimiento y recordatorio de la entrevista





## Autocandidatura

Luisa Pérez Martínez  
C/ Palencia, 13, 2º  
39005 Santander  
Tel. (947) 21 29 40

Energías Renovables, S.L.  
C/ Santander, 33, 6º  
28660 Boadilla del Monte  
(Madrid)

Alquezar, 23 de Julio de 2008

Estimado Sr. López,

Mi experiencia como “instalador de energías renovables (térmica y fotovoltaica)” en diversas empresas del sector, me ha permitido conocer en profundidad todo lo relativo a esta profesión.

Mi formación en energía solar térmica y fotovoltaica, me sitúa en una posición clave para poder desempeñar satisfactoriamente actividades laborales dentro de su empresa.

Adjunto mi currículum en el que pueden ver todo lo expuesto, para que sea tenido en cuenta en futuras vacantes, le agradecería que me convocara para una entrevista y así poder ampliar todos aquellos datos que estime oportuno.

Sin más, a la espera de sus noticias, le saluda atentamente

Firmado. Luisa Pérez Martínez



## Seguimiento y Recordatorio de la Entrevista

Luisa Pérez Martínez  
C/ Palencia, 13, 2º  
39005 Santander  
Tel. (947) 21 29 40

Energías Renovables, S.L.  
C/ Santander, 33, 6º  
28660 Boadilla del Monte  
(Madrid)  
A la att. De:

Estimado señor o señora,

Quiero en primer lugar agradecerle el tiempo que me dedicó durante nuestra entrevista el pasado día..... y la información que me proporcionó sobre el puesto de.....

Los nuevos proyectos que quieren poner en marcha desde su Departamento de ..... me resultaron sumamente atractivos y han reforzado mi interés por trabajar con ustedes.

Como ya tuve la oportunidad de comentarle, creo estar capacitado para desarrollar el trabajo requerido, dada la formación especializada y experiencia obtenida a través de (méritos de tu formación y experiencia).

Sería para mí una satisfacción poder incorporarme al equipo de (nombre de la empresa) y contribuir a la consecución de los objetivos que tienen actualmente marcados.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para saludarle muy atentamente.

Firmado. Luisa Pérez Martínez





**Nota:** En la carta de presentación puede hacerse referencia a la discapacidad que se posee dependiendo de diversas variables, como por ejemplo, si se sabe que es una empresa que contrata personas con discapacidad o se está contestando a una oferta donde uno de los requisitos es poseer el certificado de discapacidad debe indicarse asépticamente y desarrollar en el curriculum la información. En cambio, si estamos haciendo Autocandidatura a una empresa de la que no sabemos su política de responsabilidad social corporativa (RSC), no deberíamos reflejar la discapacidad en la carta de presentación. En lo que se refiere al currículum, daremos pautas más adelante.

## 3.3. El Curriculum Vitae

*¿Cuál es el objetivo final del Currículum Vitae?*

Se trata de la presentación breve, escrita y ordenada, de nuestros datos personales, formación académica y complementaria, así de nuestra trayectoria profesional. Es, en definitiva, nuestra **tarjeta de presentación** ante la empresa.

**Consejos para su redacción:**

- La clave del currículum es su poder de comunicación. Es importante adaptarlo a las circunstancias del puesto de trabajo y omitir los datos que no sean relevantes para el puesto.
- Ha de ser breve, concreto, positivo, estructurado y claro.
- No se firma.
- Ha de ser sincero.
- Cuidar la presentación, la redacción y las faltas de ortografía.
- Evitar las siglas y préstamos lingüísticos o extranjerismos (anglicismos, etc).
- Ha de estar escrito a ordenador. Si la solicitan a mano, cuidado con la letra.
- Si solicitan una fotografía ha de tratarse de una fotografía reciente.
- Es recomendable agrupar los datos en bloques diferenciados: datos personales, formación académica y complementaria y experiencia profesional.

**Nota:** la información sobre la discapacidad deberá aparecer en el currículum si se desea o espera que sea una información que pueda favorecer nuestra búsqueda de empleo. Esta información, normalmente aparecerá al final del currículum, en el apartado “Otros datos de interés”, si bien, podemos destacarla incluso en nuestro perfil profesional, si consideramos que la empresa lo va a valorar muy positivamente.

**Modelos de currículum:**

- **Cronológico:** los datos se exponen en función del factor tiempo, partiendo de lo más antiguo a lo más reciente.



- **Cronológico inverso:** los datos se exponen en función del factor tiempo, partiendo de lo más reciente a lo más antiguo.
- **Funcional:** Une las actividades, funciones o tareas en los puestos desempeñados, agrupándolos por experiencias. **Permite pasar inadvertidos los períodos en los que no has trabajado.**
- **CV Europeo (Europass)** Se trata de un modelo común a todos los países de la UE, dirigido a todas aquellas personas que buscan empleo en Europa. Hay un documento adicional al EUROPASS que se denomina “Pasaporte de Lenguas”.



## EJEMPLO DE CURRÍCULUM CRONOLÓGICO

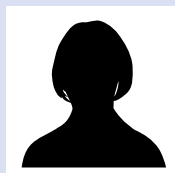
### Nombre Apellido 1 Apellido 2

C/ Nombre, 13 – 2º

28660 Boadilla del Monte (Madrid)

91 555 55 55 / 652 11 11 11

nombre@hotmail.com



Carnet de conducir clase B (Vehículo propio)

### PERFIL PROFESIONAL

Profesional polivalente con amplia experiencia desarrollada en empresas de **servicios y distribución**. Poseo competencia en la **atención al cliente** y desarrollo de amplias funciones de forma organizada, tales como limpieza, reposición, información, entre otras. Capacidad de adaptación al cambio, responsable y eficaz.

### EXPERIENCIA PROFESIONAL

#### 2008: Nombre Empresa, Boadilla del Monte Dependiente

- Atención al cliente y cobro.
- Orden y limpieza de mostrador y escaparate.
- Control de almacén.

#### 2008 - 2010: Nombre Empresa, Majadahonda - Torreloredones Dependiente

- Atención al cliente y asesoramiento.
- Reposición y orden de lineales.
- Cobro en caja, arqueo.

#### 2011 - Actualidad: Nombre Empresa., Boadilla del Monte Recepcionista / Limpieza

- Atención al usuario: información de servicios y apoyo al área de administración.
- Limpieza de instalaciones utilizando los productos de limpieza adecuados para este tipo de infraestructuras.
- Orden y organización del material.

### FORMACIÓN ACADÉMICA

**Graduado Escolar (E.G.B.)** - Colegio Público Príncipe Don Felipe, Boadilla del Monte

### FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Curso de Contabilidad - CAM - 341 HORAS.

Curso de Atención al Cliente - Empresa

### OTROS DATOS DE INTERÉS

- Disponibilidad total de horarios. Incorporación inmediata.
- Discapacidad física legalmente reconocida en el 36%, sin impedimento para realizar los trabajos indicados y aquellos que impliquen funciones similares, siempre y cuando sean en cualquier sector excepto hostelería.



## EJEMPLO DE CURRÍCULUM CRONOLÓGICO INVERSO

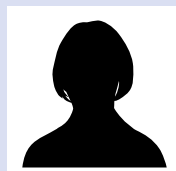
### Nombre Apellido 1 Apellido 2

C/ Nombre, 13 – 2º

28660 Boadilla del Monte (Madrid)

91 555 55 55 / 652 11 11 11

nombre@hotmail.com



Carnet de conducir clase B (Vehículo propio)

### PERFIL PROFESIONAL

Profesional con amplia experiencia en la **atención al cliente** y con formación y competencia administrativa que complemento con experiencia **administrativa contable y laboral**. Soy responsable, puntual y tengo disponibilidad inmediata.

### EXPERIENCIA PROFESIONAL

**2017: Empresa, Madrid**

#### Administrativa

- Contabilización de asientos, facturación, preparación de informes.
- Área laboral: contratos, bajas y altas en la Seguridad Social (Programa RED).
- Presentación de impuestos.
- Atención presencial y telefónica al cliente.

**2017: Empresa, S.L., Boadilla del Monte**

#### Administrativa Contable (prácticas)

- Contabilización de asientos, facturación, preparación de informes.
- Atención presencial y telefónica al cliente.

**2013: Empresa, Boadilla del Monte**

#### Responsable

- Atención al cliente, presupuestación y facturación.
- Control y gestión de equipo de trabajadores.
- Control de almacén y negociación con proveedores.
- Relaciones públicas y marketing del negocio.

**2007-2008: Frutería Miraflores, Getafe**

#### Atención al cliente

- Asesoramiento y cobro en caja.
- Control de almacén y lineales.
- Negociación con proveedores.

### FORMACIÓN Y ESTUDIOS

- **Grado Superior de Administración y Finanzas** - Instituto Superior (Madrid)
- Bachillerato - Instituto 5 de Junio (Madrid)

### OTROS DATOS

- *Disponibilidad: Jornada completa o partida por las mañanas.*
- Certificado de discapacidad del 65% reconocido oficialmente por la Comunidad de Madrid sin impedimento para realizar los trabajos anteriormente mencionados.



## EJEMPLO DE CURRÍCULUM FUNCIONAL

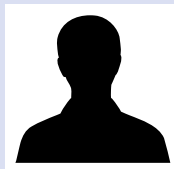
### Nombre Apellido 1 Apellido 2

C/ Nombre, 13 – 2º

28660 Boadilla del Monte (Madrid)

91 555 55 55 / 652 11 11 11

nombre@hotmail.com



Carnet de conducir clase B (Vehículo propio)

### PERFIL PROFESIONAL

Profesional **multidisciplinar** con amplia experiencia en trabajos de **mantenimiento y servicios**. Poseo don de gentes y capacidad para el trato al cliente. Acostumbrado a trabajar en ambientes dinámicos. Muy motivado y responsable.

### EXPERIENCIA PROFESIONAL

#### Comercio:

##### **Repartidor / Conductor** (7 meses)

Pastelería / horno

Reparto de productos por Madrid capital, Pozuelo de Alarcón y Boadilla del Monte

##### **Frutero** (7 Años)

Mercado de Frutas (Autónomo)

Funciones: Compra de frutas y verduras en Mercamadrid. Atención al cliente, cobro en caja, reposición de productos y tareas propias de gestión del negocio con dos empleados a mi cargo.

#### Oficios:

##### **Fontanería** (1 mes – 160 horas)

Instalaciones de IFEMA, Madrid

Funciones: Prácticas del Certificado de Profesionalidad.

##### **Instalador de Sistemas de Calefacción** (5 Meses)

Empresa (Valladolid)

Funciones: Instalación de sistemas de calefacción en domicilios y empresas.

#### Construcción:

##### **Montador de Andamios** (8 Meses)

Empresa (Palencia)

Funciones: Montaje de andamios en refinerías de petróleo.

##### **Pintor** (9 Años)

Nombre Empresa

Funciones: Pintura de fachadas e interiores en reformas y casas nuevas.

### FORMACIÓN

- Bachiller Superior, Madrid.
- **Certificado de Profesionalidad de Operaciones de Fontanería, Calefacción, Clima y Sistemas de Riego** Comunidad de Madrid - 320 h.
- Conocimientos de informática e Internet.
- Curso de Prevención de Riesgos Laborales - 30 h - FLC.

### OTROS DATOS DE INTERÉS:

Disponibilidad total de horarios. Incorporación inmediata.

Discapacidad del 45% que permite realizar cualquier trabajo

EJEMPLO DE CURRÍCULUM EUROPASS



Curriculum Vitae Europass

Información personal

Apellido(s) / Nombre(s)  
Dirección (direcciones)

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, 1, 6ºA  
28660 Boadilla del Monte (España)

Teléfono(s)  
Correo(s) electrónico(s)  
Nacionalidad  
Fecha de nacimiento  
Sexo

633 33 33 33  
[xxxxxxxxxx@gmail.com](mailto:xxxxxxxxxx@gmail.com)  
española  
13 de abril 19  
masculino  
Secretaria

Empleo deseado / familia profesional

Experiencia laboral

Fechas  
Profesión o cargo desempeñado  
Funciones y responsabilidades principales

Noviembre 2010 – Junio 2012  
Secretaría Administrativa  
  
Gestión del correo, gestión de viajes, gestión del material de oficina, filtro de llamadas, recepción de visitas, archivo, gestión de página web (joomla).  
xxxxxxxxxx  
C/ flor, 1  
Industria Tecnológica

Nombre y dirección de la empresa o empleador  
Tipo de empresa o sector

Educación y formación

Fechas  
Cualificación obtenida  
Principales materias o capacidades profesionales estudiadas

2001 - 2003  
Bachillerato  
Bachillerato Ciencias de la Salud

Nombre y tipo del centro de estudios

Colegio Virgen de Europa  
28660 Boadilla del Monte (España)

Capacidades y competencias personales

Idioma materno  
Otros idiomas  
Autoevaluación

español / castellano

Nivel europeo (\*)

| Comprensión |         | Habla            |                | Escritura |
|-------------|---------|------------------|----------------|-----------|
| C. auditiva | Lectura | Interacción oral | Capacidad oral |           |
| B2          | B2      | B2               | B2             | B2        |

inglés

Capacidades y competencias sociales  
Capacidades y competencias organizativas  
Capacidades y competencias informáticas  
Permiso(s) de conducción

Espíritu de equipo.  
  
Gran capacidad organizativa  
  
Domino los componentes de Microsoft office.  
Conocimientos básicos en programas de diseño gráfico.  
B

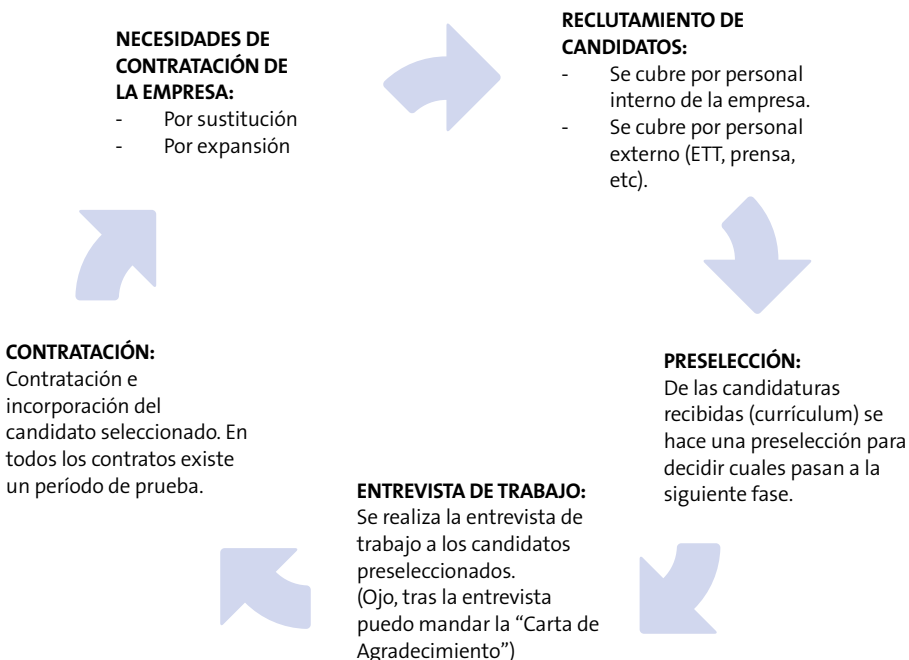


## 4. EL PROCESO DE SELECCIÓN Y LA ENTREVISTA DE TRABAJO

### 4.1. La Entrevista de Trabajo

- La entrevista de trabajo: Comunicación verbal y no verbal.
- Las distintas fases de la entrevista de trabajo: antes, durante y después.
- Tipos de entrevistas de trabajo: Individuales y de grupo.

Antes de tratar el tema de la entrevista de trabajo, es importante que tengamos claro el esquema del proceso de selección:



La entrevista de selección es la fase decisiva y, en muchas ocasiones, la definitiva, dentro de cualquier proceso de búsqueda de empleo. Todos los pasos que hemos visto anteriormente: la búsqueda de información de ofertas de empleo, la redacción y envío de la carta de presentación y el currículum, han estado dirigidos a conseguir la celebración de la entrevista con la empresa.

La entrevista es el momento del contacto personal, donde de una forma individual y directa, tienes la ocasión de convencer al entrevistador de que tú eres la persona más idónea para el puesto. Por este motivo es tan importante prepararla de antemano.

Debemos distinguir dos tipos fundamentales de entrevista: Individual o Grupal.

## **Tu objetivo como entrevistado es:**

- Demostrar al entrevistador que cumples con el perfil del puesto de trabajo.
- Probar que estás realmente interesado en el mismo.
- Causar una impresión positiva en el entrevistador.

## **Preparación de tu Entrevista de Trabajo:**

Es importante preparar la entrevista de trabajo, y para ello hay que tener en cuenta:

- Ten claros cuáles son tus objetivos profesionales y qué posibilidades tienes para lograrlos.
- No olvides lo importante que es conocerte bien. Lleva preparados tus puntos fuertes para exponerlos y tus puntos débiles para que no se conviertan en una dificultad, resaltando siempre aspectos positivos.
- Repasa todos los datos que contiene tu currículum, ya que el entrevistador indagará sobre ellos. Ten claro lo que quieres, lo que puedes decir, y en lo que quieres insistir.
- Obtén la máxima información acerca de la empresa: sector, actividad, producto o servicio, número de empleados, etc. Puedes buscar esta información en la página Web de la empresa, en asociaciones empresariales, Cámaras de Comercio, etc.
- Así mismo, es importante conocer al máximo el perfil y las aptitudes requeridas para el puesto al que quieres acceder. De este modo, podrás conocer tu nivel de adecuación al mismo y destacar así en la entrevista tus conocimientos y aptitudes.

## **Aspectos a tener en cuenta:**

### **Previo a la entrevista:**

- Llega puntual a la entrevista, con 5 o 10 minutos de antelación es suficiente.
- Preséntate a la persona de recepción para que esta le comunique al entrevistador que ya estás aquí.





- No fumes ni masques chicle.
- Ten una imagen correcta, adecuada a la empresa y al puesto. Evita detalles llamativos en tu vestimenta, así como piercing y otros adornos.

## Durante la entrevista:

- Escucha atentamente cada pregunta y no te precipites, tómate unos segundos para pensar la respuesta. Sé claro y específico en ellas.
- Ten en cuenta que la información que transmitimos al entrevistador fluye por 3 canales: verbalmente en un 10%, con la voz (tono rítmico y buena entonación) un 40 %, y con los gestos (la denominada comunicación no verbal), un 50%.
- En lo relativo a la comunicación no verbal, no apoyes nunca los codos en la mesa del entrevistador y mantén una actitud de escucha activa.
- Si el entrevistador te ofrece una bebida, no pidas nunca una bebida alcohólica.
- Muéstrate positivo, cordial y agradable en un tono profesional.
- Evita hablar mal de antiguas empresas, jefes o compañeros de trabajo anteriores.
- Demuestra que eres la persona ideal para el puesto a base de datos, ejemplos y referencias a lo realizado anteriormente en tu trayectoria profesional.
- No desvíes la mirada, da la impresión de nerviosismo e inseguridad, si lo haces desvíala hacia la derecha o izquierda, nunca hacia abajo.
- Si tienes a varios entrevistadores, mira a cada uno de ellos cuando te pregunten.

## Fases de la entrevista:

1. **Presentación y saludo:** Es la primera impresión personal que el entrevistador va a tener de ti. Procura tener en cuenta:

- Espera a que el entrevistador se dirija a ti, no quieras llevar la iniciativa.
- No seas el primero en extender la mano para saludar, pero si el entrevistador insinúa el gesto, estréchale la mano cordialmente y con firmeza, sonriendo y mirando a los ojos.
- No te sientes hasta que no te lo indique.
- Cuando te sientes y a lo largo de la entrevista mantén una postura activa, para poder reaccionar mejor a las preguntas que te hagan.
- Por muy joven que sea el entrevistador y muy cordial su acogida no le tutees, a no ser que te lo pida expresamente, a pesar de que él sí te tutee a ti.

2. **Charla introductoria:**

- El entrevistador definirá el objetivo de la entrevista.
- Escúchale atentamente y responde con naturalidad.



### 3. **Conversación sobre el puesto:** Es importante distinguir entre:

- Preguntas abiertas: dejan al candidato la posibilidad de una respuesta personal y amplia. Ejemplo: ¿Qué piensas de este trabajo?
- Preguntas cerradas: preguntas que exigen de una respuesta sí o no. Ejemplo: ¿Te gusta este trabajo?

### **Básicamente girará en torno a:**

- Datos personales.
- Formación.
- Experiencia y expectativas profesionales.
- Funciones y tareas del puesto.
- Motivación y objetivos personales.
- Adecuación de tu currículum y de tus características al perfil del puesto.

### 4. **Despejar interrogantes:** Es el momento en el que puedes consultar cualquier duda sobre el puesto y las condiciones de trabajo.

### 5. **Despedida:** Es la última fase de la entrevista, en la que el objetivo fundamental debe ser:

- Preguntar, sin forzar al entrevistador, acerca de en cuanto tiempo y cómo se pondrán en contacto contigo si eres seleccionado (comunicación de resultados).
- Es muy importante mostrar la cordialidad en la despedida, ya que el entrevistador te estará observando hasta el último momento.
- Asegúrate de que tienes los datos de la empresa y del entrevistador para poder hacer el posterior seguimiento.

### **Reflexión tras la entrevista:**

Una vez finalizada la entrevista, conviene que anotes los siguientes datos:

- Empresa:
- Entrevistador:
- Fecha:
- Puesto de trabajo:
- Haz una evaluación general acerca de la impresión que te ha producido la empresa y el puesto de trabajo en concreto, así como la relación que guarda con tu formación, intereses y objetivos.
- Valórate a ti mismo: las cosas que has hecho bien en la entrevista, las cosas que debes mejorar, lo que debes añadir a tus futuras entrevistas y lo que has aprendido. Intenta contestar a las siguientes cuestiones:



- ¿Me sentía seguro o inseguro a lo largo de la entrevista? ¿Por qué?
- ¿Qué preguntas me resultaron más difíciles de responder? ¿Por qué?
- ¿Qué sensación he tenido cuando he salido de la entrevista? ¿Por qué?
- ¿Qué cambiaría en la próxima entrevista?
- ¿Creo firmemente que he convencido al entrevistador de que soy el mejor candidato para el puesto?

## Posibles preguntas que te pueden hacer:

Estas son algunas de las preguntas que te pueden hacer en una entrevista de trabajo. No obstante, ten en cuenta que ninguna entrevista es igual y estas pueden variar de una a otra:

### 1. Preguntas acerca de la empresa y puesto:

- ¿Por qué quiere trabajar en esta empresa? ¿Qué conoce de ella?
- ¿Qué le llama la atención de este puesto?
- ¿Qué piensa que puede aportar?
- ¿Por qué piensas que es la persona adecuada para el puesto?
- ¿Cuáles son sus proyectos u objetivos profesionales?

### 2. Preguntas acerca de tu experiencia y comportamiento en el trabajo:

- ¿Cómo se enteró de ésta vacante?
- ¿Por qué lleva tanto tiempo sin trabajar?
- ¿Cómo consiguió sus empleos anteriores?
- ¿Por qué abandonó su trabajo?
- ¿Cuáles eran sus funciones en la empresa anterior?
- ¿Cuáles eran sus responsabilidades?
- Descríbame como solucionó un problema en su anterior trabajo.
- ¿Qué piensa de sus antiguos compañeros?
- ¿Y de su jefe?
- ¿Cómo le gustaría trabajar: sólo o en equipo? ¿Por qué?

### 3. Preguntas acerca de tu formación:

- ¿Qué estudios realizó y por qué los eligió? ¿Se arrepiente?
- ¿Qué hacía en el tiempo libre cuando estudiaba?
- ¿Qué cursos de formación ha realizado?
- ¿Qué le motivó a realizar este curso de formación?
- ¿Qué le ha aportado la formación que ha recibido?
- ¿Qué idiomas conoce y qué nivel tiene? ¿Dónde los estudió?
- ¿Estaría dispuesto a completar su formación en lo que necesite?



- ¿Aceptaría condicionar su retribución en función de sus progresos en formación?

## 4. Preguntas acerca de tu vida personal / familiar:

- ¿Cuál es su estado civil?
- ¿Tienes hijos? ¿Qué edad tienen?
- Sólo si está casado, ¿Trabaja su cónyuge?
- ¿Puede haber alguna incompatibilidad de cualquier tipo entre el trabajo de su cónyuge y su trabajo?

## 5. Preguntas acerca de Disponibilidad:

- ¿Puede incorporarse inmediatamente?
- ¿Tiene disponibilidad para viajar? ¿Para cambiar de residencia?

## 6. Personalidad:

- ¿Cuál es su mejor cualidad?      Describa 3 principales
- ¿Cuál es su peor defecto?      Describa 3 principales
- ¿A qué dedica su tiempo libre?

## 7. Retribución:

- ¿Qué sueldo pretende ganar?
- ¿El factor económico es el más importante en su decisión?
- ¿Valora otro tipo de prestaciones que le pueda ofrecer la empresa? Ayudas de guardería, de transporte...

## Preguntas que puedes formular:

- 
- ¿Cuáles son los objetivos del departamento?
- ¿De quién dependería jerárquicamente?
- ¿Qué posibilidades de formación tengo?
- ¿Qué espera de mí la empresa?
- ¿Qué posibilidades de promoción tengo?
- ¿Por qué no se ha cubierto el puesto internamente?
- ¿Cómo continúa el proceso de selección?

## La entrevista por competencias:

Podríamos definir la “Entrevista de Incidentes Críticos” o más comúnmente conocida como “Entrevista por Competencias”, como un tipo de entrevista concentrada en la obtención de ejemplos de la vida laboral, académica y/o personal del candidato.



La información que se obtiene es susceptible de ser utilizada para predecir comportamientos futuros en el trabajo, ya que este tipo de entrevistas parte de la premisa de que el mejor elemento para predecir la conducta futura es la conducta pasada.

Es decir, que si una persona ha tenido un determinado comportamiento en el pasado, en circunstancias similares puede volver a repetirlo.

## Ejemplos de Preguntas de la Entrevista por competencias:

- a. Hábleme de una determinada situación que haya tenido en su vida laboral, académica o personal (Puede tratarse de una situación de conflicto o de cualquier situación que quieran conocer acerca de nosotros).
- b. ¿Por qué se dio esa situación? ¿Qué hizo para solucionarlo?
- c. ¿Qué destacaría de el tiempo que pasó en la Universidad, Escuela, Instituto...? ¿Qué le aportó personalmente? ¿Y profesionalmente, cómo considera que le ha preparado para su incorporación al mercado de trabajo?
- d. ¿Qué relación tiene su formación con su puesto de trabajo? ¿Qué materias o asignaturas le gustaron más y por qué y cuáles le gustaron menos y por qué?
- e. ¿Trabajó mientras estudiaba? ¿Le aportó algo ese trabajo que realizó personal y/o profesionalmente? ¿Cómo consiguió ese o esos trabajos? ¿Por qué decidió aceptarlos?
- f. ¿Qué era lo que más y lo que menos le gustaba de esos trabajos? ¿Cuál de ellos fue el más gratificante? ¿Por qué?
- g. ¿Qué tipo de áreas o actividades le resultan más gratificantes en su trabajo habitual?

## Lo que NO hay que hacer en una entrevista de trabajo:

Una conocida empresa de trabajo temporal ha publicado recientemente las **cosas que no hay que hacer en una entrevista de trabajo**, algunas ya las hemos comentado:

- Ser negativo
- Mostrar nerviosismo
- Criticar a anteriores empresas o compañeros
- Evitar preguntas
- Interrumpir al entrevistador
- Hablar más de la cuenta
- Mentir
- Utilizar palabras y expresiones vulgares
- Adoptar una mala postura durante la entrevista
- Masticar chicle



## Entrevista Grupal o Selección en Grupo:

Cada vez es más frecuente realizar pruebas en grupo. Estas consisten en la realización de dinámicas de grupo, en la que participan diversos aspirantes a un mismo puesto.

Estas entrevistas grupales pueden ir dirigidas a observar diferentes aspectos de la personalidad de los candidatos, que son determinantes para el desempeño de sus funciones en el puesto de trabajo. Ejemplo: Capacidad de toma de decisiones, planificación del trabajo, resolución de conflictos, etc...

En estas entrevistas no hay entrevistadores sino “Observadores”, que van a valorar la **“Actitud”** que cada uno de los aspirantes toma durante un determinado ejercicio.

### Consejos:

- Trata de evitar posturas extremas.
- Participa activamente pero modera tus intervenciones tratando de no acaparar toda la conversación.
- No sobreactúes pero tampoco te comportes de una manera pasiva.
- Si crees que tienes algo bueno que decir o aportar, no te reprimas, dilo, siempre teniendo en cuenta que todo lo que hagas o digas va a ser objeto de evaluación por el observador u observadores.

## 4.2. Los Test Psicotécnicos

### Pruebas Psicotécnicas:

Se trata de un instrumento que permite a la empresa evaluar el desarrollo de determinadas capacidades y aptitudes del candidato. En cierto modo, pueden o no constituir parte del proceso de selección junto con la entrevista de trabajo.

El que nos citen para este tipo de pruebas significa que nuestro perfil se adecúa al puesto de trabajo, pero que quieren conocer más a fondo mis capacidades o habilidades.

Es importante no tomaros este tipo de pruebas como un examen en el que nos van a evaluar respecto a unos contenidos que previamente hemos estudiado. Los cuestionarios psicotécnicos no evalúan tanto conocimientos como el **“Nivel de desarrollo”** de determinadas **“Aptitudes”**.

Para superar los test psicotécnicos es importante desarrollar nuestras propias capacidades a través del entrenamiento en este tipo de pruebas.



### 1.- Test Psicológicos:

Dependiendo del tipo de puesto de trabajo de que se trate, puede que lo que pretendan medir o valorar sea alguno de los siguientes aspectos:

- **Inteligencia:** Se pretende generalmente evaluar factores como la agilidad mental, aptitudes verbales, numéricas, de memoria, etc...
- **Personalidad:** Se trata de valorar la capacidad de autocontrol ante determinadas situaciones, habilidades sociales y de negociación, etc...
- **Test Proyectivos:** Consisten en la interpretación de dibujos, pruebas grafológicas, etc... con la intención de conocer determinados rasgos de tu personalidad.

## 44

Para preparar estas pruebas se puede consultar bibliografía de Educación Secundaria, cuestionarios ya resueltos de diversos tipos que pueden encontrarse en Internet o en Bibliotecas Públicas.

Es importante estar informado de las noticias a nivel local, regional, nacional e internacional y en los diversos temas de actualidad como política o economía, entre otros.

### 3.- Pruebas sobre Conocimientos Técnicos y Capacidades Profesionales:

Se trata de pruebas directamente relacionadas con el trabajo a desempeñar. Es recomendable mantener al día todos los conocimientos técnicos relacionados con tu puesto de trabajo, así como tus conocimientos informáticos y de idiomas, entre otros.



### III.- TIPOS DE CONTRATACIÓN Y AYUDAS DESTINADAS A LA INSERCIÓN LABORAL

## 1.- INTEGRACIÓN DE LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD EN EL SISTEMA ORDINARIO DE TRABAJO.

### 1.1.- CUOTA DE RESERVA Y MEDIDAS ALTERNATIVAS

Las empresas públicas y privadas que empleen un número de trabajadores que exceda de 50 estarán obligadas a emplear un número de trabajadores con discapacidad no inferior al 2%, salvo convenio colectivo o voluntad del empresario, siempre que se apliquen medidas alternativas.

En las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad.

## Excepcionalidad

- Imposibilidad de que los Servicios Públicos de Empleo o las Agencias de Colocación puedan atender la oferta de empleo después de haber efectuado las gestiones de intermediación necesarias.
- Acreditación por parte de la empresa de cuestiones de carácter productivo, organizativo, técnico o económico que motiven especial dificultad para incorporar a trabajadores con discapacidad.

## Medidas alternativas

- Realización de un contrato mercantil o civil con un Centro Especial de Empleo (CEE) o con un trabajador autónomo con discapacidad (para el suministro de bienes, o para la prestación de servicios ajenos).
- Realización de donaciones y acciones de patrocinio.
- Constitución de Enclaves Laborales.

## Normativa

- Artículo 42 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
- Real Decreto-Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública.
- Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad.



1.2.- Contratación por cuenta ajena

1.2.1.- Contrato indefinido :

Subvenciones:

Por cada contrato indefinido a una persona con discapacidad, a jornada completa, el empleador recibirá 3.907€. Si el contrato indefinido es a tiempo parcial, esta cantidad se reducirá proporcionalmente en función de la jornada establecida.

Además, por la adaptación de puestos de trabajo, la dotación de equipos de protección o la eliminación de barreras, el empleador recibirá una subvención de hasta 902€.

Bonificaciones de las cuotas de la Seguridad Social durante la vigencia del contrato:

- Trabajadores sin discapacidad severa:

| Grupo de edad      | Hombres    | Mujeres    |
|--------------------|------------|------------|
| Menores de 45 años | 4.500€/año | 5.350€/año |
| Con 45 años o más  | 5.700€/año | 5.700€/año |

- Trabajadores con discapacidad severa:

| Grupo de edad      | Hombres    | Mujeres    |
|--------------------|------------|------------|
| Menores de 45 años | 5.100€/año | 5.950€/año |
| Mayores de 45 años | 6.300€/año | 6.300€/año |

Deducciones de la cuota íntegra del Impuesto de Sociedades:

- 9.000€ por persona y año en que se haya incrementado el promedio de trabajadores en plantilla con un grado de discapacidad igual o superior al 33%.
- 12.000€ por persona y año en que se haya incrementado el promedio de trabajadores en plantilla con un grado de discapacidad igual o superior al 65%.

Otras subvenciones:

Subvenciones específicas para programas de empleo con apoyo, según establece el Real Decreto 870/2007.

Normativa:

- Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que en cumplimiento de lo previsto en la Ley 13/1982, de 7 de abril, se regula el empleo selectivo o las medidas de fomento del empleo de los trabajadores discapacitados .
- Real Decreto 170/2004, de 30 de enero, por el que se modifica el Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que en cumplimiento de lo previsto en la Ley 13/1982, de 7 de abril, se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del



empleo de los trabajadores discapacitados.

- Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo.
- Real Decreto 870/2007, de 2 de julio, por el que se regula el programa de empleo con apoyo como medida de fomento de empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.
- Artículo 30 de la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización.

1.2.2.- Contrato temporal de fomento de empleo :

Características:

- Duración entre doce meses y tres años.
- El trabajador tiene derecho a una indemnización de doce días de salario por año trabajado.
- En los doce meses anteriores a la contratación, la empresa contratante no puede haber extinguido contratos indefinidos:
  - por despido reconocido,
  - declarado improcedente,
  - por despido colectivo.

Bonificaciones de las cuotas de la Seguridad Social durante vigencia contrato:

- Trabajadores sin discapacidad severa:

| Grupo de edad      | Hombres    | Mujeres    |
|--------------------|------------|------------|
| Menores de 45 años | 3.500€/año | 4.100€/año |
| Con 45 años o más  | 4.100€/año | 4.700€/año |

- Trabajadores con discapacidad severa:

| Grupo de edad      | Hombres    | Mujeres    |
|--------------------|------------|------------|
| Menores de 45 años | 4.100€/año | 4.700€/año |
| Mayores de 45 años | 4.700€/año | 5.300€/año |

Otras ayudas:

- Incentivos por adaptación de puestos.
- Si el contrato se transforma en indefinido en cualquier momento, se aplicarán las mismas bonificaciones y subvenciones que las del contrato indefinido inicial.



## Normativa:

- Disposición adicional 1ª de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo.

### 1.2.3.- Contratos formativos

#### 1.2.3.1.- Para la formación y el aprendizaje

#### Características del contrato y Requisitos de los trabajadores:

- Duración mínima de un año y máxima de tres (salvo lo especificado en los convenios colectivos, sin que la duración mínima pueda ser inferior a seis meses). Se podrá solicitar autorización al Servicio Público de Empleo correspondiente para la ampliación de la duración máxima del contrato hasta cuatro años.
- Carecer de la cualificación profesional reconocida por el sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo requerido para concertar un contrato en prácticas.
- Se podrá celebrar con mayores de 16 años y menores de 25 (menores de 30 años hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 15%). No hay límite de edad cuando se celebra con personas con discapacidad.
- El tiempo dedicado a la formación teórica no puede ser superior el 75% de la jornada laboral el primer año, o el 85% durante el segundo y tercer años. En caso de personas con discapacidad intelectual, hasta un 25% del trabajo efectivo podrá dedicarse a procedimientos de rehabilitación o ajuste personal y social.

#### Incentivos:

- Reducción del 100% de todas las cuotas de la Seguridad Social en empresas con plantilla inferior a 250 trabajadores.
- Reducción del 75% de todas las cuotas de la Seguridad Social en empresas con plantilla superior a 250 trabajadores.
- Asimismo, estos contratos se bonificarán al 100% de las cuotas de los trabajadores a la Seguridad Social durante toda la vigencia del contrato, incluidas sus prórrogas.

#### Observaciones:

Por transformación del contrato a la finalización de su duración inicial o prorrogada, cualquiera que sea la fecha de su celebración, reducción en la cuota empresarial a la Seguridad Social durante tres años de 1.500 euros/año (1.800 euros/año si se trata de mujeres).



## Normativa:

- Artículo 11 y Disposición adicional segunda del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- Artículo 6, párrafo 2º del Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual.

## 1.2.3.2.- Prácticas

### Características del contrato y Requisitos de los trabajadores:

- Duración entre seis meses y dos años (los convenios de ámbito sectorial podrán determinar la duración del contrato).
- El trabajador debe poseer un título universitario o de formación profesional de grado medio o superior o algún título oficialmente reconocido como equivalente (de acuerdo con las leyes reguladoras del sistema educativo vigente) o de certificado de profesionalidad (de acuerdo con lo previsto en la ley orgánica 5/2002, de 19 de junio, de cualificaciones y de la formación profesional).
- El contrato debe formalizarse dentro de los siete años siguientes a la terminación de los estudios.

49

### Bonificaciones de las cuotas de la Seguridad Social durante vigencia contrato:

- Cotización del 50% de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes en contratos en prácticas.
- Reducción del 75% de la cuota empresarial a la Seguridad Social por los contratos en prácticas que se formalicen con trabajadores que estén realizando prácticas no laborales acogidas al Real Decreto 1543/2011, siempre que el trabajador tenga una edad inferior a 30 años.
- Si la duración del contrato es igual o superior a doce meses, la empresa podrá solicitar subvenciones para la adaptación del puesto, eliminación de las barreras o dotación de medios de protección personal.

### Observaciones:

- Por transformación del contrato a la finalización de su duración inicial o prorrogada, cualquiera que sea la fecha de su celebración, reducción en la cuota empresarial a la Seguridad Social durante tres años de 500€/año (700€/año si se trata de mujeres).



## Normativa:

- Artículo 11 y Disposición adicional segunda del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

### 1.2.4.- Contrato de interinidad

## Características:

- Su objetivo es sustituir a un trabajador con discapacidad que se encuentre en situación de baja por incapacidad transitoria por otro trabajador desempleado con discapacidad.

## Bonificaciones de las cuotas de la Seguridad Social:

- 100% de la cuota empresarial a la Seguridad Social durante la vigencia del contrato.

## Normativa:

- Disposición adicional 9ª de la Ley 45/2002, de 12 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma del sistema de protección por desempleo y mejora de la ocupabilidad.

### 1.3.- Empleo por cuenta propia

#### 1.3.1.- Programa de promoción de empleo autónomo para personas con discapacidad

## Subvenciones:

- Por establecimiento como trabajador autónomo, hasta un máximo de 10.000€.
- De los intereses de los préstamos que fueran necesarios para la constitución de la persona con discapacidad como trabajador autónomo, reducción de hasta cuatro puntos sobre el interés fijado por la entidad financiera que conceda el préstamo.
- Para asistencia técnica, el 75% del coste de los servicios prestados (con un tope de hasta 2.000€).
- Para formación, el 75% del coste de los cursos (con un tope de hasta 3.000€).

## Normativa:

- Orden TAS/1622/2007, de 5 de junio, por la que se regula la concesión de subvenciones al programa de promoción del empleo autónomo.



## 1.3.2.- Capitalización de las prestaciones por desempleo y subvención de cuotas a la Seguridad Social

Es posible solicitar el abono del valor actual del importe de la prestación por desempleo de nivel contributivo a los beneficiarios de prestaciones en ciertos supuestos:

- Ser perceptor de una prestación de desempleo de nivel contributivo por haber cesado de forma definitiva en su relación laboral.
- Tener, al menos, tres meses de prestación pendientes de percibir.
- No haber obtenido el reconocimiento de un pago único en los 4 años anteriores a la fecha de solicitud.
- Que la actividad profesional que va a desarrollar sea una de las siguientes:
  - Actividad como trabajador autónomo
  - Constitución o incorporación a una cooperativa o sociedad laboral o mercantil.
  - Iniciar la actividad en el plazo máximo de un mes desde la resolución de concesión del derecho y en todo caso, con fecha posterior a la solicitud.

Según la actividad que preveas realizar, puedes solicitar y obtener alguna de las siguientes modalidades:

- Como trabajador autónomo tienes tres alternativas:
  1. Si estás afectado por un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, podrás percibir el valor actual del importe de la prestación contributiva.  
Si no obtienes el total de la cuantía de tu prestación en un solo pago, puedes solicitar simultáneamente el abono del importe restante para financiar el coste de las cuotas mensuales de Seguridad Social durante el desarrollo de tu actividad.
  2. Puedes solicitar y obtener exclusivamente la cantidad que justifiques como inversión.
  3. Puedes solicitar y obtener exclusivamente el importe total de la prestación pendiente de percibir para la subvención de cuotas mensuales a la Seguridad Social.
- Como socio trabajador o de trabajo de carácter estable en una cooperativa existente o de nueva creación tienes tres alternativas:
  1. Puedes solicitar y obtener en un solo pago la cantidad que tengas que desembolsar como aportación obligatoria, y en su caso, voluntaria y cuota de ingreso para adquirir la condición de cooperativista, sin que se puedan financiar desembolsos futuros o pagos aplazados. Se abonará como pago único la cuantía de la prestación, calculada en días completos, de la que se reducirá el importe relativo al interés legal del dinero.  
Si no obtienes el total de la cuantía de tu prestación en un solo pago, puedes solicitar simultáneamente el abono del importe restante para financiar el coste de las cuotas mensuales de Seguridad Social durante el desarrollo de tu actividad.



2. Puedes solicitar y obtener exclusivamente la cantidad que justifiques como aportación obligatoria y, en su caso, voluntaria y cuota de ingreso a la cooperativa.
  3. Puedes solicitar y obtener exclusivamente el importe total de la prestación pendiente de percibir para la subvención de cuotas mensuales de la Seguridad Social.
- Como socio trabajador o de trabajo de carácter estable en una sociedad laboral existente o de nueva creación tienes tres alternativas:

1. Puedes solicitar y obtener en un solo pago la cantidad que tengas que desembolsar para adquirir la condición de socio en concepto de acciones o participaciones del capital social de la empresa, sin que se puedan financiar ampliaciones de capital, desembolsos futuros o pagos aplazados. Se abonará como pago único la cuantía de la prestación, calculada en días completos, de la que se reducirá el importe relativo al interés legal del dinero.

Si no obtienes el total de la cuantía de tu prestación en un solo pago, puedes solicitar simultáneamente el abono del importe restante para financiar el coste de las cuotas mensuales de Seguridad Social durante el desarrollo de tu actividad.

2. Puedes solicitar y obtener exclusivamente la cantidad que justifiques como desembolso para adquirir la condición de socio en concepto de acciones o participaciones del capital social de la empresa.
3. Puedes solicitar y obtener exclusivamente el importe total de la prestación pendiente de percibir para la subvención de cuotas mensuales de la Seguridad Social.

- Como socio trabajador, menor de treinta años, cuando capitalices la prestación contributiva puedes destinar hasta el 100 % de su importe para realizar una aportación al capital social de una entidad mercantil de nueva constitución o constituida en un plazo máximo de 12 meses anteriores a la aportación, siempre que:

- Desarrolles una actividad profesional o laboral de carácter indefinido respecto a la misma, independientemente del régimen de la Seguridad Social en el que esté encuadrado.
- En el caso de realizar una actividad por cuenta ajena de carácter indefinido, ésta deberá mantenerse un mínimo de 18 meses.
- No hayas mantenido un vínculo contractual previo con dicha sociedad ni hayas sido trabajador autónomo económicamente dependiente que tuvieras suscrito con la misma sociedad como cliente un contrato registrado en el Servicio Público de Empleo Estatal.

Si no hubieras percibido la totalidad de la prestación en un pago único, podrás también solicitar el importe restante para subvencionar tu cotización mensual a la Seguridad Social.

Si eres menor de 30 años puedes destinar la prestación que se capitaliza a sufragar los gastos de constitución y puesta en funcionamiento de entidades, así como al pago de las



tasas y los servicios específicos de asesoramiento, formación e información relacionados con la actividad a emprender.

## Normativa:

- Real Decreto 1044/1985, de 19 de junio, por el que se regula el abono de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único por el valor actual de su importe, como medida de fomento del empleo.
- Ley 45/2002, de 12 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma del sistema de protección por desempleo y mejora de la ocupabilidad.
- Disposición transitoria 4ª del Real Decreto 1413/2005, de 25 de noviembre, por el que se modifica la disposición transitoria cuarta de la Ley 45/2002, de 12 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma del sistema de protección por desempleo y mejora de la ocupabilidad.

## 1.3.3.- Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social

Cuando se cause alta inicial en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o no hubieran estado en alta en los últimos 2 años inmediatamente anteriores y:

### 1. Que opten por la base mínima de cotización:

- Reducción de 50 euros mensuales por contingencias comunes, incluida la incapacidad temporal, durante los primeros 12 meses inmediatamente siguientes a la fecha de efectos del alta.
- Bonificación sobre la cuota por contingencias comunes, equivalente al 50% del resultado de aplicar a la base mínima de cotización que corresponda el tipo mínimo de cotización vigente incluida la incapacidad temporal, durante los 48 meses restantes, hasta completar un periodo máximo de 5 años desde la fecha de alta.

### 2. Que opten por una base superior a la mínima:

- Reducción equivalente al 80% de la cuota por contingencias comunes, incluida la incapacidad temporal, durante los 12 meses inmediatamente siguientes a la fecha de efectos del alta.
- Bonificación sobre la cuota por contingencias comunes, equivalente al 50% del resultado de aplicar a la base mínima de cotización que corresponda el tipo mínimo de cotización vigente incluida la incapacidad temporal, durante los 48 meses restantes, hasta completar un periodo máximo de 5 años desde la fecha de alta.





## Normativa :

Artículo 32 de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo, modificada por la Ley 6/2017, de 24 de octubre, de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo.

### 1.4.- Empleo con apoyo

Acciones de orientación y acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo, prestadas por preparadores laborales especializados, con objeto de facilitar la adaptación social y laboral de trabajadores con discapacidad con especiales dificultades de inserción laboral.

#### Destinatarios finales:

- Trabajadores con discapacidad inscritos en los Servicios Públicos de Empleo como demandantes de empleo no ocupados, así como los contratados por Centros Especiales de Empleo.
- En ambos casos estarán en estos supuestos:
  - Personas con parálisis cerebral, con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.
  - Personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%.
- En ambos casos, deberán ser contratados por una empresa del mercado ordinario de trabajo mediante un contrato indefinido o de duración determinada, como mínimo de seis meses.
- Si proceden de la plantilla de un centro especial de empleo, quedarán en él en situación de excedencia voluntaria.

#### Subvenciones destinadas al empleo con apoyo:

- Por cada trabajador con parálisis cerebral, con enfermedad mental o con discapacidad intelectual:
  - Grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33% e inferior al 65%: 4.000€/año
  - Grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%: 6.600€/año
- Por cada trabajador con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65% y en el caso de personas sordas y con discapacidad auditiva con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%: 2.500€/año.



- Se destinarán a financiar costes laborales y de Seguridad Social que se generen durante el periodo de desarrollo del proyecto, derivados de la contratación de los preparadores laborales. Dicha contratación se podrá haber realizado tanto durante el desarrollo del proyecto como con anterioridad al inicio del mismo.

## Normativa:

Real Decreto 870/2007, de 2 de julio, por el que se regula el programa de empleo con apoyo como medida de fomento de empleo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.

## 2.- INTEGRACIÓN DE LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD EN EL SISTEMA PROTEGIDO DE TRABAJO

### 2.1.- Centros especiales de empleo

Los Centros Especiales de Empleo son aquellos cuyo objetivo principal es el de realizar una actividad productiva de bienes y servicios, participando regularmente en las operaciones del mercado, y tienen como finalidad asegurar un empleo remunerado para las personas con discapacidad, a la vez que son un medio de inclusión del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario.

55

## Relaciones de trabajo de carácter especial

Las modalidades de contrato de trabajo podrán ser cualquiera de las previstas en el Estatuto de los Trabajadores.

El contrato para la formación se ajustará a lo previsto en el artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores y en sus normas de desarrollo, con las peculiaridades siguientes:

- a. La duración máxima del contrato podrá ampliarse previo informe favorable del equipo multiprofesional cuando, debido al grado de discapacidad y demás circunstancias personales y profesionales del trabajador, éste no hubiese alcanzado el nivel mínimo de conocimientos requeridos para desempeñar el puesto de trabajo, sin que, en ningún caso, pueda exceder de cuatro años.
- b. Los contenidos formativos deberán ser informados favorablemente por el equipo multiprofesional.
- c. El tiempo dedicado a la formación teórica podrá alcanzar hasta un límite máximo de dos tercios. No se requerirá la fijación de tiempo dedicado a la formación teórica cuando el contrato se concierte con un discapacitado psíquico cuyo grado de discapacidad no le permita realizar aquélla.



- d. Respecto de las cotizaciones a la Seguridad Social, se aplicará el régimen de bonificaciones o exenciones de cuotas que, con carácter general o específico, resulte más beneficioso.

El contrato de trabajo a domicilio se ajustará a lo previsto en el artículo 13 del estatuto de los trabajadores, sin perjuicio de las peculiaridades siguientes:

- a. No se podrá utilizar esta modalidad para la contratación de trabajadores con discapacidad psíquica.
- b. El equipo multiprofesional deberá informar previamente a la formalización del contrato sobre la adecuación del trabajo concreto a las características personales y profesionales del trabajador, en los términos recogidos en el artículo 6 del Real Decreto de referencia, especificando las repercusiones sobre la citada adecuación de la realización del trabajo a domicilio.

## Subvenciones y Ayudas:

- Subvenciones para financiar parcialmente proyectos generadores de empleo (creación o ampliación de CEE), con las siguientes cuantías:
  - 12.020,24€ por puesto creado estable, si el número de trabajadores con discapacidad en plantilla supera el 90%.
  - 9.015,18€ por puesto creado estable, si el número de trabajadores en plantilla está entre el 70% y el 90%.

Destinadas para:

- Asistencia técnica (estudios, viabilidad, auditorías...)
  - Intereses de los préstamos contraídos con entidades financieras que tengan establecidos convenios en este sentido, (hasta un máximo de tres puntos sobre el tipo de interés contratado).
  - Inversión fija en proyectos de reconocido interés social.
- Ayudas para apoyo al mantenimiento de los puestos de trabajo: Bonificación del 100% de la cuota empresarial por todas las contingencias a la Seguridad Social por contrato indefinido y temporal (incluidos los contratos formativos). Se bonifica de la misma forma la transformación en contratos indefinidos de los contratos formativos y de los temporales de fomento de empleo para personas con discapacidad.
    - Subvención del coste salarial (hasta un máximo del 50% del salario mínimo interprofesional).
    - Subvenciones para adaptación del puesto y eliminación de las barreras.
    - Subvención para equilibrar y sanear financieramente los CEE (una única vez).



- Subvención dirigida a equilibrar el presupuesto de los CEE que no tengan ánimo de lucro o hayan sido declarados de utilidad pública.
- Asistencia técnica.
- Ayudas para las unidades de apoyo a la actividad profesional.

Se entiende por Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional los equipos multiprofesionales, enmarcados dentro de los Servicios de Ajuste Personal y Social de los Centros Especiales de Empleo, que mediante el desarrollo de distintas funciones y cometidos, permiten ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que los trabajadores con discapacidad de dichos centros tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia en el mismo.

Las subvenciones se destinarán a financiar costes laborales y de Seguridad Social derivados de la contratación indefinida o temporal de duración igual o superior a 6 meses de los trabajadores de estas unidades de apoyo.

La cuantía de la subvención se establece en 1.200 euros anuales por cada trabajador con discapacidad que se encuentre en alguna de estas situaciones:

- Personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.
- Personas con discapacidad física o sensorial, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%.
- Las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional podrán prestar servicio también a los trabajadores con discapacidad del Centro Especial de Empleo no incluidos anteriormente, siempre y cuando la dedicación a estos trabajadores no menoscabe la atención de los incluidos en el apartado anterior.

La subvención de 1.200 euros se reducirá proporcionalmente en función de la duración de los contratos, así como en función de la duración de la jornada en el supuesto de que el contrato sea a tiempo parcial.

Estas subvenciones se concederán por periodos máximos de un año y estará condicionada a la existencia de disponibilidades presupuestarias para dicho fin, según lo consignado anualmente en los Presupuestos del Servicio Público de Empleo Estatal.

**Normativa:**

- Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.



- Real Decreto 1368/1985, de 17 de julio, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de los discapacitados que trabajen en los Centros Especiales de Empleo.
- Real Decreto 2273/85, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo definidos en el artículo 42 de la Ley 13/82, de 7 de abril, de Integración social de las personas con discapacidad.
- Orden de 16 de octubre de 1998 por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de la integración laboral de los discapacitados en Centros Especiales de Empleo y trabajo autónomo.
- Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los Centros Especiales de Empleo.

3.- MEDIDAS DE TRÁNSITO DEL EMPLEO PROTEGIDO AL ORDINARIO

3.1.- Enclaves laborales

Objetivos principales:

Promover el acceso al empleo de las personas con discapacidad.  
Facilitar el tránsito del empleo protegido al ordinario.  
Cumplir la cuota de reserva.  
Facilitar que la empresa ordinaria conozca mejor las capacidades y aptitudes de los trabajadores con discapacidad.

Características:

Todos los trabajadores tienen que ser personas con discapacidad.  
Al menos el 60% debe presentar especiales dificultades para el acceso al mercado laboral.  
El contrato entre la empresa y el CEE debe tener una duración de entre tres meses y tres años, con posibilidad de prórroga.

Ayudas:

Subvención de 7.814€ para la empresa, si contrata indefinidamente a personas con discapacidad severa.  
Bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social durante la vigencia del contrato indefinido:

- Trabajadores sin discapacidad severa:

| Grupo de edad      | Hombres    | Mujeres    |
|--------------------|------------|------------|
| Menores de 45 años | 4.500€/año | 5.350€/año |
| Con 45 años o más  | 5.700€/año | 5.700€/año |



- Trabajadores con discapacidad severa:

| Grupo de edad      | Hombres    | Mujeres    |
|--------------------|------------|------------|
| Menores de 45 años | 5.100€/año | 5.950€/año |
| Mayores de 45 años | 6.300€/año | 6.300€/año |

- Bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social durante la vigencia del contrato temporal:
- Trabajadores sin discapacidad severa:

| Grupo de edad      | Hombres    | Mujeres    |
|--------------------|------------|------------|
| Menores de 45 años | 3.500€/año | 4.100€/año |
| Con 45 años o más  | 4.100€/año | 4.700€/año |

- Trabajadores sin discapacidad severa:

| Grupo de edad      | Hombres    | Mujeres    |
|--------------------|------------|------------|
| Menores de 45 años | 4.100€/año | 4.700€/año |
| Mayores de 45 años | 4.700€/año | 5.300€/año |

- Además existen subvenciones específicas para adaptación del puesto y eliminación de las barreras.

## Normativa:

Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.

## Fuente:

### Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Documento: Integración laboral de las personas con discapacidad.  
Servicio Público de empleo estatal (catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado)  
Páginas web: <http://publicacionesoficiales.boe.es> ; [www.sepe.es](http://www.sepe.es).



## IV RECURSOS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO.

**1.- Relación de empresas ofertantes de empleo que han participado en la XI Feria de Empleo para personas con discapacidad de la Comunidad de Madrid (celebrada en Madrid, el 11 y 12 de abril de 2018).**

### ▲ ALSA

C/ Alcalá, 478.  
28027- Madrid (Centro de selección de Madrid)  
[www.alsa.es](http://www.alsa.es)

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Perfil profesional 1: Conducción turismo de Alta Gama: transporte de clientes con turismo por la Comunidad de Madrid. Necesario estar en posesión del permiso B y conocer el callejero de Madrid.  
Perfil profesional 2: Conducción de Autocar: transporte de viajeros en autocar por la Comunidad de Madrid o a nivel nacional. Necesario estar en posesión del permiso D.

### ▲ CARREFOUR

C/ Campezo, 16.  
28020 - Madrid  
[www.carrefour.es](http://www.carrefour.es)  
[www.carrefour.es/empleo](http://www.carrefour.es/empleo)

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Perfil profesional 1: Auxiliares de Caja y/o Reposición.  
Perfil profesional 2: Profesionales de Frescos.

### ▲ CEE GRUPO INTEGRA

C/ Resina, 29 C.  
28021 - Madrid  
[www.integracee.es](http://www.integracee.es)

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Perfil profesional 1: Operaria/o de limpieza en oficinas y centros sanitarios.  
Perfil profesional 2: Auxiliar de información.

### ▲ CERMI Comunidad de Madrid

C/ Prim, 3, 3ª Planta, D. 325.  
28004 – Madrid  
[www.cermimadrid.org](http://www.cermimadrid.org)

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Las entidades que forman parte del CERMI Comunidad de Madrid demandan todo tipo de perfiles, al ser una entidad que trabaja por la inclusión de todas las personas con discapacidad, hombres y mujeres, mayores de 18 años.



## ▲ Asociación Madrileña de Organizaciones de Atención a Personas con Parálisis Cerebral y Afines (ASPACE Madrid)

ASPACE Madrid es una entidad de ámbito autonómico y sin fin de lucro, constituida en 1999, que integra a las organizaciones que representan y asisten a las personas con parálisis cerebral y discapacidades afines de la Comunidad de Madrid.

La misión de ASPACE Madrid es mejorar la calidad de vida de las personas con parálisis cerebral y discapacidades afines y sus familias, mediante la defensa de sus derechos, los servicios y programas desarrollados, y la cooperación institucional.

C/ Tabatinga, nº 11  
28027 Madrid  
[www.aspacemadrid.org](http://www.aspacemadrid.org)

## ▲ Federación Autismo Madrid

La Federación Autismo Madrid es una entidad sin ánimo de lucro constituida en 1998, declarada de Utilidad Pública, cuya finalidad es mejorar la calidad de vida de las personas con Trastorno del Espectro del Autismo (TEA) de la Comunidad de Madrid y la de sus familias.

Sus objetivos vienen marcados por las necesidades y exigencias que se van generando en la actualidad entorno a las personas con TEA y sus familias.

C/ Costa Brava, nº 50  
28034 Madrid  
[www.autismomadrid.es](http://www.autismomadrid.es)

## ▲ Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de la Comunidad de Madrid (FAMMA-Cocemfe Madrid)

FAMMA-Cocemfe Madrid es una organización no gubernamental y sin ánimo de lucro, declarada de Utilidad Pública que comenzó su andadura en 1988.

Su constitución ha dado respuesta a una necesidad real: la de crear una entidad única que agrupe y represente a todas las asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica de la región, convirtiéndose así en su interlocutora ante la Administración, el movimiento asociativo y la sociedad en general.

C/ Galileo, nº 69, Bajo - Dcha  
28015 Madrid  
[www.famma.org](http://www.famma.org)

## ▲ Federación de Personas Sordas de la Comunidad de Madrid (FeSorCam)

FeSorCam, entidad constituida desde 1987 y declarada de Utilidad Pública.

La Federación tiene como objetivos primordiales: la ejecución de políticas, servicios y actividades tendentes a la dignificación de las Personas Sordas en la Comunidad de Madrid, a su plena integración social en condiciones de igualdad de oportunidades y a la eliminación de todas las barreras comunicacionales (culturales, psicológicas y físicas) que impidan o menoscaben dicha integración social.

C/ Florestan Aguilar, nº 11, Bajo D  
28028 Madrid  
[www.fesorcam.org](http://www.fesorcam.org)





## ▲ Federación Española de Enfermedades Raras Delegación Madrid (FEDER-Madrid)

FEDER es la voz de las personas con enfermedades poco frecuentes y sus familias. Trabaja para defender, proteger y promover los derechos de las personas con Enfermedades Raras.

La Federación une a toda la comunidad de familias, haciendo visibles sus necesidades comunes y proponiendo soluciones para mejorar su esperanza y calidad de vida. Unidos, el movimiento asociativo lucha para que se garantice en condiciones de equidad, la plena integración social, sanitaria, educativa y laboral de las personas afectadas.

C/ Dr. Castelo, 49  
28009 Madrid  
<https://www.enfermedades-raras.org/index.php/feder-madrid>

## ▲ Organización de Entidades en favor de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo de Madrid (Plena Inclusión Madrid)

Plena Inclusión Madrid es una entidad sin ánimo de lucro que nace en el año 1978 y cuya acción es proveer servicios, defender derechos y ser agente de cambio social representando al movimiento asociativo de la discapacidad intelectual.

Su misión es contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia pueda desarrollar su proyecto de vida y promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho, en una sociedad justa y solidaria.

Avda. Ciudad de Barcelona, nº 108. E.2  
Bajo D  
28007 Madrid  
[www.plenainclusionmadrid.org](http://www.plenainclusionmadrid.org)

## ▲ Federación Madrileña para la Defensa del Enfermo Neurológico (FEMADEN)

FEMADEN es una entidad que se constituye en el año 2003 y cuyo objetivo es defender los derechos y mejorar la calidad de vida de las personas y familias afectadas por alguna enfermedad de carácter neurológico.

La Federación une la experiencia de las diferentes entidades que hay especializadas en el entorno de la persona con enfermedad neurológica, su fin es lograr mejorar los servicios de forma individualizada y ofrecer mejores experiencias al colectivo. Un objetivo de mejora basado en el apoyo mutuo y la colaboración.

Camino de Valderribas, nº 115  
28038 Madrid  
[www.femaden.org](http://www.femaden.org)

## ▲ Organización Nacional de Ciegos Españoles en la Comunidad de Madrid (ONCE)

La ONCE es una Corporación de Derecho Público de carácter social sin ánimo de lucro que comenzó su andadura en 1938, con la misión de mejorar la calidad de vida de las personas ciegas y con discapacidad visual severa.

Una Institución singular de carácter social y democrática, solidaria con personas afectadas por discapacidades distintas a la ceguera, igualitaria y participativa. La autonomía personal, la atención educativa, la normalización laboral, la accesibilidad universal son algunos de los elementos que desarrolla.

C/ Prim, nº 3  
28004 Madrid  
[www.once.es](http://www.once.es)



## ▲ Unión Madrileña de Asociaciones de Personas Pro Salud Mental (UMASAM)

UMASAM trabaja en la mejora en la calidad de vida de las personas con trastorno mental y sus familias.

Sus principales objetivos son: la consolidación y desarrollo del movimiento asociativo de familiares y personas con trastorno mental, la contribución a la reducción del estigma, la defensa de sus derechos e intereses y el fomento de la investigación y la prevención en salud mental.

C/ Poeta Esteban de Villegas 12, bajo izq  
28014 Madrid  
[www.umasam.org](http://www.umasam.org)

## ▲ FUNDACIÓN INTEGRALIA DKV

Avda. Concha Espina, 63.  
28016 - Madrid  
[www.dkvintegralia.org](http://www.dkvintegralia.org)

## ▲ FUNDACIÓN MANANTIAL

C/ Poeta Esteban de Villegas, 12.  
28014 - Madrid  
[www.fundacionmanantial.org](http://www.fundacionmanantial.org)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Auxiliar de Limpieza. Realizar las tareas de limpieza y mantenimiento en las instalaciones, equipo y mobiliario del centro, seleccionando las técnicas, útiles y productos para garantizar un adecuado nivel de higiene dentro del mismo.

**Perfil profesional 2:** Camarero. El puesto de Camarero desarrolla y presta todo tipo de servicios de alimentos y bebidas en bar-cafetería preparando elaboraciones culinarias, atendiendo al cliente aplicando las normas de cortesía.

## ▲ FUNDACIÓN ONCE / ILUNION / ONCE

C/ Sebastián Herrera, 15.  
28012 - Madrid  
[www.fundaciononce.es](http://www.fundaciononce.es)  
[www.once.es](http://www.once.es)  
[www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Sector Servicios:** Cajero/a, reponedor/a; auxiliares de tienda y vendedores, personal de hostelería y restauración, Operarios/as de limpieza, mantenimiento de edificios y maquinaria industrial; camareros/as de piso.

**Sector Socio Sanitario:** Operadores de teleasistencia, psicólogos, trabajadores sociales, gerocultores.

**Sector Consultoría:** Titulados en ADE, Derecho, Informática, Económicas, todas las Ingenierías.

**Sector Tecnológicas:** Analista de Sistemas, técnicos informáticos, desarrolladores, programadores, Helpdesk, Marketing en E-commerce.

**Sector Administración y Gestión:** Gestión administrativa en Área de RRHH, Financiera y Contabilidad, Logística, Gestión Comercial.



### ▲ FUNDACIÓN RANDSTAD

Avda. de Ramón y Cajal, 111. 28043 - Madrid  
Calle de Leganés, 58. 28944 - Fuenlabrada (Madrid)  
[www.fundacionrandstad.es](http://www.fundacionrandstad.es)

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Operario, Manipulador, Mozo, Carretillero. Carnets profesionales de manipulación y carretillero. Manejo de terminal de radiofrecuencia y picking.

**Perfil profesional 2:** Administrativo genérico. Ofimática, atención al cliente, recepción de llamadas, grabación de datos, archivo, Inglés, SAP.

### ▲ FUNDACIÓN UNIVERSIA

Avda. de Cantabria s/n. Edif. Arrecife, planta 00.  
28660 - Boadilla del Monte (Madrid)  
[www.fundacionuniversia.net](http://www.fundacionuniversia.net)

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Empresariales: Personas con estudios de ADE, Finanzas, Contabilidad, RR HH,...

**Perfil profesional 2:** Ingenierías: Estudiantes de cualquiera de las ramas de la ingeniería.

### ▲ GLS SPAIN, S.A.

Avda. Fuentemar, 18.  
28823 - Coslada (Madrid)  
[www.gls-group.eu](http://www.gls-group.eu)

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Mozos de almacén.

**Perfil profesional 2:** Customer Services (Administrativo y operador de Call Center).

### ▲ GRUPO SIFU

C/ López Silva, 8.  
28005 - Madrid  
[www.gruposifu.com](http://www.gruposifu.com)

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Teleoperador/a: gestión de citas por vía telefónica. Se requiere soltura en el manejo de internet, don de gentes, empatía y capacidad de resolución de problemas.

**Perfil profesional 2:** Operario/a de Jardinería: realización de labores de mantenimiento de jardines en parques, zonas públicas, fincas, hoteles, etc. Se requiere experiencia en el manejo de maquinaria de jardinería. Se valorará el conocimiento de tratamientos fitosanitarios.



INSERTA EMPLEO

C/ Fray Luis de León, 11, 2ª planta.  
28012 – Madrid  
[www.port talento.es](http://www.port talento.es)  
[www.fsc.inserta.es](http://www.fsc.inserta.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Sector Servicios:** Cajero/a, Reponedor/a; Auxiliares de pescadería, Carnicería y charcutería, Auxiliares de tienda y Vendedores, Personal de hostelería y restauración, Operarios/as de limpieza, Lavandería, Lencería, Mantenimiento de edificios y maquinaria industrial; Conductores/as, Camareros/as de piso, Ordenanzas.

**Sector Socio Sanitario:** Operadores de teleasistencia, Psicólogos, Terapeutas ocupacionales, Educadores y trabajadores sociales, Integradores laborales, Gerocultores, Personal auxiliar en residencias.

**Sector Consultoría:** Titulados en ADE, Derecho, Informática, Económicas, todas las Ingenierías de Telecomunicaciones o Industriales.

**Sector Tecnológicas:** Ingeniero de Telecomunicaciones y Aeronáuticas; Analista de Sistemas, Técnicos informáticos, Desarrolladores, Programadores, Helpdesk, Técnicos en Big Data, Marketing en E-commerce, Marketing digital.

**Sector administración y gestión:** gestión administrativa en Área de RRHH, Financiera y Contabilidad, Logística, Gestión Comercial.



Avda. de Aragón, 328.  
28022 – Madrid  
[www.jcdecaux.es](http://www.jcdecaux.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Agentes de Terreno, para la realización de limpieza, mantenimiento y cambio de publicidad de mobiliario urbano.

**Perfil profesional 2:** Profesionales de diversos perfiles para trabajar en diferentes departamentos de la compañía (Titulados en Marketing, Economía, ADE, Estadística, Gestión Comercial, etc.).



## ▲ MAKRO

C/ Paseo Imperial, 40.  
28005 - Madrid  
[www.makro.es](http://www.makro.es)  
[www.makro.es/recursos-humanos/nuestras-ofertas](http://www.makro.es/recursos-humanos/nuestras-ofertas)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

La demanda más grande de perfiles nos viene de las áreas de negocio Makro, por un lado el personal de base (cajeros, reponedores, personal de almacén) y por otro, personas que puedan asumir responsabilidades en posiciones de mando como jefe de sección, logístico y fuerza de ventas. El segundo perfil más demandado es el de posiciones de especialista en la central de servicios, donde damos soporte a las diferentes áreas de negocio (marketing, financiero, RRHH, etc.)

## ▲ ZAUMA INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

C/ Bravo Murillo 377, Piso 4, Oficina E.  
28020 - Madrid  
[www.zauma.es](http://www.zauma.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Técnicos administrativos con Idiomas.

**Perfil profesional 2:** Técnicos de RR HH con idiomas.

## ▲ PRIMARK

C/ Gran Vía, 32, 5ª Planta.  
28013 - Madrid  
[www.primark.com](http://www.primark.com)

Apoyamos y formamos a personas de todos los orígenes sociales, y todos los empleados tienen las mismas posibilidades de progresar en la empresa.

En Primark, tu progreso en la empresa no tiene barreras. Si tienes la actitud adecuada y puedes desarrollar las habilidades necesarias, con nosotros disfrutarás de una carrera profesional brillante y estimulante.

## ▲ A LA PAR OFICINA DE EMPLEO

C/ Ponferrada, 14.  
28029 - Madrid  
[www.alapar.org](http://www.alapar.org)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Perfiles diversos compatibles con la discapacidad intelectual: digitalizador de documentos, limpieza, auxiliar administrativo, ayudantes de cocina, asistente en tienda, atención al cliente, camarera de piso...



## ▲ ABALIA JUNTOS SUMAMOS +

C/ Orense, 6, Plt. 2.2.  
28020 – Madrid  
[www.abalia.com](http://www.abalia.com)

### PERFIL MÁS DEMANDADO:

**Perfil profesional 1:** Especialistas en Gobierno IT (Remedy, Servicenow).

**Perfil profesional 2:** Expertos en desarrollo back-end, front-end y Fullstack Java con experiencia en Spring, Hibernate, Struts, API REST, Webservices, oracle PL/SQL. Java, .net con experiencia en Angular, reactjs, nodejs, javascript, jquery.

Otros perfiles profesionales:

- Expertos en el área de movilidad.
- Experto en BBDD Oracle, SQL Server.
- Profesionales en área de sistemas Windows, Unix.
- Consultoría BI y Bigdata.
- Profesionales Devops.

## ▲ ACCENTURE

Plaza Pablo Picasso, s/n.  
28020 – Madrid  
[www.accenture.es](http://www.accenture.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Grado, Doble grado o Máster en Ingenierías, Matemáticas o Física.

## ▲ ABANTE B.P.O.

C/ Haya, 4, Planta Baja Local 1.  
28044 – Madrid  
[www.abantebpo.com](http://www.abantebpo.com)

### PERFIL MÁS DEMANDADO:

**Perfil profesional 1:** Customer Services (Teleoperadores/as de Call Center para Atención al cliente y/o Venta telefónica).

**Perfil profesional 2:** Help Desk (Técnicos/as de Soporte Informático o en Telecomunicaciones).

## ▲ AdeA SOCIAL

C/ La Venta, 2, Polígono Industrial Neinor-Henares, Edificio 6, Nave 1.  
28880 - Meco (Madrid)  
[www.adeasocial.es](http://www.adeasocial.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Grabadores de datos y Digitalizadores.



C/ Aeronáuticas, 15.  
28923 – Alcorcón (Madrid)  
[www.afanias.org](http://www.afanias.org)

Limpiadoras/es, cristalersos/as, jardineros,  
especialistas de imprenta.

C/ Anabel Segura, 11, Edificio Albatros.  
28108 – Alcobendas (Madrid)  
[www.accion-a-service.com](http://www.accion-a-service.com)

**Perfil profesional 1:** Limpieza ordinaria e industrial.

**Perfil profesional 2:** Mantenimiento integral de edificios.

Otros perfiles: Servicios Auxiliares: recepcionista, conserje, mozo.

Paseo de la Castellana, 126, 1º Dcha.  
28046 – Madrid  
[www.alares.es](http://www.alares.es)

Valoramos todo tipo de perfiles, siendo los más demandados en nuestra organización aquellos puestos que tienen que ver con la comercialización de productos de manera telefónica, asesoramiento a clientes en diferentes idiomas, perfiles de IT, prestación de servicios en recepciones, teleoperadores, Administrativos, y personal para servicios generales: Ordenanzas, conductores, oficinas, control de accesos....

C/ Martínez Villergas, 6.  
28027 – Madrid  
[www.asispa.org](http://www.asispa.org)

**Perfil profesional 1:** Aux. Serv. Ayuda Domicilio: Posibilidad de trabajar en diferentes distritos o municipios de Madrid. Necesario Certificado Prof. Att. Sociosanitaria Personas dependientes en Instituciones o Domicilio.

**Perfil profesional 2:** Gerocultor/a Residencias PPMM: Necesario Certificado prof. Att. Sociosanitaria Personas dependientes en Instituciones. Prestación L-D. Turnos M/T/N.







## ▲ CEE GEMPLEO

C/ Fernando Poo, 14.  
28045 – Madrid  
[www.gempleo.com](http://www.gempleo.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Limpiador/a.

**Perfil profesional 2:** Jardinero/a.  
Otros perfiles: Conserjes.

## ▲ CEE GSS

Avda. De la Albufera, 319.  
28031- Madrid  
[www.grupogss.com](http://www.grupogss.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Teleoperador recepción y emisión de llamadas. Atención al cliente.

**Perfil profesional 2:**  
Otros perfiles: Conserjes.

## ▲ CEE INTERSERVE

C/ Pepe Isbert, 6.  
28017 - Madrid  
[www.interserve.es](http://www.interserve.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Limpieza, conserjes.

**Perfil profesional 2:** Atención al cliente, atención al pasajero (con idiomas).

## ▲ CEE INTRESS

C/ Jesús del Valle, 8, Local Bajo Dcha.  
28004 - Madrid  
[www.intress.org](http://www.intress.org)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Limpiadoras y limpiadores con certificado de discapacidad: Limpieza de grandes superficies, oficinas, comunidades y centros deportivos. Limpieza de zonas comunes, despachos, baños, etc. Conocimiento de productos de limpieza, cristales. Se valora experiencia laboral y maquinaria.

**Perfil profesional 2:** Recepcionista/Auxiliar. Administrativo con certificado de discapacidad igual o superior al 33%: Recepción y gestión de llamadas telefónicas, recepción, gestión y registro de visitas, reserva de salas, reserva de plazas de aparcamiento, tareas administrativas (nivel usuario de office), recepción y gestión del correo electrónico.



## ▲ CEE SERLINGO SOCIAL

C/ del Haya, 3, 4ºD.  
28044 – Madrid  
[www.serlingosocial.es](http://www.serlingosocial.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Personal con experiencia en conserjería, control de accesos e información al público.

**Perfil profesional 2:** Personal con experiencia en limpieza de oficinas, limpieza en industria alimentaria, limpieza de cristales.

## ▲ CEPSA

Paseo del Castellana, 259ª, Torre Cepsa.  
28046 - Madrid  
[www.cepasa.com](http://www.cepasa.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

En Cepsa requerimos todo tipo de perfiles, con especial demanda hacia ingenierías y otras titulaciones universitarias superiores con alto nivel de inglés, siendo muy valorable otros idiomas. Dentro de las ingenierías, priman las industriales, energéticas, químicas, minas y geologías. En el resto de titulaciones universitarias demandamos perfiles variados, desde dobles titulaciones como Administración de Empresas y Derecho hasta Químicas o Geología.

## ▲ CEU

C/ Tutor, 35.  
28008 – Madrid  
[www.ceu.es](http://www.ceu.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Administrativos.

**Perfil profesional 2:** Servicios Generales.

## ▲ COCEMFE

C/ Luis Cabrera, 63.  
28002 - Madrid  
[www.cocemfe.es](http://www.cocemfe.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

El sector servicios acapara nuestras ofertas de empleo (por volumen de demandantes), pero las personas motivadas y los perfiles de mayor cualificación siempre encuentran oportunidades de inserción a través de nuestros Servicios de Empleo con el apoyo y orientación de nuestros profesionales.



## ▲ COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES DE MADRID (COITIM)

C/ Jordán, 14.  
28010 - Madrid  
[www.coitim.es](http://www.coitim.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Estudiantes de Ingeniería Técnica Industrial o cualquiera de los Grados dentro de la Ingeniería Industrial, quienes tenéis la posibilidad de optar a la precolegiación, así como a los Ingenieros Técnicos Industriales y los Graduados en Ingeniería, dentro de las ramas de la Industria. Todos aquellos que estáis estudiando ITI, o cualquiera de los Grados dentro de la Ing. Industrial, tenéis la posibilidad de optar a la precolegiación, siendo la cuota para los precolegiados gratuita.

## ▲ ContrataTEA

C/ Garibay 7, 3ª Izq.  
28007 - Madrid  
[www.contratatea.es](http://www.contratatea.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Nuestro principal objetivo es ayudarte a conseguir un empleo: buscamos todo tipo de perfiles. Si eres una persona con TEA y quieres trabajar, te asesoramos. Ponte en contacto con nosotros:

- Enviándonos un email a [info@contratatea.org](mailto:info@contratatea.org)
- Mediante nuestra web [www.contratatea.es](http://www.contratatea.es)
- O llamando al 91 101 47 56.

## ▲ CREZCA SERVICIOS AUXILIARES

C/ Bravo Murillo, 377, 2º H.  
28020 - Madrid  
[www.crezca.org](http://www.crezca.org)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Perfiles como operarios, controladores de accesos, recepcionistas, conductores, administrativos, teleoperadores, etc. son los más demandados por nuestros clientes.

## ▲ CUATRECASAS

C/ Almagro, 9.  
28001 - Madrid  
[www.cuatrecasas.com](http://www.cuatrecasas.com)

## ▲ CYCLE FACILITY SERVICES

Avda. de la Industria, 6, Local 8.  
28108 - Alcobendas (Madrid)  
[www.cyclecorporation.com](http://www.cyclecorporation.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Limpieza, Conductor, Lavacoches, Operario manipulador, Cocinero, Ayudante de cocina, Jardinería, Recambista de concesionario de vehículos, Carretileros, Auxiliares administrativos, Control de accesos, Servicios auxiliares.

## ▲ DELL EMC

C/ Ribera del Loira, 8.  
28042 - Madrid  
[www.dell.com](http://www.dell.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Graduates passionate about Sales with high English level.

**Perfil profesional 2:** Professionals with experience in the IT field with high English level.



## ▲ EZENTIS

C/ Santa Leonor, 65, Edificio B.  
28037 - Madrid  
[www.ezentis.com](http://www.ezentis.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Desarrollo de Software, Testing, Sistemas Operativos, Bases de Datos, Redes y voz, Networking, BI, Big Data, DevOps.

## ▲ FEDERACION ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE ESPINA BIFIDA E HIDROCEFALIA (FEBHI)

C/ Pechuán, 14 Local. 28002 – Madrid  
[www.febhi.org](http://www.febhi.org)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Servicios (Limpieza, Auxiliares de Vigilancia, Conserjes, Ordenanzas, Conductores C).

**Perfil profesional 2:** Administrativos/as (Atención al cliente, Teleoperadores, Receptionistas).

## ▲ FEU VERT IBÉRICA S.A.

C/ Condesa de Venadito, 1, 9ª Planta.  
28027 – Madrid  
[www.feuvert.es](http://www.feuvert.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Montadores y vendedores de recambios y accesorios del automóvil.  
**Perfil profesional 2:** Reponedores.

## ▲ FIAPAS: Confederación Española de Familias de Personas Sordas.

C/ Pantoja, 5 (local).  
28002 - Madrid  
[www.fiapas.es](http://www.fiapas.es)

## ▲ FUNDACIÓN EUROFIRMS

C/ Bravo Murillo, 377, 1ªA.  
28020 - Madrid  
[www.fundacioneurofirms.es](http://www.fundacioneurofirms.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Con formación universitaria o FP Grado Superior: ingeniero/a industrial; ingeniero/a de telecomunicaciones; programador/a informático/a; técnico/a de sistemas; abogado/a; graduado/a en ADE o Económicas; administrativo/a (RRHH, banca, logística, compras, etc.); receptionista con idiomas.

**Perfil profesional 2:** Otros perfiles: atención al cliente; teleoperador/a; operario/a; costurero/a; dependiente/a; comercial; manipulador/a; grabador/a de datos; mozo/a de almacén.

## ▲ FUNDACIÓN GOODJOB

C/ Sector Oficinas, 32.  
28760 - Tres Cantos (Madrid)  
[www.fundaciongoodjob.org](http://www.fundaciongoodjob.org)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.

**Perfil profesional 2:** Técnicos informáticos y seguridad de la información.



## ▲ FUNDACIÓN GOODJOB

C/ Sector Oficios, 32.  
28760 - Tres Cantos (Madrid)  
[www.fundaciongoodjob.org](http://www.fundaciongoodjob.org)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.

**Perfil profesional 2:** Técnicos informáticos y seguridad de la información.

## ▲ FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI

Avda. Gran Vía del Este, 1.  
28032 - Madrid  
[www.fundacionjuanxxiii.org](http://www.fundacionjuanxxiii.org)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

En CEE: operarios, manipuladores, carretilleros, jefes de equipo, administrativos, grabadores, digitalizadores. En atención directa para nuestro Centro de Día y Centro Ocupacional, cubrimos perfiles de cuidadores, psicólogos, trabajadores sociales, educadores; o profesores de Certificado de Profesionalidad para el Centro de Formación para el Empleo.

## ▲ FUNDACIÓN KONECTA

C/ Serrano, 41.  
28001- Madrid  
[www.fundacionkonecta.org](http://www.fundacionkonecta.org)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Televenta (POSTVENTA/ COMERCIAL)

Funciones: Emisión o recepción de llamadas a clientes o potenciales clientes que pueden ser particulares o empresas para venta de distintos productos.

Estudios: Secundaria. Se valoran los conocimientos en el campo de seguros. Nivel de informática: conocimientos a nivel usuario de Windows, Microsoft office e Internet.

## ▲ GARRIGUES

C/ Hermosilla, 3.  
28001 - Madrid  
[www.garrigues.com](http://www.garrigues.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Estudiantes de grado en Derecho o en dobles titulaciones que incluyan Derecho, con gran motivación profesional, capacidad de aprendizaje, sólidos conocimientos jurídicos, alto nivel de inglés, orientación al trabajo en equipo, iniciativa, compromiso y responsabilidad.



## ▲ GMV INNOVATING SOLUTIONS

C/ Isaac Newton, 11.  
28760 - Tres Cantos (Madrid)  
[www.gmv.com](http://www.gmv.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Las actividades tecnológicas de GMV requieren titulados en Ingeniería Aeronáutica, Telecomunicación, Informática, Industrial, Licenciaturas en CC. Físicas, Matemáticas.

Nuestra proyección internacional hace necesario un nivel alto de inglés, valorándose el conocimiento de otros idiomas.

## ▲ GROUPE RENAULT

Avda. Madrid, 72.  
47008 - Valladolid  
[www.renault.es](http://www.renault.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** operarios de producción:

- Mínimo EGB / ESO
- Deseable Formación Profesional y cursos específicos relacionados y vinculados con el sector.
- Valorable experiencia previa en entornos industriales.
- Disponibilidad trabajo en turnos rotativos.
- Persona entusiasta, autónoma.
- Orientada al trabajo en equipo.

**Perfil profesional 2:** titulados. Buscamos titulados con alto nivel de idiomas. Condición imprescindible > 750 puntos TOEIC y valorable francés.

Dentro de las titulaciones las más buscadas son las ingenierías, sobre todo las especialidades: mecánica, automática, electricidad y electrónica... y todas aquellas relacionadas con automoción.

## ▲ GRUPO AMÁS

Avda. de las Nieves, 3.  
28935 - Móstoles (Madrid)  
[www.grupoamas.org](http://www.grupoamas.org)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

- Jardinero (operario, oficial).
- Manipulados (operario).
- Lavandería (operario, oficial).
- Camareros de hostelería.
- Cocineros y auxiliares de cocina.

## ▲ GRUPO CORTEFIEL

Avda. de Llano Castellano, 51.  
28034 - Madrid  
[www.begrupocortefiel.com](http://www.begrupocortefiel.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Buscamos personas apasionadas por la moda y el desarrollo del producto textil, desde los equipos que hacen posible su creación en el departamento de Diseño, hasta los que los hacen llegar al cliente asesorándoles en nuestras tiendas.



## ▲ GRUPO ENVERA

C/ Bahía de Pollensa, 25.  
28042 - Madrid.

[www.grupoenvera.org](http://www.grupoenvera.org)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Administrativos con nivel avanzado de office, atención al cliente, resolución de incidencias, grabación de datos y teleoperadores.

**Perfil profesional 2:** Operarios para varios servicios: almacén, limpieza, transporte, mensajeros, conductores de furgoneta y camión, mantenimiento, ayudantes de cocina, etc.

## ▲ GRUPO EULEN

C/ Valle de Tobalina, 56.  
28021 - Madrid

[www.eulen.com](http://www.eulen.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Limpiadores, administrativos, auxiliares de información, receptionistas, ordenanzas, vigilantes de seguridad, oficiales de 2.ª de mantenimiento, pinches de cocina.

**Perfil profesional 2:** Gerocultores, fisioterapeutas, trabajadores sociales, DUES, trabajadores sociales, operadores de teleasistencia.

## ▲ GRUPO LARRUMBA

C/ José Lazaro Galdiano 4 piso 5º centro  
28036 - Madrid

[www.larrumba.com](http://www.larrumba.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Camarero.

**Perfil profesional 2:** Cocinero – Jefe de Partida.

**Perfil profesional 3:** Jefe de Rango.  
Funciones: Supervisar y garantizar el cumplimiento de la normativa interna de la empresa.

## ▲ GRUPO OESÍA

C/Marie Curie, 17-19.  
28521 - RivasVaciamadrid (Madrid)

[www.grupooesia.com](http://www.grupooesia.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Desarrolladores de Software.

**Perfil profesional 2:** Técnico/a de Redes.  
Otros perfiles: Técnico/a de Sistemas.



## ▲ GRUPO R. FRANCO

Plaza Cronos, 4.  
28037 - Madrid  
[www.rfranco.com](http://www.rfranco.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Desarrolladores de software: se encargan del desarrollo del software de los proyectos asignados con el análisis, diseño y codificación del producto según las especificaciones técnicas. Para ello es necesario ser experto en lenguaje de programación C++, y Java y Visual Studio.

**Perfil profesional 2:** QA: se encargar de realizar todas las pruebas de calidad de los productos que se desarrollan y completar los guiones de test específicos sobre producto desarrollado y sujeto a pruebas. Es necesario conocer Windows XP Embedded, Linux y redes Locales.

## ▲ GRUPO SANTA GEMA

Avda. de la Constitución, 128.  
28850 - Torrejón de Ardoz (Madrid)  
[www.gruposantagema.com](http://www.gruposantagema.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Gerocultor/a.

**Perfil profesional 2:** Limpiador/a.





## ▲ HAVAS GROUP

C/ Eloy Gonzalo, 10.  
28010 - Madrid  
[www.havasgroup.com](http://www.havasgroup.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Perfil Digital Business Intelligence. Buscamos persona con ganas de aprender en un equipo multidisciplinar (más de 50 profesionales de diversos perfiles: doctores en física, Data Scientis, consultores, informáticos, matemáticos etc...) que apuesta por la innovación tecnológica trabajando en grandes cuentas nacionales e internacionales y con grandes conocimientos en arquitecturas Big Data, sistemas de visualización de Datos, ETL, marketing digital, modelización matemática, análisis Cluster, desarrollo back de sistemas de marketing, etc.

El trabajo consistirá en la estructuración, diseño y validación de las soluciones de medición digitales en los clientes de DBI, analizando los puntos de recogida de información y estructurando esta recogida a través de la definición del data layer de la página, entre otras cosas.

Aprenderá como abordar desde el principio la medición con plataformas de marketing digital como google o adobe o otras nuevas como son los DMPs de Oracle, KRUX, Adobe Audience Manager, etc. Buscamos personas con Grado medio/superior de informática, ing. técnica de informática, ing. informática, ing. técnica de telecomunicaciones, ing. telecomunicaciones. Lenguajes y conocimiento requerido, haber tenido al menos alguna experiencia en universidad o fuera de: JavaScript, HTML, CSS.

**Perfil profesional 2:** Planner Digital Creativo (Digital Strategist). Encargado de la estrategia y la adaptación táctica de las activaciones digitales y sociales para conseguir los objetivos de marca y la experiencia del consumidor, en base a su consumer journey digital.

Trabaja en estrecha colaboración con el Brand planner de la agencia desde el arranque del proyecto hasta su ejecución. Marca los conceptos estratégicos, territorios y rutas estratégico-creativas en el entorno digital, trabajará con el equipo creativo para generar el storyplan y el storytelling digital.

Se precisa un perfil con expertise de las diferentes plataformas y nuevos medios/soportes, en la navegación del consumidor, con el fin de realizar acciones & campañas que impacten en la experiencia del consumidor y amplifiquen el mensaje de la marca a través de los diferentes canales digitales alcanzando con éxito los objetivos de comunicación de la compañía.

Se requiere un perfil con capacidad analítica, creativa, innovadora, proactiva, que sepa ilusionar y sorprender, trabajar en equipo, liderar, empoderar personas e ideas que le rodean, con capacidad escrita & verbal y de simplificación, inquieto y curioso.

## ▲ IBERMÁTICA

Camino de las Hormigueras,  
172.  
28031 - Madrid  
[www.ibermaticasocial.com](http://www.ibermaticasocial.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

- Programadores: java, j2EE, .net, html, css, php.
- Mantenimiento de sistemas: microinformática, Windows server, Linux, Unix, Vmware, Directorio Activo, Oracle, SQL.
- Mantenimiento de telecomunicaciones: Cisco, Juniper, Vozlp, Firewalls, TCP/IP.
- Consultoría tecnológica: Business Intelligence, Big Data, SAP.



## ▲ INDRA

Avda. de Bruselas, 35.  
28108 – Alcobendas (Madrid)  
[www.indracompany.com](http://www.indracompany.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

En BPO buscamos perfiles de atención telefónica, hipotecarios, administrativos para Servicios Financieros y grabadores de datos. Igualmente, buscamos personas interesadas en realizar sus prácticas, con un perfil de Servicios Financieros.

## ▲ INECO

Paseo de la Habana, 138, 5ª Planta - Izq.  
28036 - Madrid  
<https://www.ineco.com/webineco/trabaja-con-nosotros>

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Ingenieros, licenciados, diplomados, graduados, equipo de soporte, apoyo en obra, etc. Los perfiles más demandados son de Ingenieros de Caminos, Ingenieros Civiles, Obras Públicas, Ingenieros Aeronáuticos, Informáticos o Vigilantes de obra.

## ▲ LABORPLUS

C/ Químicas, 14 Pol. Ind. Urtinsa.  
28923 - Alcorcón (Madrid)  
[www.laborplus.org](http://www.laborplus.org)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Demandamos perfiles con discapacidades compatibles para los puestos de trabajo que ofrecemos.

## ▲ LÍNEA DIRECTA

Ronda de Europa, 7.  
28760 - Tres Cantos (Madrid)  
[info.lineadirecta/tcn/ofertas-empleo](mailto:info.lineadirecta/tcn/ofertas-empleo)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Gestor Comercial. Línea Directa busca gestores telefónicos en Ventas.

Funciones: Vender productos a través de la recepción de llamadas.

Buscamos: Experiencia y/o habilidades comerciales. Haber trabajado por objetivos.

Ofrecemos: Contrato 6 meses + posibilidad de incorporación. Salario fijo + incentivos individuales.

Turnos + 1 sábado al mes de mañana.

**Perfil profesional 2:** Gestor Fidelización. Línea Directa busca gestores telefónicos en Fidelización.

Funciones: Retener clientes. Asesorar de forma personalizada.

Buscamos: Experiencia y/o habilidades comerciales. Orientación a resultados.

Ofrecemos: Contrato 6 meses + posibilidad de incorporación. Salario fijo + incentivos individuales.

Turnos + 1 sábado al mes de mañana.



Travesía de Huesca, 19.  
28100 - Alcobendas (Madrid)  
[www.medalter.org](http://www.medalter.org)

Diseño, Impresión, Limpieza, Comerciales,  
Digitalización, Informáticos, Trabajador So-  
cial.

C/ María de Portugal 1-3-5.  
28050 – Madrid  
[www.neoris.com/espana/careers](http://www.neoris.com/espana/careers)

**Perfil profesional 1:** Programador Java ¿Tienes experiencia en programación Java? ¿Quieres dar un impulso profesional a tu carrera y formar parte de equipos expertos en desarrollo de software?

En NEORIS buscamos Programadores Java desde perfiles Junior a perfiles Senior con experiencia en Análisis y Programación Java. Deseables conocimientos en Spring MVC, Hibernate, Maven, Oracle (SQL).

**Funciones:** Desarrollo de aplicaciones, pruebas y seguimiento de la calidad de los entregables, estimaciones de esfuerzos de desarrollo de los nuevos evolutivos, elaboración de documentación asociada.

**Perfil profesional 2:** Programador .NET ¿Tienes experiencia en programación .NET? ¿Quieres dar un impulso profesional a tu carrera y formar parte de equipos expertos en desarrollo de software?

En NEORIS buscamos Programadores .NET desde perfiles Junior a perfiles Senior. Deseable conocimientos en MVC y Angular.

**Funciones:** Desarrollo de aplicaciones, pruebas y seguimiento de la calidad de los entregables, estimaciones de esfuerzos de desarrollo de los nuevos evolutivos, elaboración de documentación asociada.



## ▲ NORAUTO

C.C. Alban, Ctra. Ademuz, km. 2,9.  
46100 – Burjassot (Valencia)  
[www.norauto-empleo.es](http://www.norauto-empleo.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Mecánico/a del Automóvil.

- Realización de prestaciones específicas en electricidad, mecánica, mantenimiento del vehículo.
- Te mantendrás en continua relación con el cliente y responderás a sus necesidades para garantizar su máxima satisfacción.
- Experiencia mínima de un año como mecánico/a del automóvil.
- Formación de Grado Medio o Superior en automoción.
- Carné de conducir.

**Perfil profesional 2:** Vendedor/a.

- Garantizar la acogida y el asesoramiento de nuestros clientes.
- Cobro al cliente y la atención telefónica.
- Gestión de mercancía.
- Buscamos una persona con conocimientos del mundo del automóvil.
- Formación en Comercio y Marketing o Automoción.
- Imprescindible experiencia mínima de 1 año en negocios del automóvil, talleres y/o Grandes Superficies

## ▲ OSGA

C/ Portalada, 50, Nave 4.  
26006 - Logroño (La Rioja)  
[www.osga.es](http://www.osga.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Operario de Limpieza.

**Perfil profesional 2:** Operario de Control de Accesos.

## ▲ NORINTEGRA

C/ La Diligencia 9, Despacho 2.  
28018 – Madrid  
[www.norintegra.com](http://www.norintegra.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Personal de limpieza, limpiadoras de piso, operarios.

**Perfil profesional 2:** Grabadores de datos, perfiles administrativos, atención al cliente, y teleoperadores.

## ▲ OTIS

C/ Golfo de Salónica, 73.  
28033 – Madrid  
[www.otis.com](http://www.otis.com)  
[www.curriculum.otis.es](http://www.curriculum.otis.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Ingenierías Industriales, Comerciales, Administrativas, FP Mecatrónica y FP Manto. Electromecánico.



Paseo de la Castellana, 28.  
28046 – Madrid  
[www.pagepersonnel.es](http://www.pagepersonnel.es)

**Perfil profesional 1:** Perfil administrativo.

**Perfil profesional 2:** Secretariado  
Otros perfiles: Perfil de recepción.

Paseo de la Castellana, 163 5ª planta.  
28046 - Madrid  
[www.petitpalace.com](http://www.petitpalace.com)

**Perfil profesional 1:** recepción hotel. Nuestros recepcionistas desarrollan las funciones habituales: check-in, check-out, información sobre las tarifas, instalaciones, facturación, gestión de reservas y auditoría nocturna eventualmente, y además cuentan con la posibilidad de participar en proyectos de mejora de los estándares internos y colaborar en el diseño de nuevas políticas de empresa.

**Perfil profesional 2:** ayudante de camarero. Las funciones a realizar son las siguientes: Soporte en la preparación del servicio de desayunos, incluidos todos los platos del buffet, montaje del buffet, atención al cliente que desayuna, acondicionamiento de las mesas durante el servicio, realización de pedidos.

Otros perfiles profesionales:

- **Ayudante de cocina:** Su cometido será dar soporte al cocinero en las siguientes tareas:
  - Elaborar los platos de la carta.
  - Gestionar la conservación de materias primas conforme normativa higiénico-sanitaria.
  - Participar en la rotación de la carta y la oferta puntual de nuevos platos.
- **Mozo de equipajes:** Dar apoyo al equipo de recepción atendiendo a los clientes, funciones de check-in, check-out cuando sea necesario, información sobre las tarifas, instalaciones, etc.

Por tanto en las vacantes más demandadas pondríamos:

- Recepción hotel (auxiliar).
- Ayudante de Camarero.
- Ayudante de cocina.
- Mozo de equipajes.

## ▲ PROYECTA EMPLEO ETT

C/ Casas de Miravete, 24 B, 3ª Pta, Local 4  
(Parque Empresarial Pérez Iglesias).  
28031 - Madrid  
[www.proyectaempleo.com](http://www.proyectaempleo.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Operador/a de Call Center.

**Perfil profesional 2:** Dependiente/a comercio.

**Otros perfiles:** Agente comercial.

## ▲ REDSYS

C/ Francisco Sancha, 12.  
28034 – Madrid  
[www.redsys.es](http://www.redsys.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Ingeniería Informática, telecomunicaciones, electrónica, matemáticas, FP técnicos, etc..

Buscamos Desarrolladores Perfil back-end con conocimientos técnicos en JAVA, J2EE, Spring, Hibernate, SaaS, JSP.

Perfiles técnicos con conocimientos en Desarrollo de app móviles iOS o Android.

## ▲ RESIDENCIA GERIÁTRICA ALTAGRACIA

C/ Mártires, 17.  
28660 - Boadilla del Monte (Madrid)  
[www.residenciasaltagracia.es](http://www.residenciasaltagracia.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Auxiliares de Enfermería/Geriatria y personal de limpieza.

Para el caso de Auxiliar de Enfermería/Geriatria si no dispones de titulación o no tienes experiencia, pero quieres dedicarte a ello profesionalmente, nosotros nos encargamos de tu formación y te ayudamos a obtener el título.

**Perfil profesional 2:** DUES, Médicos, Fisioterapeutas, Psicólogos, Terapeutas Ocupacionales, Animadores Socioculturales y Cocineros.

## ▲ RETICULAE

C/ Poeta Joan Maragall (Antigua Capitán Haya), 38, 1º Dcha.  
28020 - Madrid  
[www.reticulae.com](http://www.reticulae.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Incorpórate como comercial. No necesitas experiencia previa, te formaremos para trabajar con el Top 5 de cada sector y contamos con proyectos muy estables en el tiempo.

En Reticulae Consultores buscamos todo tipo de perfiles para nuestras Empresas Cliente (Alimentación, Financiero...). ¡Envíanos tu CV!



## ▲ RIA MONEY TRANSFER

C/ Cantabria, 2, planta 2.  
28108 – Alcobendas (Madrid)  
[www.riafinancial.com](http://www.riafinancial.com)  
[www.riafinancial.referrals.selectminds.com](http://www.riafinancial.referrals.selectminds.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Perfiles de compliance, perfiles en análisis de datos, perfiles de atención al cliente con idiomas (español, inglés, alemán, francés, italiano, búlgaro, turco...), perfiles de administrativos en cobro con idiomas (español, inglés, francés, alemán, sueco), perfiles informáticos (desarrolladores .net, QA, business intelligence).

## ▲ SACYR

Paseo de la Castellana, 83-85.  
28046 – Madrid.  
Contacto: [talent@sacyr.com](mailto:talent@sacyr.com)  
[www.canalempleo.sacyr.com](http://www.canalempleo.sacyr.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Buscamos personas comprometidas, con capacidad para el trabajo en equipo, orientadas a la excelencia, con nivel alto de inglés y clara vocación internacional.

**Perfil profesional 2:** En Valoriza, filial de Sacyr, contamos con un Centro Especial de Empleo, a través del cual ofertamos diferentes oportunidades profesionales a candidatos con discapacidad.

## ▲ SAMSI SOCIAL

Avda. de la Emperatriz Isabel, 14.  
28019 - Madrid  
[www.samsic.es/es](http://www.samsic.es/es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

- Limpieza industrial.
- Limpieza de oficinas.
- Operarios.
- Especialistas.
- Cristaleros.
- Recepción.
- Mensajería.
- Secretariado.
- Administración.

## ▲ SELECTA

Avda. de la Constitución, 210-212.  
28850 - Torrejón de Ardoz (Madrid)  
[www.selecta.es](http://www.selecta.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Conductor - Reponedor: Las principales funciones del puesto son la reposición y limpieza de las máquinas automáticas de bebidas/alimentos ubicadas en los centros de trabajo de nuestros clientes.

**Perfil profesional 2:** Técnico Máquinas Expendedoras: Realizar visitas de control/mantenimiento, así como atender avisos de averías de las máquinas expendedoras instaladas en nuestros clientes.



## ▲ SEREM Consultoría

Paseo de Las Delicias, 31.  
28045 – Madrid  
[www.serem.com](http://www.serem.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Desarrolladores Web

**Perfil profesional 2:** Operadores Help Desk

## ▲ SERINGLOBAL

Avda. del Llano Castellano, 13, Planta 2ª.  
28034 – Madrid  
[www.seringlobal.es](http://www.seringlobal.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Operario Manipulador a jornada completa/parcial, en turno de mañana y tarde, para la recogida de herramientas de compra, reposición, clasificación y colocación de mercancía.

**Perfil profesional 2:** Operario de Limpieza a jornada completa/parcial en turnos de mañana y de tarde para limpieza de mantenimiento, limpieza de obra, cristales, limpieza de office, limpieza de baños.

## ▲ SOPRA STERIA

Avda. de Manoteras, 48, Edificio B.  
28050 – Madrid  
[www.soprasteria.es](http://www.soprasteria.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil profesional 1:** Sin experiencia: Recién titulados en carreras técnicas que quieran desarrollar su futuro profesional en el mundo IT, en proyectos innovadores y con largo recorrido. Se valora positivamente el dominio de idiomas, tanto inglés como francés.

**Perfil profesional 2:** Con experiencia: Personas con experiencia en proyectos IT, tanto en proyectos de Consultoría, Integración de Sistemas, Edición de Software y Business Process Services. Se valora positivamente el dominio de idiomas, tanto inglés como francés.

## ▲ TELEPERFORMANCE

Avda. de Burgos, 8ª.  
28032 – Madrid  
[www.jobs.teleperformance.es](http://www.jobs.teleperformance.es)  
[www.spain.recruitmentteleperformance.com](http://www.spain.recruitmentteleperformance.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Expertos en atención al cliente con motivación para desarrollar su carrera a todos los niveles.  
Personas con habilidades de gestión y capacidad de liderazgo.





## ▲ THALES ESPAÑA

C/ Serrano Galvache, 56, Edificio Álamo.  
28033 - Madrid  
[www.thalesgroup.com/es/homepage/espana](http://www.thalesgroup.com/es/homepage/espana)

### PERFILES DEMANDADOS:

- Graduados en Ingeniería Industrial, Sistemas de Telecomunicación, Telemática, Informática o Electrónica.
- Haber finalizado todas las asignaturas del grado o del máster (puede estar a falta exclusivamente del TFG/TFM).
- Alto nivel de inglés (C1).
- Nivel avanzado del Paquete Office.
- Ganas de aprender, energía y entusiasmo, alto grado de compromiso y motivación por los nuevos retos y el trabajo en equipo.
- Se valora positivamente: francés u otros idiomas, certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

## ▲ VEOLIA

C/ Torrelaguna, 60.  
28043 - Madrid  
[www.veolia.es](http://www.veolia.es)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Los perfiles profesionales más demandados en nuestra compañía son ingenieros/as con talento y afán por desarrollar una carrera de éxito en el campo de los servicios energéticos y medioambientales. Imprescindible el dominio de inglés y/o francés. Valoramos muy positivamente las experiencias internacionales y la movilidad geográfica.

## ▲ WILLIS TOWERS WATSON

Paseo de la Castellana, 36-38.  
28046 - Madrid  
[www.willistowerswatson.com](http://www.willistowerswatson.com)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Técnico Administrativo o Contable: Gestionar documentación y atención al cliente en función de los requisitos del negocio de la compañía.

Grabación de pólizas, recibos, suplementos, emisión de facturación, generación de documentación que acompaña a la emitida y posterior envío al cliente.

Requerimientos:

- Formación Profesional en ADE o similar.
- Alta capacidad de organización y concentración, así como conocimientos sobre procedimientos administrativos.
- Comunicación verbal.
- Servicio al cliente.
- Ofimática medio-avanzada.
- Destreza a la hora de mecanografiar y utilizar paquetes básicos como Office (u otros procesadores de textos y hojas de cálculo).
- Experiencia en Seguros es un PLUS.



## 2.- Relación de Centros Especiales de Empleo POR ACTIVIDAD.

### Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento:

#### ▲ ILUNION GESTION DE ESPACIOS DEPORTIVOS, S.A.

**Actividad principal:** Gestión y explotación de instalaciones deportivas  
**Productos y servicios:** Actividades deportivas, actividades de ocio y recreo  
**Dirección:** Ctra Pardo 3.400  
**Localidad:** 28035 - Madrid  
**Pág. Web:** [www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)

#### ▲ INTEGRAIAV, S.L

**Actividad principal:** Agencias de viajes  
**Productos y servicios:** Agencias de viajes  
**Dirección:** Calle Doctor Esquerdo, 136, 6ª Pl.  
**Localidad:** 28007 - Madrid

### Agricultura y ganadería:

#### ▲ ASOCIACIÓN DE PADRES Y FAMILIARES DE ADULTOS CON PROBLEMAS DE PERSONALIDAD

**Actividad principal:** Actividades agropecuarias  
 Servicios de lavandería  
 Servicios de Limpieza  
 Servicios de mantenimiento  
 Servicios de jardinería.  
**Productos y servicios:** Actividades agropecuarias  
**Dirección:** Ctra Guadalix de la Sierra Km 2  
**Localidad:** 28723 - Pedrezuela  
**Pág. Web:** [www.afap-web.org](http://www.afap-web.org)

#### ▲ BIOMIVA, S.L

**Actividad principal:** Desarrollo, producción y venta de planta ornamental y semillas, así como el desarrollo de su tecnología e investigación para su mantenimiento.  
**Productos y servicios:** Producción de planta ornamental / Investigación y tecnología para invernaderos  
**Dirección:** Ctra de las Infantas M-416 Km 8  
**Localidad:** 28670 - Villaviciosa de Odón

#### ▲ CADESPAIN S.L

**Actividad principal:** Ejecución y manipulación de todo tipo de trabajos de viveros y servicios de jardinería, lavandería, reparación de sacas de correos, montajes mecánicos y eléctricos, manipulados. Actividades agrícolas y hortofrutícolas, cultivo de huertos.  
**Productos y servicios:** Vivero / Manipulación de correo y mantenimiento de vehículos / Cultivo de huertos / Actividades agrícolas y hortofrutícolas  
**Dirección:** C/ Monasterio Huelgas, 15  
**Localidad:** 28034 - Madrid  
**Pág. Web:** [www.pardo-valcarce.com](http://www.pardo-valcarce.com)



## ▲ FUNDACION GIL GAYARRE

**Actividad principal:** Jardinería

Productos y servicios:  
Mantenimiento de parques y jardines

**Dirección:** Ctra N-I, Madrid-Burgos Km.22.200

**Localidad:** 28223 - Pozuelo de Alarcón

**Pág. Web:**

[www.gilgayarre.org](http://www.gilgayarre.org)

## Alimentación y hostelería:

### ▲ AFANIAS ALIMENTARIA, S.L.

**Actividad principal:** Servicio catering y precocinados

Productos y servicios:  
Catering a colectividades

**Dirección:** Calle Puerto De Guadarrama 62 (Pl Las Nieves)

**Localidad:** 28935 - Móstoles

**Pág. Web:**

[www.afanias.org](http://www.afanias.org)

### ▲ DISIVAL OBRADOR, S.L.

**Actividad principal:** Elaboración de productos saludables para su comercialización a través de máquinas de vending.

**Productos y servicios:**

Elaboración de productos saludables para su comercialización a través de máquinas de vending.

**Dirección:** Calle Sierra Morena, 12 Area Empresarial Andalucía. Sector 1.

**Localidad:** 28320 - Madrid

### ▲ EL APEADERO URBANO, S.L.

**Actividad principal:** Café-bar y comercio al por menor de prensa, libros y revistas

**Productos y servicios:**

Servicio de cafetería  
**Dirección:** Calle Jilguero, s/n, Centro Cívico La Alhóndiga

**Localidad:** 28904 - Getafe



## ▲ EXCLUSIVAS MURIEDAS, S.L.

**Actividad principal:** Intermediarios comercio de productos alimenticios. Distribución de productos alimenticios.

**Productos y servicios:** Intermediarios comercio de productos alimenticios. Distribución de productos alimenticios.

**Dirección:** Calle Castellana, 10 IZ, 28032

**Localidad:** 28032 Madrid

## ▲ ILUNION TURISMO RESPONSABLE, S.L.

**Actividad principal:** Gestión de hotel. Servicios de restauración y catering.

**Productos y servicios:** Gestión de hotel. Servicios de restauración y catering.

**Dirección:** Calle Albacete, 3, planta 2ª, Edificio Torre Ilusión

**Localidad:** 28027 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)

## ▲ LA HOGAREÑA CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO, S.L.

**Actividad principal:** Elaboración de platos y comidas preparados Comercio al por menor en establecimientos no especializados, con predominio en productos alimenticios, bebidas y tabaco Actividades de servicios sociales sin alojamiento para personas mayores.

**Productos y servicios:** Elaboración de alimentos precocinados de alta gama

**Dirección:** Calle Jaraiz Nº 48, Apdo 60

**Localidad:** 28290 – Las Rozas de Madrid

**Pág. Web:**

[www.lahogarena.es](http://www.lahogarena.es)

## ▲ MANANTIAL INTEGRAL, S.L.

**Actividad principal:** Catering. Acondicionado secundario de medicamentos. Lavandería/Limpieza. Servicios de jardinería. Servicios Administrativos y de digitalización de archivos.

**Productos y servicios:** Servicio de catering / Limpieza / Lavandería / Manipulado de medicamentos. Servicios administrativos y de digitalización de archivos.

**Dirección:** Avda Arroyo del Santo 12

**Localidad:** 28042 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.fundacionmanantial.org](http://www.fundacionmanantial.org)

## ▲ NEW WORLD SIGHT, S.L.

**Actividad principal:** Alimentación dedicada a la elaboración de platos precocinados

**Productos y servicios:** Elaboración de platos precocinados

**Dirección:** Calle Herreros (Pl. Los Angeles) 12

**Localidad:** 28906 - Getafe

## ▲ SERVICIOS ASORMADRID S.L.

**Actividad principal:** Servicios de comidas. Formación.

**Productos y servicios:** Cafetería / Formación mediante cursos de lenguaje de signos

**Dirección:** Paseo Santa María De La Cabeza 37

**Localidad:** 28005 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.asormadrid.org](http://www.asormadrid.org)



## Artes gráficas y servicios relacionados:

### ▲ ACTITUD 50 IBÉRICA S.L.

**Actividad principal:**

Edición de una revista y página Web Ampliación: Actividades de impartición de cursos fuera del establecimiento permanente y prestación de servicios de conductores y chóferes.

**Productos y servicios:** Edición de revistas / páginas web

**Dirección:** Calle Lisboa 3

**Localidad:** 28003 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.actitud50.com](http://www.actitud50.com)

### ▲ AFANIAS, GRÁFICAS Y MANIPULADOS, S.L.

**Actividad principal:** Actividades de impresión y artes gráficas

**Productos y servicios:**

Trabajos de imprenta, de manipulado y de encuadernación

**Dirección:** Calle Arenautica, 15 Pl Urtinsa I.

**Localidad:** 28923 - Alcorcón

**Correo electrónico:** dmartin@afanias.org

**Pág. Web:**

[www.afanias.org](http://www.afanias.org)

### ▲ ASOCIACIÓN GESTIÓN DOCENTE Y CULTURAL

**Actividad principal:** Artes gráficas

**Productos y servicios:**

Servicios de artes gráficas, impresos y papelería

**Dirección:** Calle Eduardo Barreiros 6

**Localidad:** 28041 - Madrid

### ▲ EMPRESA CONSULTORA DE SERVICIOS INTEGRALES, CEE, S.L.

**Actividad principal:** Prestación de servicios de publicación y asesoramiento a empresas en materia de comunicación

**Productos y servicios:**

Servicios de publicación y asesoramiento a empresas en materia de comunicación

**Dirección:** Calle Galileo 69 Bj DC

**Localidad:** 28015 - Madrid

### ▲ KYRIOS ARTES GRÁFICAS, S.L.U.

**Actividad principal:** Artes Gráficas

**Productos y servicios:** Venta directa de fotocopias, encuadernación y plastificación, diseño e impresión de material corporativo para Pymes, material, promocional, etc.

**Dirección:** Calle Laurel, nº 21, 1º-B

**Localidad:** 28005 - Madrid

### ▲ ASOCIACIÓN MADRILEÑA DE HEMOFILIA PARA LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y LA INSERCIÓN

**Actividad principal:** Reprografía, diseño e impresión

**Productos y servicios:**

Reprografía, diseño e impresión

**Dirección:** Paseo Castellana 261 (Hospital La Paz, junto a Biblioteca)

**Localidad:** 28034 - Madrid



## ▲ EMPRESA CONSULTORA DE SERVICIOS INTEGRALES, CEE, S.L.

**Actividad principal:** Prestación de servicios de publicación y asesoramiento a empresas en materia de comunicación

**Productos y servicios:** Servicios de publicación y asesoramiento a empresas en materia de comunicación

**Dirección:** Calle Galileo 69 Bj DC

**Localidad:** 28015 - Madrid

## ▲ KYRIOS ARTES GRÁFICAS, S.L.U.

**Actividad principal:** Artes Gráficas

**Productos y servicios:** Venta directa de fotocopias, encuadernación y plastificación, diseño e impresión de material corporativo para Pymes, material, promocional, etc.

**Dirección:** Calle Laurel, nº 21, 1º-B

**Localidad:** 28005 - Madrid

## ▲ POLIBEA, S.L.

**Actividad principal:** Comercio al por menor de libros en establecimientos especializados

**Productos y servicios:** Editorial y diseño gráfico / Librería / Material didáctico accesible.

**Dirección:** Ronda de la Avutarda 3

**Localidad:** 28043 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.polibea.com](http://www.polibea.com)

## ▲ TRABAJOS AUXILIARES SIGNO, S.A.

**Actividad principal:** Manipulados, industria y comercio. Fabricación de envases y embalajes de plástico.

**Productos y servicios:** Reproducción de soportes grabados / Manipulados y retractilados

**Dirección:** C/ Madroño, 25 (P.I. El Alamo)

**Localidad:** 28970 HUMANES DE MADRID



## Automóvil y actividades relacionadas:

### ▲ EXPLOTACIÓN ESTACIÓN DE SERVICIO S.A.

**Actividad principal:** Explotación de estación de servicio

**Productos y servicios:**

Estaciones de servicio

**Dirección:** Avda Santo Domingo de la Calzada con C/ Castillo de Jaca 10

**Localidad:** 28034 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.alegro-empelo.es](http://www.alegro-empelo.es)

### ▲ IBERVILNA GESTORA DE PATRIMONIO, S.L.

**Número inscripción en el Registro de Centros Especiales de Empleo:** CM/0288

**Actividad principal:** Comercio al por menor de combustible para la automoción en establecimientos especializados

**Productos y servicios:**

Estaciones de servicio

**Dirección:** Crta de Arganda a Chinchon, Km 3,00

**Localidad:** 28006 - Madrid

### ▲ PEUGEOT CITROEN AUTOMOVILES ESPAÑA, S.A.

**Número inscripción en el Registro de Centros Especiales de Empleo:** CM/0010

**Actividad principal:** Montaje para automóviles

**Productos y servicios:** Pequeño montaje

**Dirección:** Calle Eduardo Barreiros, 110

**Localidad:** 28041 - Madrid

### ▲ PULPAUTO, S.L.

**Actividad principal:** Gestión de aparcamientos. Lavado de coches.

**Productos y servicios:** Gestión de aparcamientos

**Dirección:** C/ Montecarlo, nº 7

**Localidad:** 28942 - Fuenlabrada

### ▲ TRANSPORTES ACESIBLES PENINSULARES, S.L.

**Actividad principal:** Transporte terrestre de pasajeros y transporte por autotaxis.

**Productos y servicios:**

Transporte terrestre de pasajeros y transporte por autotaxis.

**Dirección:** Calle Alcalá, 478,

**Localidad:** 28027 Madrid



## Consultoría de gestión empresarial, publicidad y otros servicios a empresas:

### ▲ ABANTE RECURSOS, S.L.

**Actividad principal:** Actividades de centros de llamadas. Servicios administrativos combinados.

**Productos y servicios:** Actividades de centros de llamadas. Servicios administrativos combinados.

**Dirección:** Calle Secoya, nº 14, 2º-G

**Localidad:** 28044- Madrid

### ▲ ADMINISTRADORA DE ARCHIVOS SOCIAL, S.L.

**Actividad principal:** Tratamiento documental (digitalización e indexación documental).

**Productos y servicios:** Digitalización e indexación documental.

**Dirección:** Edificio 6, Nave 1, Polígono Industrial Neinor Henares.

**Localidad:** 28880 - Meco

### ▲ ANÁLISIS Y CONTROL DE PROYECTOS, S.A.

**Actividad principal:** Servicios técnicos de ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento técnico

**Productos y servicios:** Consultoría-ingeniería en edificación y obra civil/ Accesibilidad universal/ Otros servicios de ingeniería

**Dirección:** Avda Camino de lo Cortao 17

**Localidad:** 28700 - San Sebastián de los Reyes

**Pág. Web:**

[www.aycop.com](http://www.aycop.com)

### ▲ ASOCIACIÓN DE FAMILIARES Y AMIGOS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE LA UCM

**Actividad principal:** Prestación de servicios a empresas y entidades

**Productos y servicios:** Servicios a UCM y a otras entidades

**Dirección:** Avda de la Complutense S/N, Of Integración Personas con Discapacidad

**Localidad:** 28040 - Madrid

### ▲ ASOCIACION INSERTA EMPLEO

**Actividad principal:** Asesoramiento técnico a empresas

**Productos y servicios:** Consultoría de recursos humanos

**Dirección:** Calle Comandante Azcarraga 5

**Localidad:** 28016 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.fsc-inserta.es](http://www.fsc-inserta.es)

### ▲ AVATA SUR, S.LU

**Número inscripción en el Registro de Centros Especiales de Empleo:** CM/0291

**Actividad principal:** Servicios administrativos combinados

**Productos y servicios:** Intermediación en la tramitación de asuntos derivados de accidentes de tráfico.

**Dirección:** Calle Bravo Murillo 377 3 A

**Localidad:** 28020 - Madrid





## ▲ BETAN, S.A.

**Actividad principal:** Actividades de programación informática

### **Productos y servicios:**

Grabación y mecanización de datos, formularios, encuestas y bases de datos, y digitalización y escaneo de documentos. BEPO – Business Process Outsourcing para servicios administrativos generales y logística e industriales. Gestión de plataformas tecnológicas de mediaciones de inversores – ayudas a emprendedores. Consultoría de conciliación y servicios personales.

**Dirección:** C/ Lopez de Hoyos, 170, Pl. B.

**Localidad:** 28002 - Madrid

## ▲ C.C INTERLABORA SOCIAL, S.L.

### **Actividad principal:**

Prestación de servicios a empresas

### **Productos y servicios:**

Servicios a empresas

**Dirección:** Avda Pio XII Nº 71 portal 1 - Bº Of

**Localidad:** 28016 - Madrid

### **Pág. Web:**

[www.grupointerlabora.com](http://www.grupointerlabora.com)

## ▲ CEE ILUNION TECNOLOGÍA Y ACCESIBILIDAD, S.A.

**Actividad principal:** Te-lesecretaría, comercio y atención a usuarios en la Red, servicio de traducción en Internet, diseño de páginas Web, servicios de impresión, etc.

### **Productos y servicios:**

Soluciones para internet: e-business y e-intelligence  
**Dirección:** Calle Albacete, 3 2º A, Edificio Mizar

**Localidad:** 28027 - Madrid

### **Pág. Web:**

[www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)

## ▲ CEEVAL SERVICIOS INTEGRALES, S.L.

**Actividad principal:** Colocación y suministro de personal, mantenimiento de parques y jardines, manipulados, conserjería, mensajería, transporte de mercancía y pasajeros.

### **Productos y servicios:**

Servicios auxiliares / Limpieza y jardinería  
**Dirección:** Calle Parque Bolitas del Airón S/N  
**Localidad:** 28340 - Valdemoro

## ▲ CONTRATACION E INTEGRACION LABORAL S.L.

**Actividad principal:** Integración social y laboral de personas discapacitadas

### **Productos y servicios:**

Servicios a empresas

**Dirección:** Calle Hermanos García Noblejas, nº 41

**Localidad:** 28037 - Madrid

## ▲ CONTRATAS, REHABILITACIÓN Y SERVICIOS, S.L.

**Actividad principal:** Distribución de productos alimenticios y vending.

### **Productos y servicios:**

Distribución de productos alimenticios y vending

**Dirección:** Calle Federico García Lorca, 9- Bajo

**Localidad:** 28806 – Alcalá de Henares



## ▲ CREZCA SERVICIOS AUXILIARES S.L.

### **Actividad principal:**

Prestación de servicios a empresas

### **Productos y servicios:**

Servicios generales a empresas

**Dirección:** Calle Bravo Murillo 377 2 H

**Localidad:** 28020 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.crezca.org](http://www.crezca.org)

## ▲ DISCADIS COMUNICACION, S.L.

**Actividad principal:** Organización de convenciones y ferias de muestras

### **Productos y servicios:**

Organización de convenciones, ferias de muestras y eventos

**Dirección:** C/ Confianza, nº 5, Nave B-12. P.I. Los Olivos

**Localidad:** 28906 - Getafe

## ▲ DISTRIBUCION Y MANIPULADOS GRAFICOS DE VILLALBA, S.L.

**Actividad principal:** Actividades postales y de correos

**Productos y servicios:** Gestión de correspondencia, / Manipulados / Retractilados / Personalización de documentos

**Dirección:** Calle Gramil, 17 P.I P29

**Localidad:** 28400 - Collado Villalba

**Pág. Web:**

[www.dimagraf.net](http://www.dimagraf.net)

## ▲ DUCTOR ASESORES S COOP MAD.

### **Actividad principal:**

Actividades jurídicas  
Actividades de agentes y corredores de seguros

### **Productos y servicios:**

Asesoramiento a empresas / Administración de fincas / Intermediación de seguros

**Dirección:** Calle Las Planas 8 2 D

**Localidad:** 28110 - Algete

## ▲ ESENCIAL JOBS CEE, S.L.

**Actividad principal:** Servicios de colocación y suministro de personal.

### **Productos y servicios:**

Servicios de colocación y suministro de personal.

**Dirección:** Calle Terradas, 16

**Localidad:** 28903 Getafe

## ▲ FUNDACIÓN CARES MADRID

**Actividad principal:** Almacenaje, entrega y distribución

**Productos y servicios:** Almacenaje, entrega y distribución

**Dirección:** Calle Río Guadato s/n

**Localidad:** 28903 - Getafe



## ▲ FUNDACIÓN AVATA DE AYUDA AL ACCIDENTADO

**Actividad principal:** Servicio integral al accidentado (atención jurídica, psicológica, rehabilitación).

**Productos y servicios:**

Servicio integral al accidentado (atención jurídica, psicológica, rehabilitación).

**Dirección:** Avda. Sala de los Infantes, nº 7, local 2

**Localidad:** 28034 - Madrid

## ▲ FUNDACIÓN CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO PRODIS, S.L.

**Actividad principal:** Servicios administrativos combinados. Servicios de diseño, edición y artes gráficas. Digitalización de documentos, encuadernación y manipulado de papel y cartón. Elaboración y distribución de regalos de empresa.

**Productos y servicios:**

Servicios administrativos y de gestión

**Dirección:** Bulevar Indalecio Prieto, nº 2

**Localidad:** 28032 - Madrid

## ▲ GRUPO AEQUALIS FACILITY SERVICES, S.L.

**Actividad principal:** Prestación de servicios auxiliares a empresas.

**Productos y servicios:**

Actividades de limpieza, Servicios administrativos combinados, Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.

**Dirección:** Calle Corazón de María, 9, 1º-A

**Localidad:** 28002 - Madrid

## ▲ GRUPO ILUNIÓN, S.L.

**Actividad principal:** Otras actividades de apoyo a las empresas n.c.o.p.

**Productos y servicios:**

Servicios de gestión administrativa

**Dirección:** Calle Albacete, nº 3, Pl. 11, 12 y 13. Edificio Torre Ilusión

**Localidad:** 28027 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)

## ▲ GSS CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO, S.L.

**Actividad principal:** Telemarketing

**Productos y servicios:**

Telemarketing

**Dirección:** Avda De La Albufera, 319 1

**Localidad:** 28031 Madrid

## ▲ IBERMATICA SOCIAL, S.A.

**Actividad principal:** Actividades de programación informática

**Productos y servicios:**

Desarrollo de proyectos de infraestructuras IT

**Dirección:** Camino Hormigueros 172

**Localidad:** 28022 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.ibermatica.com](http://www.ibermatica.com)



## ▲ ILUNIÓN ASESORES, S.A.

**Actividad principal:** Comercialización y coordinación de seguros

**Productos y servicios:**

Seguros para particulares y empresas

**Dirección:** Calle Albacete, 3, 8º Pl. Torre Ilunión

**Localidad:** 28027 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)

## ▲ ILUNION BPO, S.A.

**Act. principal:** Explotación electrónica por terceros, servicios de publicidad, relaciones públicas y similares. Grabación, codificación, verificación y proceso informático de datos.

**Productos y servicios:**

Gestión documental / Marketing directo / Servicios informáticos

**Dirección:** Calle Rufino Gonzalez 42-44

**Localidad:** 28037 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)

## ▲ ILUNION CEE CENTRO DE SERVICIOS COMPARTIDOS, S.L.

**Actividad principal:** Consultoría, prestación de servicios, gestión y comercialización.

**Productos y servicios:** Servicios de consultoría

**Dirección:** Calle Albacete, 3, 4ª y 5ª planta, Edificio Torre Ilunión.

**Localidad:** 28027 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)

## ▲ INSERTA SERVICIOS COMPLEMENTARIOS S.L.

**Actividad principal:** Asesoramiento a empresas, gestión de servicios.

**Productos y servicios:** Asesoría / Servicios auxiliares a empresas

**Dirección:** Calle Azcona 48 Bj C

**Localidad:** 28028 - Madrid

## ▲ IPARVENDING CEE, S.L.

**Actividad principal:** Vending. Depósito y almacén de mercancías. Reparación de maquinaria

**Productos y servicios:**

Vending. Depósito y almacén de mercancías. Reparación de maquinaria

**Dirección:** Calle Eduardo Torroja, 35

**Localidad:** 28914 - Leganés

## ▲ ILUNION CEE OUTSARCING S.A.

**Act. ppal:** Serv. auxiliares a empresas

**Productos y servicios:** Servicios auxiliares a empresas

**Dirección:** Calle Albacete, 3, 6ª planta, Edificio Mizar

**Localidad:** 28027 - Madrid

**Correo electrónico:**

[papinedo@ilunion.com](mailto:papinedo@ilunion.com)

**Pág. Web:**

[www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)



## ▲ LABOR PLUS CENTRO DE EMPLEO, S.L.

**Actividad principal:** Prestación de servicios de oficina a empresas. Servicios logísticos, servicios auxiliares a la industria, digitalización y gestión documental, servicios comerciales y consultoría.

**Productos y servicios:** Servicios de oficina a empresas

**Dirección:** C/ Químicas, 14 - P.I Urtinsa

**Localidad:** 28923 - Alcorcón

**Pág. Web:**  
[www.laborplus.es](http://www.laborplus.es)

## ▲ NARESMA BUILDINGS MANAGEMENT, S.L.

**Actividad principal:** Gestión integral de inmuebles

**Productos y servicios:** Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería

**Dirección:** Calle Alcalá, 584, 4ª planta, despacho 4, Vivero de Empresas de San Blas

**Localidad:** 28022 - Madrid

## ▲ NORDIS SOCIAL COFFEE S.L.

**Número inscripción en el Registro de Centros Especiales de Empleo:** CM/0148

**Actividad principal:** Vend-ing

**Productos y servicios:** Alquiler máquinas expendedoras

**Dirección:** Avda Constitución 214

**Localidad:** 28850 - Torrejón de Ardoz

## ▲ NOR'INTEGRA SERVICES, S.L.

**Actividad principal:** Servicios de gestión administrativa. Otros servicios independientes. Servicios de limpieza (exteriores e interiores)

**Productos y servicios:** Servicios de gestión administrativa. Otros servicios independientes. Servicios de limpieza (exteriores e interiores)

**Dirección:** Camino Cerro de los Gamos, edificio 1 local 112.

**Localidad:** 28224 - Pozuelo de Alarcón

## ▲ SERINGLOBAL INTEGRACIÓN, S.L.

**Actividad principal:** Servicios de atención al público (teléfono, recepción, conserjería) Servicios de limpieza y mantenimiento en general. Servicios auxiliares (actividades de apoyo a empresas, mantenimiento, auxiliar de servicios generales).

**Productos y servicios:** Servicios de atención al público (teléfono, recepción, conserjería) Servicios de limpieza y mantenimiento en general. Servicios auxiliares (actividades de apoyo a empresas, mantenimiento, auxiliar de servicios generales).

**Dirección:** Avda. Llano Castellano, 13, 2-1zqda.

**Localidad:** 28034 - Madrid

## ▲ SMART TOPSERVICES, S.L.

**Actividad principal:** Servicios administrativos combinados, Centro de Llamadas, Limpieza, control de accesos y mantenimiento de instalaciones y edificios.

**Productos y servicios:** Servicios auxiliares a empresas. Limpieza en general y control de accesos.

**Dirección:** Calle Adanero, nº 2, 2º-B

**Localidad:** 28024 - Madrid



## ▲ SOLDEA MAGNA, S.L.

**Actividad principal:** Servicios administrativos combinados, actividades de fotocopiado, preparación de documentos y otras actividades especializadas de oficina y centro de llamadas. Limpieza, control de accesos y mantenimiento de instalaciones y edificios.

**Productos y servicios:**

Servicios auxiliares a empresas

**Dirección:** CaRRET. Rivas del Jarama, km. 2800

**Localidad:** 28052 - Madrid

## ▲ TRANSMITEL CONTACT CENTER S.L.

**Actividad principal:** Actividades de centros de llamadas.

**Productos y servicios:**

Actividades de centros de llamadas.

**Dirección:** Calle La Haya, 4, Locales 3.3, 3.6 y 5.A

**Localidad:** 28044- Madrid

## ▲ VALORADOS2.º SIGLO XXI SOLUCIONES TECNOLÓGICAS, S.L.

**Actividad principal:** Formación y consultoría en tecnologías de la información y comunicación

**Productos y servicios:**

Formación

**Dirección:** Calle Hermano Garate, 5, 5º D

**Localidad:** 28020 - Madrid

## ▲ ZAUMA INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD, S.L.

**Actividad principal:** Otra provisión de recursos humanos

**Productos y servicios:**

Servicios de Recursos Humanos

**Dirección:** Calle Bravo Murillo, nº 377, 4º E

**Localidad:** 28020 - Madrid



## Gestión de residuos:

### ▲ FUNDACIÓN APA- DUAM

**Actividad principal:** Recogida y reciclado de tonner y cartuchos de tinta de impresoras. Actividades de jardinería.

**Productos y servicios:** Programa recicla: recogida de cartuchos y venta a empresas recicladoras. Actividades de jardinería.

**Dirección:** Ctra Colmenar Viejo Km 15,5, Campus Cantoblanco, Edif Rectorado

**Localidad:** 28049 - Madrid

### ▲ DESTRUPACK CON- FIDENCIAL, S.L.

**Actividad principal:** Destrucción de gestión confidencial

**Productos y servicios:** Destrucción de gestión confidencial

**Dirección:** Pº de la Habana, 9 11

**Localidad:** 28036 - Madrid

### ▲ QR2 NIÑO,S.L.

**Actividad principal:** Recogida de residuos no peligrosos.

**Productos y servicios:** Recogida de residuos no peligrosos

**Dirección:** Carrera Tole-dana 8

**Localidad:** 28500 Arganda del Rey

### ▲ LASERCART MADRID, S.L.

**Actividad principal:** Recogida, clasificación y almacenaje de consumibles informáticos usados.

**Productos y servicios:** Recogida de cartuchos de tóner

**Dirección:** Calle Iplacea Nº 10, Nave 1.8, Edif 1, P.I Las Matillas 10 1

**Localidad:** 28803 - Alcalá de Henares

**Pág. Web:**  
[www.lasercart.es](http://www.lasercart.es)

### ▲ SRCL CONSENUR CEE S.A.

**Actividad principal:** Gestión integral de residuos sanitarios tóxicos peligrosos

**Productos y servicios:** Gestión de residuos y saneamientos

**Dirección:** Calle Batalla de Brunete Nº 30, Pol Indtrial Codein 30

**Localidad:** 28031 - Madrid

**Pág. Web:**  
[www.sistemasintegralessanitarios.es](http://www.sistemasintegralessanitarios.es)



## Jardinería:

### ▲ ASOCIACIÓN DE PADRES DR QUINTERO LUMBRERAS

**Actividad principal:** Adornos florales. Actividades de Servicios Sociales.

Impresión y A. Gráficas.

**Productos y servicios:**

Ramos de flores / Centros y plantas / Adornos funerarios. Impresión y Artes gráficas. Actividades de Servicios Sociales y asistencia a personas con discapacidad.

**Dirección:** Ctra Colmenar, 13.6

**Localidad:** 28049 - Madrid

### ▲ ASOCIACIÓN LA VEGUILLA

**Actividad principal:** Servicios de limpieza Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel

**Productos y servicios:**

Producción de planta ornamental

**Dirección:** Ctra Villaviciosa de Odón a Boadilla del Monte 5,1

**Localidad:** 28670 - Villaviciosa de Odón

### ▲ ASOCIACIÓN PADRES Y AMIGOS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE RIVAS

**Actividad principal:** Vivero, manipulados así como limpieza y mantenimiento de jardines y viales. Recogida de aceite usado.

**Productos y servicios:**

Jardinería / Limpieza de edificios / Manipulados / Recogida de residuos.

**Dirección:** Avda de la Integración 1

**Localidad:** 28523 - Rivas-Vaciamadrid

**Pág. Web:**

[www.aspadir.org](http://www.aspadir.org)

### ▲ CENTRO ESPECIALIZADO DE JARDINERÍA APASCOVI, S.L.

**Actividad principal:** Mantenimiento integral de jardinería y viveros Limpieza integral de edificios y viales.

**Productos y servicios:**

Servicios de jardinería Dirección: Calleja las Latas s/n

**Localidad:** 28270 - Colmenarejo

**Pág. Web:**

[www.apascovi.org](http://www.apascovi.org)

### ▲ EL LABERINTO JARDINERÍA S.L.

**Actividad principal:** Prestación de servicios de jardinería

**Productos y servicios:**

Servicios de jardinería

**Dirección:** Avda Trajano 6

**Localidad:** 28035 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.ellaberintojardineria.com](http://www.ellaberintojardineria.com)

### ▲ GRUPYSERVICES SIGLO XXII S.A.

**Actividad principal:** Mantenimiento de jardines, rutas de quads y alquiler sin conductor

**Productos y servicios:**

Mantenimiento de jardines, rutas de quads y alquiler sin conductor

**Dirección:** c/ Del Brezo, nº 12

**Localidad:** 28250 - Torreldones





## ▲ IBERNATUR MANTENIMIENTOS, S.L.

**Actividad principal:** Jardinería

**Productos y servicios:**

Servicios de jardinería

**Dirección:** Calle Clara Campoamor 74

**Localidad:** 28770 - Colmenar Viejo

## ▲ JARESEM, S.L.

**Actividad principal:** Jardinería Limpieza Lavandería Productos y servicios: Jardinería y venta de plantas / Lavandería

**Dirección:** Avda Burgos 85

**Localidad:** 28050 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.fundacionjares.org](http://www.fundacionjares.org)

## ▲ LAS HIGUERAS DEL TAMBOR, S.L.

**Actividad principal:** Actividades de jardinería Otras actividades de limpieza Otras actividades recreativas y de entretenimiento

**Productos y servicios:**

Jardinería / Limpieza / Organización de eventos

**Dirección:** Ctra Fuenarral-El Pardo, Km 4,100

**Localidad:** 28049 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.pardo-valcarce.com](http://www.pardo-valcarce.com)

## ▲ LOS OCHO GIRASOLES SOCIEDAD COOPERATIVA MADRILEÑA

**Actividad principal:** Producción, venta de plantas ornamentales y mantenimiento de jardines

**Productos y servicios:**

Producción y venta de plantas ornamentales / Mantenimiento de jardines

**Dirección:** Calle General Ricardos 177

**Localidad:** 28037 - Madrid

## ▲ NUESTRO MUNDO ARANJUEZ, S.L.

**Actividad principal:** Actividad productiva de jardinería, mantenimiento de parques y vivero. Manipulado y control de piezas mecánicas.

**Productos y servicios:**

Mantenimiento y conservación de jardines. Manipulado y control de piezas mecánicas.

**Dirección:** Gta de Tamarindo 2

**Localidad:** 28300 - Aranjuez

**Pág. Web:**

[www.nuestromundoaranjuez.org](http://www.nuestromundoaranjuez.org)

## ▲ PROYECTO INSERTIUM, S.L.

**Actividad principal:** Mantenimiento y limpieza de obras públicas y jardines Comercio menor de combustible para automoción en establecimientos especializados Comercio menor de productos alimenticios en establecimientos especializados.

**Productos y servicios:**

Jardinería / Explotación de gasolinera

**Dirección:** Avda de Madrid Nº 2, Posterior, Centro

Miguel Hernández -

**Localidad:** 28823 - Coslada



## ▲ TRÉBOL CUATRO JARDINERÍA, S.L.

**Actividad principal:** Actividades de jardinería y limpieza

**Productos y servicios:** Servicios de jardinería y limpieza

**Dirección:** Calle Forja, 16, 3ª-D

**Localidad:** 28850 - Torrejón de Ardoz

## ▲ TREBOLJARDIN, S.L.

**Act. ppal:** Actividades de jardinería. Servicios de bordado y arreglo de ropa.

**Productos y servicios:** Diseño, construcción y mnto. de jardines. Servicios de bordado y arreglo de ropa.

**Dirección:** Calle Santa María 2

**Localidad:** 28230 - Las Rozas de Madrid

**Pág. Web:** [www.treboljardin.com](http://www.treboljardin.com)

## ▲ VIVERO CAMPO-DELMONTE, S.L.

**Act. ppal:** Mantenimiento de jardines corporativos. Producción de planta en el propio vivero

**Productos y servicios:** Jardinería

**Dirección:** Ctra M-513, de Boadilla a Brunete, Km 10,3

**Localidad:** 28691 - V. de la Cañada

**Pág. Web:** [www.viverocampodelmonte.es](http://www.viverocampodelmonte.es)

## Limpieza y mantenimiento:

### ▲ ABOGECO, S.L.

**Actividad principal:** Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel

**Productos y servicios:** Lavandería industrial

**Dirección:** Calle Azuela 31 37

**Localidad:** 28260 - Galapagar

**Pág. Web:** [www.abogeco.com](http://www.abogeco.com)

### ▲ ACCESA CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO, S.L.

**Actividad principal:** Actividades de limpieza

**Productos y servicios:** Actividades de limpieza

**Dirección:** Calle Galileo 69 B D

**Localidad:** 28043 - Madrid

### ▲ ACCIONA FACILITY SERVICES, S.L.

**Act. ppal:** Limpieza general de edificios

**Productos y servicios:** Limpieza/Jardinería/Servicios integrales a edificios

**Dirección:** Avda Europa, 18 (Parque Emp La Moraleja)

**Localidad:** 28108 - Alcobendas



## ▲ AFANIAS JARDISER, S.L UNIPERSONAL

**Act ppal:** Limpieza industrial y de edif. Jardinería Silvicultura y otras act. forestales.

**Productos y servicios:** Limpieza / Servicios auxiliares / Jardinería

**Dirección:** C/ Aeronáutica nº 15, Pol Indtrial Urtinsa  
**Localidad:** 28923 - Alcorcón

**Pág. Web:**  
[www.afanias.org](http://www.afanias.org)

## ▲ AGARIMARIA S.A.

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios  
**Productos y servicios:** Limpieza / Jardinería

**Dirección:** Calle Orense nº 12, 2ª Plta, Oficina 8  
**Localidad:** 28020 - Madrid

**Pág. Web:**  
[www.agarimaria.com](http://www.agarimaria.com)

## ▲ ALANA SERVICIOS INTEGRALES, S.L.U.

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios. Servicios integrales a edificios.

**Productos y servicios:** Servicios integrales a edificios

**Dirección:** Calle Donoso Cortés nº 46  
**Localidad:** 28015 - Madrid

## ▲ ALDABA CENTRO ESPECIAL DE EM- PLEO, S.L

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios Servicios integrales a edificios e instalaciones Actividades de jardinería

**Productos y servicios:** Limpieza / Jardinería  
**Dirección:** Calle Federico Rubio y Galí, nº 7, 1º Iz  
**Localidad:** 28039 - Madrid

## ▲ ALQUITEX RENTING TEXTIL, S.L

**Actividad principal:** Comercialización del servicio integral de renting textil

**Productos y servicios:** Renting textil

**Dirección:** Calle Gabriel Lobo, 7-9  
**Localidad:** 28002 - Madrid  
**Correo electrónico:** [direccion@alquitex.com](mailto:direccion@alquitex.com)

## ▲ ARACAS MANTENIMIENTO Y SERVICIO, S.L

**Actividad principal:** Mantenimiento, limpieza y conservación de edificios y locales públicos y privados. Grabación de datos, moción y gestión de almacén.

**Productos y servicios:** Limpieza. Gestión de almacén. Grabación de datos.

**Dirección:** Avda Pedro Diez 21  
**Localidad:** 28019 - Madrid

## ▲ ARCOSIA CENTRO SOCIAL, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios.  
**Productos y servicios:** Limpieza general de edificios.

**Dirección:** calle Retablo, nº 1, local A

**Localidad:** 28921 - Alcorcón

## ▲ ASOCIACIÓN SER (SER, ESTAR, RESPONDER)

**Actividad principal:** Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel Limpieza general de edificios

**Productos y servicios:** Lavandería industrial

**Dirección:** Calle Alejandrina Moran, 19

**Localidad:** 28047 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.asociacionser.org](http://www.asociacionser.org)

## ▲ AUXTEGRA INTEGRACION SOCIAL, S.L.

**Actividad principal:**

Conserjería, ordenanzas, recepcionistas y auxiliares administrativos. Limpieza, jardinería y mantenimiento de edificios. Telefonistas y azafatas

**Productos y servicios:**

Conserjería, ordenanzas, recepcionistas y auxiliares administrativos. Limpieza, jardinería y mantenimiento de edificios. Telefonistas y azafatas.

**Dirección:** CALLE DEL COTORRO 1

**Localidad:** 28600 - Navalcarnero

## ▲ CEE SAN JUAN DE DIOS CIEMPOZUELOS

**Actividad principal:** Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel

**Productos y servicios:** Lavado y limpieza de prendas textiles

**Dirección:** Avda San Juan de Dios 1

**Localidad:** 28350 - Ciempozuelos

## ▲ CEESUR LIMPIEZAS INTEGRALES S.L.L.

**Número inscripción en el Registro de Actividad principal:** Limpieza integral de edificios, oficinas, naves industriales, viales; jardinería y conserjería

**Productos y servicios:** Jardinería / Mantenimientos / Control de accesos

**Dirección:** Calle Alfonso XIII, 38 Local 5

**Localidad:** 28982 - Parla

**Pág. Web:**

[www.ceesurlimpiezas.com](http://www.ceesurlimpiezas.com)

## ▲ CEJAL CEE, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza y mantenimiento de edificios y locales

**Productos y servicios:**

Limpieza / Mantenimiento integral

**Dirección:** Calle MAURICIO LEGENDRE, 19 2 A

**Localidad:** 28046 - Madrid

**Pág. Web:** [www.cejal.com](http://www.cejal.com)



## ▲ CELIMA, CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO Y DESARROLLO, S.L.U.

**Actividad principal:** Limpieza, mantenimiento edificios, jardinería, servicios de conserjería.

**Productos y servicios:**

Limpieza / Jardinería / Conserjería

**Dirección:** C/ Marie Curie, 7, puerta 2, Edificio Beta,

**Localidad:** 28521 – Rivas-vaciamadrid

**Pág. Web:** [www.celima.es](http://www.celima.es)

## ▲ CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO ARTESA, S.L.

**Actividad principal:** Lavandería, limpieza

**Productos y servicios:**

Lavandería industrial /

Limpieza de locales

**Dirección:** Ctra Pozuelo A

Majadahonda Km 2

**Localidad:** 28223 - Pozuelo

de Alarcón

**Correo electrónico:** rblanco@ceeartesa.org

**Pág. Web:**

[www.ceeartesa.org](http://www.ceeartesa.org)

## ▲ CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO GENSER, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza y mantenimiento de edificios

**Productos y servicios:** Proyectos integrales de limpieza / Mantenimiento

**Dirección:** Avda Montecarmelo 7 (Local 3 Y 4)

**Localidad:** 28049 - Madrid

**Pág. Web:** [www.genser.es](http://www.genser.es)

## ▲ CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO INTRESS, S.L.

**Actividad principal:**

Limpieza de edificios y locales. Servicios administrativos. Logística/mozo de almacén y montador. Buzoneo.

**Productos y servicios:**

Limpieza de edificios.

Servicios administrativos. Logística/mozo de almacén y montador. Buzoneo.

**Dirección:** Calle Jesús del Valle, nº 8

**Localidad:** 28004- Madrid

## ▲ CENTRO ESPECIAL DE TRABAJO JAVIER AGUILAR PEDREROL-MADRID, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios

**Productos y servicios:**

Limpieza de hoteles.

**Dirección:** Ramon Rubial, 2, Bajo, Local 4

**Localidad:** 28806 - Getafe

## ▲ CONSERVACIONES PROINDE, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza viaria de parques y jardines

**Productos y servicios:** Limpieza viaria de parques y jardines

**Dirección:** Calle Sur 6

**Localidad:** 28320 - Pinto

**Pág. Web:**

[www.cproinde.com](http://www.cproinde.com)



## ▲ CYCLE FACILITY SERVICES MADRID, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza mantenimiento y control de acceso  
**Productos y servicios:** Limpieza mantenimiento y control de acceso  
**Dirección:** Avda. de la Industria, nº 13, 1º, Oficina 6  
**Localidad:** 28108 - Alcobendas

## ▲ DISCLEAN, S.L.

**Actividad principal:** Jardinería / Limpieza de edificios .  
**Productos y servicios:** Jardinería / Limpieza de edificios  
**Dirección** calle Manuel Tovar, 42, 2º Centro de Negocios Urban Lab Madrid  
**Localidad:** 28034 - Madrid

## ▲ DISWORK MADRID, S.L.

**Actividad principal:** Conserjería, auxiliar de control, auxiliar de parking y limpieza  
**Productos y servicios:** Limpieza de edificios / Servicios de vigilancia  
**Dirección:** c/ Cardenal Siliceo, 9  
**Localidad:** 28002 - Madrid  
**Pág. Web:** [www.diswork.es](http://www.diswork.es)

## ▲ ECOLIMPIEZA FS CENTRO, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios  
**Productos y servicios:** Limpieza general de edificios  
**Dirección:** Calle Mejorada 17 - Parque Industrial Las Monjas  
**Localidad:** 28850- Torrejón de Ardoz

## ▲ EULEN CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO S.A.

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios. Servicios de recepción, atención, información y control al cliente, tanto presencial como telefónicamente.  
**Productos y servicios:** Limpieza general de edificios. Servicios de recepción, atención, información y control al cliente, tanto presencial como telefónicamente.  
**Dirección:** Calle Valle de Tobalina 56  
**Localidad:** 28023 Madrid

## ▲ FCC EQUAL CEE S.L.

**Actividad principal:** Limpieza General de edificios  
**Productos y servicios:** Limpieza  
**Dirección:** Calle Federico Salmón, 13  
**Localidad:** 28016 - Madrid



## ▲ FUERTES MADRID, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios  
**Productos y servicios:** Limpieza general de edificios  
**Dirección:** Paseo Club Deportivo, 1, Edificio 17 despacho 15. Parque Empresarial La Finca  
**Localidad:** 28223 – Pozuelo de Alarcón

## ▲ FUNDACIÓN AMAS EMPLEO

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios  
**Productos y servicios:** Limpieza  
**Dirección:** Avda las Nieves Nº 3, Pol Ind Las Nieves 3  
**Localidad:** 28935 - Móstoles  
**Pág. Web:** [www.afandem.org](http://www.afandem.org)

## ▲ FUNDACIÓN APAFAM

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios  
**Actividades de apoyo a la agricultura:** Avicultura  
**Productos y servicios:** Actividades de limpieza  
**Dirección:** Avda de Madrid 14  
**Localidad:** 28730 – Buitrago del Lozoya

## ▲ FUNDACIÓN APROCOR

**Actividad principal:** Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel. Alquiler de prendas textiles. Logística textil. Guarda y custodia de vehículos. Engrase y lavado de vehículos.  
**Productos y servicios:** Lavandería y tintorería. Guarda y custodia de vehículos. Engrase y lavado de vehículos.  
**Dirección:** Calle Belfast, 15, naves A-B-C  
**Localidad:** 28022 - Madrid  
**Pág. Web:** [www.fundacionaprocor.com](http://www.fundacionaprocor.com)

## ▲ FUNDACIÓN IN-LADE

**Actividad principal:** Lavandería industrial  
**Productos y servicios:** Lavandería industrial  
**Dirección:** Calle Metano 19 de Ardoz  
**Localidad:** 28850 - Torrejón  
**Pág. Web:** [www.astor-inlade.org](http://www.astor-inlade.org)

## ▲ FUNDACIÓN PARA LA AYUDA DE ENFERMOS CRÓNICOS MENTALES FAECROMEN

**Actividad principal:** Portal de Internet  
**Productos y servicios:** Multimedia / Diseño  
**Dirección:** Calle Vallehermoso, 7  
**Localidad:** 28047 - Madrid

## ▲ FUNDACIÓN PRO-MINFAS

**Actividad principal:** Lavandería  
**Productos y servicios:** Lavandería y tintorería  
**Dirección:** Calle Rompedizo 1  
**Localidad:** 28044 - Madrid

## ▲ FUNDACIÓN RENAL IÑIGO ALVAREZ DE TOLEDO

**Actividad principal:** Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel  
**Productos y servicios:** Lavandería  
**Dirección:** Calle Amistad 14  
**Localidad:** 28025 - Madrid  
**Pág. Web:** [www.friat.es](http://www.friat.es)

## ▲ GELIM MADRID, S.A.

**Act. ppal:** Limpieza. Jardinería. Servicios auxiliares de oficina.  
**Productos y servicios:** Limpieza. Jardinería. Servicios auxiliares de oficina.  
**Dirección:** Calle Obenque 2  
**Localidad:** 28042 - Madrid

## ▲ GESTIÓN ESPECIAL DE EMPLEO, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza de edificios y locales  
Jardinería

**Productos y servicios:**

Limpieza / Jardinería

**Dirección:** Calle Fernando Poo, 14, local

**Localidad:** 28045 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.gempleo.com](http://www.gempleo.com)

## ▲ GOODJOB CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO, S.L.

**Act. ppal:** Actividades de limpieza, Servicios administrativos combinados. Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.

**Productos y servicios:**

Actividades de limpieza, Servicios administrativos combinados. Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.

**Dirección:** Calle del Viento, 10

**Localidad:** 28760 – Tres Cantos

## ▲ IDALIA GLOBAL, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza General de Edificios.

**Productos y servicios:** Limpieza General de Edificios.

**Dirección:** c/ Oriente, nº 19 Local B

**Localidad:** 28901 - Getafe

## ▲ ILUNION CEE LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A.

**Actividad principal:** Limpieza de edificios y locales  
Jardinería Desinfección y desratización.

**Productos y servicios:** Limpieza / Jardinería y paisajismo / Mantenimiento, gestión de residuos

**Dirección:** Calle Albacete, 3, 3ª Planta. Edificio Mizar

**Localidad:** 28027 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)

## ▲ ILUNION LAVANDE-RIAS, S.A.

**Actividad principal:** Lavandería industrial Alquiler lavado de textiles Servicio integral de gestión de lencería.

**Productos y servicios:**

Lavado e higienización de textiles / Alquiler de textiles (renting) / Servicio integral gestión ropa y lencería

**Dirección:** Calle Camino Pozo del Tío Raimundo, 1B

**Localidad:** 28031 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)

## ▲ ILUNION LAVECO, S.L.

**Actividad principal:** Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel

**Productos y servicios:**

Limpieza y lavandería  
Dirección: Calle Forjadores, 27 (Poligono Prado del Espino)

**Localidad:** 28660 - Boadilla del Monte

**Pág. Web:**

[www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)





## ▲ INDUSTRIAS CARRE- RA QUÍMICA, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios y otras actividades de limpieza industrias y de edificios.

**Productos y servicios:** Limpieza general de edificios y otras actividades de limpieza industrias y de edificios.

**Dirección:** Paseo de la Estación, nº 4

**Localidad:** 28850 – Torrejón de Ardoz

## ▲ INSERCIÓN PERSO- NAL DISCAPACITA- DOS, S.L.

**Actividad principal:** Externalización diversa de servicios (limpieza, auxiliares administrativos, ...).

**Productos y servicios:** Limpieza / Mantenimiento / Recepción

**Dirección:** Calle Alfredo

Marquerie 23 1

**Localidad:** 28034 - Madrid

## ▲ INTEGRA MANTI- NIENTO, GESTIÓN Y SERVICIOS INTE- GRADOS CENTRO ESPECIAL DE EM- PLEO, S.L.

**Número inscripción en el Registro de Centros Especiales de Empleo:** CM/0143

**Actividad principal:** Limpieza de edificios y locales, jardinería, desratización, desinsectación, gestión de residuos urbanos e industriales, mantenimiento integral de edificios.

**Productos y servicios:** Mantenimiento de inmuebles / Lavandería / Servicios de atención al cliente

**Dirección:** Avda. de Manóteras, 46 3 C

**Localidad:** 28021 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.integracee.com](http://www.integracee.com)

## ▲ INTEGRACIÓN Y LIMPIEZA LINTE MADRID CENTRO ESPECIAL DE EM- PLEO, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios  
**Productos y servicios:** Limpieza general de edificios

**Dirección:** Calle Jose Echegaray 4 Edificio B-6 (Polígono Casablanca)

**Localidad:** 28100 - Alcobendas

## ▲ LA HIGIENICA LA- VANDERIA, S.A.L.

**Actividad principal:** Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel

**Productos y servicios:** Lavandería industrial

**Dirección:** Calle Aragon 5

**Localidad:** 28840 - Mejorada del Campo

**Pág. Web:**

[www.lahigienicalavanderia.com](http://www.lahigienicalavanderia.com)

## ▲ LIMPEC 21 CENTRO ESPECIAL DE EM- PLEO, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza, servicios auxiliares, jardinería y mantenimiento.

**Productos y servicios:** Limpieza / Jardinería

**Dirección:** Avda. Tenerife, 2, Bloque 2, Pl. 3, edificio Marpe II

**Localidad:** 28703 – San Sebastián de los Reyes

**Pág. Web:** [www.limpec21.com](http://www.limpec21.com)



## ▲ LIMPIEZAS Y MANTE- NIMIENTO LYMA, SL

**Actividad principal:** Lavandería industrial - limpieza de locales y edificios

**Productos y servicios:** Limpieza de edificios / Lavandería industrial  
**Dirección:** Calle Timanfaya 25

**Localidad:** 28970 - Humanes de Madrid

## ▲ MEDALTER

**Actividad principal:** Otras actividades editoriales  
Limpieza general de edificios

**Productos y servicios:** Limpieza, servicios auxiliares, imprenta, artes gráficas y manipulados

**Dirección:** Calle Lugo 1  
**Localidad:** 28100 - Alcobendas

**Pág. Web:**  
[www.medalter.es](http://www.medalter.es)

## ▲ PERFEXYA CENTRO ESPECIAL DE EM- PLEO, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios.  
**Productos y servicios:** Limpieza general de edificios.

**Dirección:** Calle Agustín de Rojas, 12, local

**Localidad:** 28002 - Madrid

## ▲ PRACON CENTRO DE EMPLEO MA- DRID, S.L.

**Actividad principal:** Servicios de portería y recepción. Servicios de limpieza.

**Productos y servicios:** Servicios de portería y recepción. Servicios de limpieza.

**Dirección:** Avda . Fuente Nueva, 12-A, Izqda. Puerta 18, Edificio Monterrey  
**Localidad:** 28703 - Madrid

## ▲ PROLIMPIA INTE- GRA-T, S.L.

**Actividad principal:** Servicios integrales a edificios e instalaciones. Limpiezas general de edificios. Jardinería.

**Productos y servicios:** Servicios integrales a edificios e instalaciones. Actividades de apoyo a empresas.

**Dirección:** Calle Ebro, nº 14, P.I. Conmar  
**Localidad:** 28864 - Ajalvir  
**Pág. Web:**

[www.prolimpiaintegra-t.es](http://www.prolimpiaintegra-t.es)

## ▲ REALITY INVEST- MENTS, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios. Comercio menor de productos higiénicos para limpieza.

**Productos y servicios:** Limpieza general de edificios. Comercio menor de productos higiénicos

**Dirección:** Centro Comercial Cuesta Blanca, Local 11

**Localidad:** 28108 - Alcobendas



**Localidad:** 28054 - Madrid

**Localidad:** 28019 - Madrid

Pág. Web: [www.msosl.es](http://www.msosl.es)

[www.gruposepro.com](http://www.gruposepro.com)

**Localidad:** 28044- Madrid

**Pág. Web:** [www.apanid.c.telefonica.net](http://www.apanid.c.telefonica.net)

## ▲ SERVICIOS DE LIMPIEZA MADRID, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios. Jardinería.

**Productos y servicios:** Limpieza general de edificios. Jardinería.

**Dirección:** Carret. Villaverde a Vallecas, 265

**Localidad:** 28031 - Madrid

## ▲ SERVICIOS DE LIMPIEZA Y OPERACIONES DE MANTENIMIENTO, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza general de edificios

**Productos y servicios:**

Servicios de limpieza y mantenimiento

**Dirección:** Paseo de la Castellana 132 1º Iz

**Localidad:** 28020 - Madrid

## ▲ SERVICIOS INTEGRALES DE FINCAS URBANAS DE MADRID, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza. Consejería. Gestión gasolineras. Controladores. Jardinería. Corporate housing. Reprografía. Atención telefónica. Servicios asistenciales en las áreas sociales sanitarias y educativas.

**Productos y servicios:** Limpieza. Consejería. Gestión gasolineras. Controladores. Jardinería. Corporate housing. Reprografía. Atención telefónica. Servicios asistenciales en las áreas sociales sanitarias y educativas.

**Dirección:** Calle Lopez Silva 8

**Localidad:** 28005 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.gruposifu.com](http://www.gruposifu.com)



## ▲ INCORPORA CEE, S.L.

**Actividad principal:** Confección y manipulado de productos textiles Lavandería industrial

**Productos y servicios:**

Lavandería industrial

**Dirección:** Calle Cincel - Nave 36 - P.Ind Cantueña 18

**Localidad:** 28946 - Fuenlabrada

## ▲ UNION SOLIDARIA DE INTEGRACION DE PERSONAS DISCAPACIDAD DE MADRID S.L.

**Actividad principal:** Limpieza y conserjería

**Productos y servicios:**

Limpieza y Conserjería

**Dirección:** Calle Arte Expresionista, 24

**Localidad:** 28051 - Madrid

## ▲ VALORIZA CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO S.L.

**Actividad principal:** Servicios de limpieza. Servicios auxiliares y gestión de servicios generales. Servicio de ayuda a domicilio y asistencia socio-sanitaria en centros residenciales y no residenciales. Mantenimiento integral de edificios e instalaciones

**Productos y servicios:**

Servicios de limpieza.

Servicios auxiliares y gestión de servicios generales. Servicio de ayuda a domicilio y asistencia socio-sanitaria en centros residenciales y no residenciales. Mantenimiento integral de edificios e instalaciones.

**Dirección:** Paseo de la Castellana, 83-85

**Localidad:** 28046- Madrid



## Manipulados, industria y comercio

### ▲ ALSUMA, S.L.

**Actividad principal:** Actividades de envasado y empaquetado  
**Productos y servicios:** Envasado y manipulados  
**Dirección:** Calle Hormigoneras Nº 9, P.I San José de Valderas, Nave 2 -  
**Localidad:** 28925 - Alcorcón

### ▲ APMIB MADRID, S.L.U

**Actividad principal:** Lavandería para la industria. Limpieza. Manipulados auxiliares para la industria  
**Gestión documental y digitalización y gestión de almacén y piking.** Jardinería. Comercialización de material de oficina, uniformidades, regalo promocional.  
**Productos y servicios:** Lavandería para la industria. Limpieza. Manipulados auxiliares para la industria  
**Gestión documental y digitalización y gestión de almacén y piking.** Jardinería. Comercialización de material de oficina, uniformidades, regalo promocional.  
**Dirección:** Ctra Colmenar a Miraflores Km 33.600  
**Localidad:** 28042 - Madrid  
**Pág. Web:** [www.apmib.com](http://www.apmib.com)

### ▲ ARTE FINAL Y ACABADOS 49, S.L.

**Actividad principal:** Manipulación y fabricación regalos publicitarios  
**Productos y servicios:** Regalo publicitario  
**Dirección:** Calle Isla de Fuerteventura 15 B/A  
**Localidad:** 28700 - San Sebastián de los Reyes

### ▲ CADEMADRID, S.L.

**Actividad principal:** Labores de carpintería Imprenta Taller de flor seca.  
**Productos y servicios:** Pintura decorativa / Carpintería y muebles de madera  
**Dirección:** Calle Monasterio de las Huelgas 15  
**Localidad:** 28034 - Madrid  
**Pág. Web:** [www.pardo-valcarce.com](http://www.pardo-valcarce.com)

### ▲ CEDEL 2, CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO, S.L.

**Actividad principal:** Fabricación de componentes electrónicos. Reprografía  
**Productos y servicios:** Electrónica  
**Dirección:** Calle Jaraiz 46  
**Localidad:** 28290 - Las Rozas de Madrid  
**Pág. Web:** [www.cedel2.es](http://www.cedel2.es)

### ▲ CEE APADIS, S.L.

**Actividad principal:** Limpieza de edificios Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel Envasado y empaquetado Comercio menor de periodicos y artículos de papelería  
**Productos y servicios:** Manipulado-retractilado-buzoneo / Kiosko-prensa  
**Dirección:** Avda Moncayo, Nº2, Nave 17 - P.I Sur  
**Localidad:** 28700 - San Sebastián de los Reyes  
**Pág. Web:** [www.apadis.es](http://www.apadis.es)



## ▲ CEPILLOS LOZANO, S.L.

**Actividad principal:** Fabricación de productos de plástico

**Productos y servicios:** Fabricación y venta de escobas y cepillos de plástico

**Dirección:** Avda de la Reguera Nº 15, Pol Ind La Fuensanta

**Localidad:** 28936 - Móstoles

## ▲ CON TU REGALO INTEGRACION, S.L.

**Actividad principal:** Otro comercio al por menor en establecimientos no especializados

**Productos y servicios:** Venta de productos de decoración, hogar y regalos, realizados por la fundación.

**Dirección:** Calle Claudio Coello 91 E

**Localidad:** 28006 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.conturegalo.org](http://www.conturegalo.org)

## ▲ CONTROL DE MANIPULADOS Y ENVASADOS, S.L.

**Actividad principal:** Manipulación de mercancías. Limpieza

**Productos y servicios:** Manipulado y envasado / Limpieza

**Dirección:** Calle Metalurgia P.I Las Arenas

**Localidad:** 28320 - Pinto

## ▲ CREACIÓN Y MONTAJES, S.L.

**Actividad principal:** Manipulados

**Productos y servicios:** Manipulados

**Dirección:** Via Carpetana 47

**Localidad:** 28047 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.creacionymontajes.com](http://www.creacionymontajes.com)

## ▲ DEMA GESTIÓN, S.L.

**Actividad principal:** Actividades de envasado y empaquetado

**Productos y servicios:** Manipulados promocionales

**Dirección:** Calle Pozoblanco 13

**Localidad:** 28946 - Fuenlabrada

## ▲ ENCLAVE DE AVANCE, S.L.

**Actividad principal:** Manipulación de mercancías Comercio al por menor de combustible para la automoción en establecimientos especializados. Jardinería.

**Productos y servicios:** Servicios de reposición y de carrista en grandes superficies /gestión de gasolineras. Jardinería.

**Dirección:** Calle Hermanos Garcia Noblejas 41

**Localidad:** 28037 - Madrid



## ▲ FUNDACIÓN APAI

**Actividad principal:** Otra educación n.c.o.p.Fabricación de papel y cartón. Elaboración y distribución de galletas y productos de panadería y pastelería.

**Productos y servicios:** Fabricación e impresión de papel / Aulas didácticas  
**Dirección:** Avda Valde-  
fuentes 52

**Localidad:** 28701 - San  
Sebastián de los Reyes

**Pág. Web:**  
[www.fundacionapai.org](http://www.fundacionapai.org)

## ▲ FUNDACIÓN ARCO IRIS

**Actividad principal:** Manipulados industriales  
**Productos y servicios:** Envasado, manipulados, retractorilado

**Dirección:** Carretera M-106  
Km. 2 P.I. La Garza Naves  
11, 12 y 13

**Localidad:** 28110 - Algete

**Pág. Web:**  
[www.fundacionarcoiris.com](http://www.fundacionarcoiris.com)

## ▲ FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI PARA LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL

**Actividad principal:** Manipulado, mailing, artes gráficas, almacenaje, logística, merchandising, gestión documental, catering, compraventa mercantil de regalos y material de oficina, explotación agrícola y prestación de servicios exclusivamente para las siguientes actividades: teleoperadores, recepcionistas, telefonistas, azafatas, promotoras, administrativos, conserjes, ordenanzas y servicios informáticos

**Productos y servicios:** Publicidad directa / Almacenaje y logística / Artículos promocionales / Gestión documental / Catering / Manipulados

**Dirección:** Avda Gran Vía del Este 1

**Localidad:** 28032 - Madrid

**Pág. Web:**  
[www.ibergrupo.org](http://www.ibergrupo.org)

## ▲ FUNDACIÓN Nº 1 ALCALÁ

**Actividad principal:** Manipulados industriales varios.

**Productos y servicios:** Manipulados industriales

**Dirección:** Ctra M-300,  
Km 25, Cañada de los  
Barrancos

**Localidad:** 28801 - Alcalá  
de Henares

## ▲ FUNDASPA, S.L.U.

**Actividad principal:** Manipulados para la industria. Limpieza general de edificios.

**Productos y servicios:** Retractorilados y manipulados. Limpieza.

**Dirección:** Calle Everest 3

**Localidad:** 28941 - Fuen-  
labrada

## ▲ GENERAL PLASTIC PRODUCTS, S.L

**Actividad principal:** Fabricación de envases y embalajes de plástico Fabricación de otros productos de plástico

**Productos y servicios:** Fabricación y manipulado de productos plásticos

**Dirección:** Avda de Cordoba, 15. P.I La Carrehuela

**Localidad:** 28343 - Valde-  
moro





## ▲ ILUNION RETAIL Y COMERCIALIZACIÓN, S.A.

### **Actividad principal:**

Tiendas de conveniencia  
Servicios a empresas:  
material de oficina, imprenta, regalo promocional, mobiliario, eventos  
Estaciones de servicio.

### **Productos y servicios:**

Comercio. Tiendas de conveniencia en el sector hospitalario

**Dirección:** Calle Camino Pozo del Tío Raimundo, 1B Piso 3,  
**Localidad:** 28031 - Madrid  
**Pág. Web:**

[www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)

## ▲ ILUNION SALUD, S.A.

**Actividad principal:** Comercialización de ayudas técnicas para minusválidos y personas mayores. Servicio técnico de arquitectura. Enseñanza formación profesional no superior (Servicio de Formación como complemento del resto de actividades).

**Productos y servicios:** Ortopedia / Vehículos adaptados (Eurotaxi) / Proyectos de accesibilidad

**Dirección:** Calle Don Ramón de la Cruz 38

**Localidad:** 28001 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)

## ▲ ILUNION SERVICIOS INDUSTRIALES, S.L.U.

**Actividad principal:** Manipulado y envasado  
Productos y servicios:

Embolsado y retráctil / Packaging y sleeve / Manipulados auxiliares

**Dirección:** Camino de Valdeoliva, 4 (P.I El Raso)

**Localidad:** 28750 - San Agustín del Guadalix

**Pág. Web:** [www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)

## ▲ INSERADECCO SERVICIOS ESPECIALES, S.A.

**Actividad principal:** Servicios de reposición y merchandising

### **Productos y servicios:**

Manipulados

**Dirección:** Camino Cerro de los Gamos 3

**Localidad:** 28224 - Pozuelo de Alarcón

**Pág. Web:** [www.adecco.es](http://www.adecco.es)

## ▲ INTELAB MANIPULADOS, S.L.

**Actividad principal:** Emperchado, embolsado y etiquetado de prendas de vestir

### **Productos y servicios:**

Emperchado, embolsado y etiquetado de prendas de vestir

**Dirección:** Calle de los Metales, Nº 38 P.I La Fraila

**Localidad:** 28970 - Humanes de Madrid

## ▲ INTEGRA LOGÍSTICA, MANTENIMIENTO, GESTIÓN Y SERVICIOS INTEGRADOS, CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO, S.L.

**Actividad principal:** Otro comercio al por menor en establecimientos no especializados Almacenamiento y actividades anexas al transporte

**Productos y servicios:** Suministros y logística

**Dirección:** Avda Manoteras 46

**Localidad:** 28050 - Madrid



## ▲ LOTES GOURMET, S.L.

**Actividad principal:** Comercialización de lotes, cestas y regalos de navidad para empresas

**Productos y servicios:**

Comercialización lotes, cestas y regalos

**Dirección:** Calle Ríos Rosas 47 1º A

**Localidad:** 28003 - Madrid

## ▲ MANIPULADOS EN CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO, S.L.

**Actividad principal:** Manipulados

Productos y servicios: Terminación de bolsas / Envasado de productos / Impresión y serigrafía

**Dirección:** Calle Tren de la Fresa - P.I La Estacion, Nave 4 8

**Localidad:** 28350 - Ciempozuelos

**Pág. Web:**

[www.mcesl.com](http://www.mcesl.com)

## ▲ MOLGOD S.L.

**Actividad principal:** Actividades de envasado y empaquetado

**Productos y servicios:**

Envases blister / Manipulados y retráctilados

**Dirección:** Calle Río Guadalquivir 11

**Localidad:** 28110 - Algete

## ▲ OCÓN MADRILEÑA DE TRANSPORTES, S.L.

**Actividad principal:**

Paquetería, transporte y manipulado de correspondencia

**Productos y servicios:**

Transporte y manipulado de correspondencia y paquetería

**Dirección:** Pº de la Habana, 9-11, oficina 23

**Localidad:** 28036 - Madrid

## ▲ OMNISERVIS, S.L.

**Actividad principal:** Distribución de productos de papelería, imprenta y suministro para oficinas

**Productos y servicios:** Distribución de productos de papelería, imprenta y suministro para oficinas.

**Dirección:** Calle Evangelista Torricelli, Nº 3, Nave 5, Pol Ind La Garena -

**Localidad:** 28806 – Alcalá de Henares

## ▲ SISVALD CEE, S.L.

**Actividad principal:** Otras actividades anexas al transporte

**Productos y servicios:**

Almacenaje y distribución de mercancías y productos industriales y de seguridad

**Dirección:** Calle Alcaudón (P.I Los Gallegos) 3

**Localidad:** 28946 - Fuenlabrada



## ▲ SPEZIAL LOGISTICA INTEGRAL, S.L.

**Actividad principal:** Transporte de mercancías por carretera. Actividades de envasado y empaquetado. Otras actividades de apoyo a las empresas n.c.o.p.

**Productos y servicios:** Transporte de mercancías por carretera. Actividades de envasado y empaquetado. Otras actividades de apoyo a las empresas n.c.o.p.

**Dirección:** Calle Puerto de la Cruz Verde, 21 P.I. Las Nieves

**Localidad:** 28935 Móstoles

## ▲ STAR DRAW, S.L.

**Actividad principal:** Manipulado y retractilado.

**Productos y servicios:** Manipulado / Retractilado / Emblistado

**Dirección:** Avda Finanzauto Nº 31, Pol Indtrial Finanzauto

**Localidad:** 28500 - Arganda del Rey

## ▲ STYLEPACK MADRID, S.L.

**Actividad principal:** Envasado, etiquetado y empaquetado..

**Productos y servicios:** Envasado, etiquetado y empaquetado.

**Dirección:** Calle Cronos, nº 63, 1 -3

**Localidad:** 28037 - Madrid

## ▲ TREFEMO, S.L.

**Act ppal:** Actividades de envasado y empaquetado por cuenta de terceros Lavandería y limpieza de prendas textiles.

**Productos y servicios:** Manipulados / Retractilados / Termoconformados

**Dirección:** Avda Doctor García Tapia 214

**Localidad:** 28030 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.trefemo.org](http://www.trefemo.org)

## ▲ TSD ALMIDA PEOPLE INCLUSION, S.L.

**Actividad principal:** Montaje y producción de vehículos blindados y de seguridad.

**Productos y servicios:** Montaje y producción de vehículos blindados y de seguridad.

**Dirección:** Calle Horcajo, 20

**Localidad:** 28320 - Madrid



## Sanitarias y de servicios sociales:

### ▲ ALARES SOCIAL

**Actividad principal:** Comercialización y gestión de servicios y soluciones integrales, dirigidas a cubrir necesidades en el ámbito de la asistencia sociosanitaria y en el de los servicios dirigidos a personas. Servicios administrativos combinados.

**Productos y servicios:** Servicios y soluciones en el ámbito de la asistencia sociosanitaria

**Dirección:** Calle Miguel Yuste, 23, 1

**Localidad:** 28037 - Madrid

### ▲ CENTRO DE DIA CASA DE LAS FLORES, S.L.

**Actividad principal:** Centro de día para asistencia a personas mayores.

**Productos y servicios:** Atención geriátrica y rehabilitadora

**Dirección:** Calle Rodríguez San Pedro 72

**Localidad:** 28015 - Madrid

### ▲ CENTRO FISIOTERAPIA FISHEMO, S.L.

**Actividad principal:** Asistencia, atención y diagnóstico fisioterapéutico.

**Productos y servicios:** Masajes y recuperación funcional

**Dirección:** Calle Ponferrada 31

**Localidad:** 28029 - Madrid

### ▲ CENTRO GERIATRI-CO MIMAR, S.L.

**Actividad principal:** Actividades de asistencia a la tercera edad.

**Productos y servicios:** Asistencia a personas con discapacidad intelectual

**Dirección:** Calle Guindal 4

**Localidad:** 28270 - Colmenarejo

**Pág. Web:**

[www.gruposantagema.com](http://www.gruposantagema.com)

### ▲ FUNDACIÓN CO-CEMFE

**Actividad principal:** Asistencia en establecimientos residenciales para personas con discapacidad física.

**Productos y servicios:** Gestión de residencia adaptada

**Dirección:** Calle Eugenio Salazar 2

**Localidad:** 28002 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.cocemfe.es](http://www.cocemfe.es)

### ▲ ILUNION FISIOTERAPIA Y SALUD, S.L.

**Actividad principal:** Fisioterapia

**Productos y servicios:** Tratamientos de fisioterapia

**Dirección:** Calle Nuria 42

**Localidad:** 28034 - Madrid

**Pág. Web:**

[www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)



### ▲ RESIDENCIA PARA MAYORES ALTAGRACIA, S.L.

**Actividad principal:** Asistencia en establecimientos residenciales para personas mayores

**Productos y servicios:**

Atención a la tercera edad

**Dirección:** Calle Mártires 17

**Localidad:** 28660 - Boadilla del Monte

### ▲ RESIDENCIA PARA MAYORES NTRA SRA DEL ROSARIO

**Actividad principal:** Residencia para personas mayores

**Productos y servicios:**

Atención a la tercera edad

**Dirección:** Calle Soledad 39

**Localidad:** 28850 - Torrejón de Ardoz

**Pág. Web:**  
[www.gruposantagema.com](http://www.gruposantagema.com)

### ▲ LAS CELINDAS RESIDENCIA PARA MAYORES, S.L.

**Actividad principal:** Residencia para la tercera edad

**Productos y servicios:**

Atención a la tercera edad

**Dirección:** Avda de la Constitución 128

**Localidad:** 28850 - Torrejón de Ardoz

**Pág. Web:**  
[www.gruposantagema.com](http://www.gruposantagema.com)

### ▲ RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA PLUS, S.L.

**Actividad principal:** Tratamientos de fisioterapia

**Productos y servicios:** Tratamientos de fisioterapia

**Dirección:** Calle Ribera Del Loira, 38,

**Localidad:** 28042 Madrid.

### ▲ SALVADORA MELGUIZO MEGÍAS

**Actividad principal:** Fisioterapia

**Productos y servicios:**

Fisioterapia

**Dirección:** Calle Covarrubias 35

**Localidad:** 28010 - Madrid

**Pág. Web:**  
[www.fisioterapia-sm.com](http://www.fisioterapia-sm.com)

### ▲ SERVICIOS ASISTENCIALES ALTAGRACIA, S.L.

**Actividad principal:** Asistencia en establecimientos residenciales para personas mayores

**Productos y servicios:**

Atención a la tercera edad

**Dirección:** Calle Martires, 35, Centro Comerc El Palacio, Locales 16,36 Y 37

**Localidad:** 28660 - Boadilla del Monte



## Servicios de información:

### ▲ ADECUACIÓN DE ALTERNATIVAS, S.L.

**Actividad principal:** Escaneado de documentos, tratamiento de documentos y grabación de datos. Call center. Conserjería. Lavandería. Transporte de personas. Paquetería.  
**Productos y servicios:** Servicios administrativos / Servicios informáticos.  
**Dirección:** Calle Tintas 15  
**Localidad:** 28025 - Madrid

### ▲ ATENTO IMPULSA, SAU

**Actividad principal:** Actividades de los centros de llamadas  
**Productos y servicios:** Atención telefónica a clientes  
**Dirección:** CALLE SANTIAGO DE COMPOSTELA 94  
**Localidad:** 28035 - Madrid  
**Pág. Web:** [www.atento.es](http://www.atento.es)

### ▲ CAPACITA SOLUCIONES DE COMUNICACION, S.L.

**Act. ppal:** Realización de campañas de att. telefónica y telemarketing. Gestión documental y serv. aux. de admón. Limpieza y suministro de consumibles relacionados con el servicio de limpieza.  
**Productos y servicios:** Telemarketing / Atención telefónica / Limpieza y suministro de consumibles relacionados con el servicio de limpieza.  
**Dirección:** C/ San Máximo, nº 31, 4º-3  
**Localidad:** 28041 - Madrid

### ▲ COLABORO GESTIÓN, S.L.

**Actividad principal:** Actividades de los centros de llamadas  
**Productos y servicios:** Atención telefónica  
**Dirección:** Calle Paseo De Las Delicias 31 3 Iz  
**Localidad:** 28040 - Madrid  
**Pág. Web:** [www.coolaboro.com](http://www.coolaboro.com)

### ▲ DISCAPACITADOS ASOCIADOS MARKETING EMPLEO

**Act. ppal:** Prestación de servicios de telemarketing dirigido a toda clase de clientes, relativos a la venta por teléfono, atención telefónica, recepción de pedidos, captación de clientela, servicios de catering.  
**Productos y servicios:** Telemarketing / Atención telefónica  
**Dirección:** Calle Caucho 23  
**Localidad:** 28850 - Torrejón de Ardoz  
**Pág. Web:** [www.gruponeat.com](http://www.gruponeat.com)

### ▲ FEDERACIÓN PROFESIONAL DEL TAXI

**Actividad principal:** Actividades de telecomunicaciones  
**Productos y servicios:** Radio teléfono  
**Dirección:** Calle Payaso Fofo, 24  
**Localidad:** 28018 - Madrid  
**Pág. Web:** [www.fptaximadrid.com](http://www.fptaximadrid.com)



## ▲ FUNDACIÓN DKV INTEGRALIA

**Actividad principal:** Actividades de los centros de llamadas  
**Productos y servicios:** Atención telefónica  
**Dirección:** Avda Concha Espina 63  
**Localidad:** 28016 - Madrid  
**Pág. Web:** [www.fundacionintegralia.org](http://www.fundacionintegralia.org)

## ▲ GRUPO KONECTA CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO, S.L.

**Actividad principal:** Telemarketing  
**Productos y servicios:** Servicios de outsourcing y marketing telefónico a empresas e instituciones / Servicios para empresas  
**Dirección:** Avda de la Industria 49  
**Localidad:** 28108 - Alcobendas

## ▲ ILUNION CEE CONTACT CENTER S.A.

**Actividad principal:** Actividades de los centros de llamadas  
**Productos y servicios:** Atención telefónica a clientes  
**Dirección:** Calle Julian Camarillo 45 Bj  
**Localidad:** 28037 - Madrid  
**Pág. Web:** [www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)

## ▲ LAKI SOCIAL, S.L.

**Actividad principal:** Otros servicios relacionados con las tecnologías de la información y la informática  
**Productos y servicios:** Servicios de desarrollo de Software Informáticos.  
**Dirección:** Calle Consuegra, nº 4, 2-C  
**Localidad:** 28036 Madrid

## ▲ SER-MES PLANIFICACIÓN, S.L.

**Número inscripción en el Registro de Centros Especiales de Empleo:** CM/0083  
**Actividad principal:** Proceso de datos, hosting y actividades relacionadas. Comercio menor de material de oficina.  
**Productos y servicios:** Tratamiento de documentos / Investigación clínica  
**Dirección:** Calle Rufino González 14 - 2 D  
**Localidad:** 28037 - Madrid  
**Pág. Web:** [www.sermes.org](http://www.sermes.org)

## ▲ SERVICIOS SOCIALES DE TELECOMUNICACIONES, S.L.

**Actividad principal:** Telemarketing. Otras actividades de apoyo a empresas. Actividades de juegos de azar y apuestas.  
**Productos y servicios:** Telemarketing / Atención telefónica / Otras actividades de apoyo a empresas / Actividades de juegos de azar y apuestas.  
**Dirección:** Calle Industrias 4, 2ª Pta, Oficina 9,10, 11; Pol Indtrial Urtinsa  
**Localidad:** 28923 - Alcorcón  
**Pág. Web:** [www.servitelco.com](http://www.servitelco.com)

\*Fuente: Comunidad de Madrid – Consejería de Economía, Empleo y Hacienda – Dirección General del Servicio Público de Empleo.

Documento: Listado de Centros Especiales de Empleo por actividad.

Página web: [www.madrid.org](http://www.madrid.org)

## 3.- WEBS Y PORTALES DE BÚSQUEDA DE EMPLEO.

### PORTALES DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

[www.disjob.com](http://www.disjob.com)  
[www.mercadis.com](http://www.mercadis.com)  
[www.portalento.es](http://www.portalento.es)  
[www.famma.org/formacion-y-empleo/ofertas-de-empleo](http://www.famma.org/formacion-y-empleo/ofertas-de-empleo)  
[www.contratatea.es](http://www.contratatea.es)  
[www.discaempleo.com](http://www.discaempleo.com)  
[www.empleo.fundacionuniversia.net](http://www.empleo.fundacionuniversia.net)  
[www.trabajosparadiscapacitados.com](http://www.trabajosparadiscapacitados.com)  
[www.vivva.es](http://www.vivva.es)

### PARA TODA LA POBLACIÓN:

[www.servef.es](http://www.servef.es)  
[www.fundacionadecco.es](http://www.fundacionadecco.es)  
[www.randstad.es/fundacion](http://www.randstad.es/fundacion)  
[www.empleate.gob.es](http://www.empleate.gob.es)  
[www.trabajos.com](http://www.trabajos.com)  
[www.infojobs.net](http://www.infojobs.net)  
[www.laboris.net](http://www.laboris.net)  
[www.infoempleo.com](http://www.infoempleo.com)  
[www.hacesfalta.org](http://www.hacesfalta.org)  
[www.curriculumselector.com](http://www.curriculumselector.com)  
[http://empleo.trovit.es](http://http://empleo.trovit.es)  
[www.portalparados.es](http://www.portalparados.es)  
[www.neuvoo.es](http://www.neuvoo.es)





## Comunidad de Madrid

Página web: [www.madrid.org](http://www.madrid.org)

Página web: [www.empleoydiscapacidad.com](http://www.empleoydiscapacidad.com);

Página web: [www.madrid.org](http://www.madrid.org)

Página web: <http://famma.org/>

Páginas web: <http://publicacionesoficiales.boe.es> ; [www.sepe.es](http://www.sepe.es).



## GUÍA DE

# ORIENTACIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

